



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ผลงานชิ้นที่ 7

ชื่อผลงานการแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ด้วยระบบออนไลน์

กลุ่มบริหารงานบุคคล



ความเป็นมา

พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 72 กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับการบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติหรือการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง วันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง วันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน

โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนรายงานผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน และประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนดเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาเมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินในแบบประเมินแล้ว ต้องดำเนินการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ซึ่งที่ผ่านมากระบวนการแจ้งผลการประเมิน ผู้รับการประเมินต้องรับทราบผลการประเมินด้วยตนเองในรูปแบบเอกสาร เกิดความล่าช้า ขาดความสะดวกในการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้พัฒนาระบบการแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบออนไลน์ การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ช่วยลดขั้นตอนปฏิบัติงาน ประหยัดทรัพยากร ลดระยะเวลาสะดวก รวดเร็ว สามารถเข้าถึงระบบรับทราบผลการประเมินได้ทุกที่ทุกเวลา ตอบสนองนโยบายด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. เพื่อให้ผู้รับการประเมินสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส
3. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการงานบุคคลด้วยระบบดิจิทัล ลดการใช้เอกสารและเวลาในการดำเนินการ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเข้าถึงระบบ Online เพื่อรับทราบผลการประเมินครบถ้วนร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

ผู้รับการประเมินมีความพึงพอใจต่อกระบวนการแจ้งผลการประเมินผ่านระบบออนไลน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

วิธีการดำเนินงาน/กระบวนการ

1. ศึกษาแนวทางและวิเคราะห์ระบบงานการแจ้งผลการประเมินผลที่ใช้ในปัจจุบัน
2. ออกแบบและพัฒนาระบบออนไลน์ที่เหมาะสมกับการใช้งานในระดับเขตพื้นที่การศึกษา
3. ชี้แจงการใช้งานระบบแก่ผู้รับการประเมินทราบ
4. ดำเนินการบันทึกผลการประเมินเข้าสู่ระบบออนไลน์
5. แจ้งผลการประเมินแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ
6. ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

รูปแบบ/เทคนิคที่ทำให้เกิดความสำเร็จ

ใช้ระบบสารสนเทศออนไลน์ ที่ออกแบบให้ใช้งานง่าย รองรับการเข้าถึงทั้งคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือ

ผลสำเร็จ

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับทราบผลการประเมินด้วยระบบออนไลน์ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

1. การแจ้งผลประเมินผ่านระบบออนไลน์ทดแทนการแจ้งผลประเมินแบบเอกสารได้อย่างสมบูรณ์
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจระบบประเมินผลออนไลน์ ในระดับมากถึงมากที่สุด

รูปภาพ/อื่นๆ

