รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามตามขอบข่าย/ภารกิจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย งานธุรการ งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เล่มนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา และความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน กลุ่มบริหารงานบุคคลขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ หวังว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
สภาพทั่วไป	
● สถานที่ตั้ง	๑
● เขตพื้นที่บริการ	๑
● โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๒
● ภารกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๓
● โครงสร้างการบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล	๕
● ภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล	๕
ข้อมูลพื้นฐาน	๗
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	**๑๘**
ผลการวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล	
● ปัญหาและการแก้ไขปัญหา	๒๒
● ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล	๒๓
ภาคผนวก	
● โครงการ	๒๕
● ผลการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล	๓๑

ส่วนที่ ๑
บทนำ

สภาพทั่วไป

๑.๑ สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๘ ถนนสิงหวัฒน์ ตำบลธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย รหัสไปรษณีย์ ๖๔๐๐๐

๑.๒ เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีเขตพื้นที่บริการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดสุโขทัย

แผนที่เขตพื้นที่บริการจังหวัดสุโขทัย

๑.๓ โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๑.๔ ข้อมูลสหวิทยาเขตในจังหวัดสุโขทัย

สหวิทยาเขตเจ้าราม จำนวน ๖ โรงเรียน	สหวิทยาเขตพระแม่ย่า จำนวน ๖ โรงเรียน	สหวิทยาเขตพระร่วง จำนวน ๗ โรงเรียน	สหวิทยาเขตศรีสวรรค์ จำนวน ๘ โรงเรียน
โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม	โรงเรียนอุดมดรุณี	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา
โรงเรียนบ้านสวนวิทยาคม	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา	โรงเรียนชัยมงคลพิทยา	โรงเรียนเมืองเชลียง
โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม	โรงเรียนหนองตูมวิทยา	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์	โรงเรียนท่าชัยวิทยา
โรงเรียนลิไทพิทยาคม	โรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	โรงเรียนบ้านไร่พิทยาคม	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา
โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา	โรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม	โรงเรียนวังทองวิทยา	โรงเรียนเมืองด้งวิทยา
โรงเรียนตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	โรงเรียนบ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	โรงเรียนขุนไกรพิทยาคม	โรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม
		โรงเรียนศรีนคร	โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม
			โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา ๒

ภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ตามที่ได้มีการประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่

การศึกษามัธยมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อบริหารและจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมาตรา ต วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการโดยคำแนะนำของสภาการศึกษาเมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงยกเลิกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ เขต โดยประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

๑.๖ โครงสร้างการบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๗ ภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ไว้ดังต่อไปนี้

(ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ

(ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง

(จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่น ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา

(ฌ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย"

ส่วนที่ ๒
ข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ จำนวนนักเรียนจำแนกตามห้อง และระดับชั้น รายโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน/ระดับชั้นเรียน																	
		นร ม.๑	ห้อง ม.๑	นร. ม.๒	ห้อง ม.๒	นร. ม.๓	ห้อง ม.๓	รวมนร. ม.ต้น	นร. ม.๔	ห้อง ม.๔	นร. ม.๕	ห้อง ม.๕	นร. ม.๖	ห้อง ม.๖	รวมนร. ม.ปลาย	รวม นร.	ห้อง ม.ต้น	ห้อง ม.ปลาย	รวม ห้อง
๑	สุโขทัยวิทยาคม	๔๓๗	๑๓	๔๔๑	๑๓	๔๕๕	๑๓	๑,๓๓๓	๔๕๐	๑๓	๔๒๕	๑๒	๔๕๕	๑๓	๑,๓๓๐	๗๗	**๒,๖๖๓**	๓๙	๓๘
๒	อุดมดรุณี	๓๙๕	๑๒	๔๐๐	๑๒	๔๑๕	๑๒	๑,๒๑๐	๓๐๔	๙	๓๐๕	๙	๒๙๒	๙	๙๐๑	๖๓	**๒,๑๑๑**	๓๖	๒๗
๓	บ้านสวนวิทยาคม	๖๘	๒	๔๗	๒	๕๙	๒	๑๗๔	๓๐	๑	๓๖	๑	๔๓	๑	๑๐๙	๙	**๒๘๓**	๖	๓
๔	ยางช้ายพิทยาคม	๑๔	๑	๒๐	๑	๑๒	๑	๔๖	๑๓	๑	๒๒	๑	๒๒	๑	๕๗	๖	**๑๐๓**	๓	๓
๕	ลิไทพิทยาคม	๕๔	๒	๕๐	๒	๖๐	๒	๑๖๔	๖๓	๒	๖๗	๒	๔๖	๒	๑๗๖	๑๒	**๓๔๐**	๖	๖
๖	กงไกรลาศวิทยา	๒๑๕	๖	๑๘๐	๕	๑๖๘	๕	๕๖๓	๑๗๖	๕	๑๘๔	๕	๑๐๖	๓	๔๖๖	๒๙	**๑,๐๒๙**	๑๖	๑๓
๗	หนองตูมวิทยา	๕๒	๒	๕๒	๒	๓๗	๑	๑๔๑	๔๓	๑	๒๙	๑	๔๑	๑	๑๑๓	๘	**๒๕๔**	๕	๓
๘	ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๗๗	๒	๘๑	๓	๗๑	๒	๒๒๙	๕๗	๒	๗๑	๒	๖๐	๒	๑๘๘	๑๓	**๔๑๗**	๗	๖
๙	คีรีมาศพิทยาคม	๒๓๙	๗	๑๙๔	๖	๑๘๘	๖	๖๒๑	๒๑๕	๖	๑๖๐	๕	๑๗๙	๕	๕๕๔	๓๕	**๑,๑๗๕**	๑๙	๑๖
๑๐	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๕๕	๒	๖๓	๒	๕๒	๒	๑๗๐	๕๘	๒	๒๘	๑	๓๓	๑	๑๑๙	๑๐	**๒๘๙**	๖	๔
๑๑	บ้านด่านลานหอยวิทยา	๒๓๖	๗	๒๓๓	๗	๒๔๔	๗	๗๑๓	๒๒๙	๗	๑๖๗	๕	๑๕๑	๕	๕๔๗	๓๘	**๑,๒๖๐**	๒๑	๑๗
๑๒	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๒๑	๑	๒๑	๑	๑๖	๑	๕๘	๑๕	๑	๑๗	๑	๑๔	๑	๔๖	๖	**๑๐๔**	๓	๓
๑๓	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๒๙๓	๙	๒๘๔	๘	๒๖๒	๘	๘๓๙	๓๒๓	๙	๒๕๑	๗	๒๑๔	๖	๗๘๘	๔๗	**๑,๖๒๗**	๒๕	๒๒
๑๔	ชัยมงคลพิทยา	๔๗	๒	๓๔	๑	๓๘	๑	๑๑๙	๓๙	๑	๓๓	๑	๓๑	๑	๑๐๓	๗	**๒๒๒**	๔	๓

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน/ระดับชั้นเรียน																	
		นร ม.๑	ห้อง ม.๑	นร. ม.๒	ห้อง ม.๒	นร. ม.๓	ห้อง ม.๓	รวมนร. ม.ต้น	นร. ม.๔	ห้อง ม.๔	นร. ม.๕	ห้อง ม.๕	นร. ม.๖	ห้อง ม.๖	รวมนร. ม.ปลาย	รวม นร.	ห้อง ม.ต้น	ห้อง ม.ปลาย	รวม ห้อง
๑๕	เมืองเชลียง	๒๖๒	๘	๒๙๒	๙	๒๗๘	๘	๘๓๒	๒๓๒	๗	๒๑๒	๖	๑๙๗	๖	๖๔๑	๔๔	**๑,๔๗๓**	๒๕	๑๙
๑๖	ท่าชัยวิทยา	๔๑	๑	๔๓	๑	๔๙	๒	๑๓๓	๕๔	๒	๓๕	๑	๓๑	๑	๑๒๐	๘	**๒๕๓**	๔	๔
๑๗	บ้านแก่งวิทยา	๔๗	๒	๕๑	๒	๕๒	๒	๑๕๐	๓๕	๑	๔๘	๒	๒๓	๑	๑๐๖	๑๐	**๒๕๖**	๖	๔
๑๘	เมืองด้งวิทยา	๖๙	๒	๗๘	๒	๗๒	๒	๒๑๙	๖๑	๒	๖๑	๒	๕๔	๒	๑๗๖	๑๒	**๓๙๕**	๖	๖
๑๙	บ้านไร่พิทยาคม	๑๑๔	๓	๘๖	๓	๙๒	๓	๒๙๒	๘๑	๓	๗๐	๒	๔๕	๒	๑๙๖	๑๖	**๔๘๘**	๙	๗
๒๐	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๒๕๐	๗	๒๕๖	๘	๒๔๕	๗	๗๕๑	๑๙๔	๖	๑๗๖	๕	๒๑๖	๖	๕๘๖	๓๙	**๑,๓๓๗**	๒๒	๑๗
๒๑	วังทองวิทยา	๒๑	๑	๓๒	๑	๒๒	๑	๗๕	๑๗	๑	๑๕	๑	๙	๑	๔๑	๖	**๑๑๖**	๓	๓
๒๒	ขุนไกรพิทยาคม	๒๗	๑	๓๗	๑	๑๙	๑	๘๓	๑๓	๑	๒๓	๑	๑๘	๑	๕๔	๖	**๑๓๗**	๓	๓
๒๓	สวรรค์อนันต์วิทยา	๔๐๔	๑๒	๔๒๔	๑๒	๔๑๗	๑๒	๑,๒๔๕	๓๙๑	๑๑	๔๑๑	๑๒	๓๘๗	๑๑	๑,๑๘๙	๗๐	**๒,๔๓๔**	๓๖	๓๔
๒๔	หนองปลาหมอวิทยาคม	๑๙	๑	๒๕	๑	๒๑	๑	๖๕	๒๕	๑	๒๗	๑	๑๔	๑	๖๖	๖	**๑๓๑**	๓	๓
๒๕	หนองกลับวิทยาคม	๒๕	๑	๒๒	๑	๑๖	๑	๖๓	๑๒	๑	๑๙	๑	๑๐	๑	๔๑	๖	**๑๐๔**	๓	๓
๒๖	สวรรค์อนันต์วิทยา ๒	๒๙	๑	๒๕	๑	๑๑	๑	๖๕	๑๑	๑	๒๐	๑	๑๐	๑	๔๑	๖	**๑๐๖**	๓	๓
๒๗	ศรีนคร	๑๕๗	๕	๑๕๖	๕	๑๔๖	๔	๔๕๙	๙๗	๓	๑๐๐	๓	๖๗	๒	๒๖๔	๒๒	**๗๒๓**	๑๔	๘
	รวม	**๓,๖๖๘**	**๑๑๓**	**๓,๖๒๗**	**๑๑๒**	**๓,๕๑๗**	**๑๐๘**	**๑๐,๘๑๒**	**๓,๒๓๘**	**๑๐๐**	**๓,๐๑๒**	**๙๑**	**๒,๗๖๘**	**๘๗**	**๙,๐๑๘**	**๖๑๑**	**๑๙,๘๓๐**	๓๓๓	๒๗๘

๒.๒ สถิติข้อมูล จำนวนนักเรียน ผู้บริหาร ครู พนักงานราชการ อัตราจ้าง และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน		ครู ตาม จ๑๘.					เกณฑ์ ก.ศ.ค.			จำนวนครู เกินขาด/ตามเกณฑ์ ก.ศ.ค.			พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ขาดเกิน/	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ
				ผู้บริหาร		ผู้สอน													
		นร	ห้อง	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	รวม	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม					
๑	สุโขทัยวิทยาคม	๒,๖๖๓	๗๗	๑	๔	๑๑๙	๖	๑๓๐	๕	๑๒๕	๑๓๐				๔	๔	๘	๖.๑๕	
๒	อุดมดรุณี	๒,๑๑๑	๖๓	๑	๔	๑๐๕	๑	๑๑๑	๕	๑๐๑	๑๐๖		๕	๕	๑	๑	๗	๖.๖๐	๑
๓	บ้านสวนวิทยาคม	๒๘๓	๙	๑	๑	๑๘	๑	๒๑	๒	๑๔	๑๖		๕	๕	๒		๗	๔๓.๗๕	
๔	ยางซ้ายพิทยาคม	๑๐๓	๖	๑		๑๒	๑	๑๔	๑	๑๐	๑๑		๓	๓	๒		๕	๔๕.๔๕	
๕	ลิไทพิทยาคม	๓๔๐	๑๒	๑	๑	๒๐		๒๒	๒	๒๐	๒๒				๑		๑	๔.๕๕	๑
๖	กงไกรลาศวิทยา	๑,๐๒๙	๒๙	๑	๒	๔๘		๕๑	๓	๔๗	๕๐		๑	๑	๑		๒	๔.๐๐	๑
๗	หนองตูมวิทยา	๒๕๔	๘	๑	๑	๑๕		๑๗	๒	๑๓	๑๕		๒	๒	๑	๑	๔	๒๖.๖๗	
๘	ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๔๑๗	๑๓	๑	๑	๒๒		๒๔	๒	๒๑	๒๓		๑	๑	๒	๑	๔	๑๗.๓๙	๑
๙	คีรีมาศพิทยาคม	๑,๑๗๕	๓๕	๑	๓	๕๕	๒	๖๑	๔	๕๗	๖๑				๔	๑	๕	๘.๒๐	
๑๐	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๒๘๙	๑๐	๑	๑	๑๗	๑	๒๐	๒	๑๖	๑๘		๒	๒	๑		๓	๑๖.๖๗	๑
๑๑	บ้านด่านลานหอยวิทยา	๑,๒๖๐	๓๘	๑	๓	๖๐	๑	๖๕	๔	๖๑	๖๕				๔	๑	๕	๗.๖๙	๑
๑๒	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๑๐๔	๖	๑		๑๒	๑	๑๔	๑	๑๐	๑๑		๓	๓	๑		๔	๓๖.๓๖	
๑๓	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๑,๖๒๗	๔๗	๑	๓	๗๓	๓	๘๐	๔	๗๖	๘๐				๓	๒	๕	๖.๒๕	
๑๔	ชัยมงคลพิทยา	๒๒๒	๗	๑	๑	๑๔	๒	๑๘	๒	๑๑	๑๓		๕	๕	๑	๑	๗	๕๓.๘๕	
๑๕	เมืองเชลียง	๑,๔๗๓	๔๔	๑	๓	๖๙	๒	๗๕	๔	๗๑	๗๕				๔	๑	๕	๖.๖๗	๑
๑๖	ท่าชัยวิทยา	๒๕๓	๘	๑	๑	๑๘		๒๐	๒	๑๓	๑๕		๕	๕	๑		๖	๔๐.๐๐	
๑๗	บ้านแก่งวิทยา	๒๕๖	๑๐	๑	๑	๑๗		๑๙	๒	๑๖	๑๘		๑	๑	๓		๔	๒๒.๒๒	
๑๘	เมืองด้งวิทยา	๓๙๕	๑๒	๑	๑	๒๑	๖	๒๙	๒	๒๐	๒๒		๗	๗	๑		๘	๓๖.๓๖	๒
๑๙	บ้านไร่พิทยาคม	๔๘๘	๑๖	๑	๑	๒๘		๓๐	๒	๒๖	๒๘		๒	๒	๒		๔	๑๔.๒๙	
๒๐	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๑,๓๓๗	๓๙	๑	๓	๗๔	๓	๘๑	๔	๖๓	๖๗		๑๔	๑๔	๒	๑	๑๗	๒๕.๓๗	๑

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน		ครู ตาม จ๑๘.					เกณฑ์ ก.ศ.ค.			จำนวนครู เกินขาด/ตามเกณฑ์ ก.ศ.ค.			พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ขาดเกิน/	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ
				ผู้บริหาร		ผู้สอน													
		นร	ห้อง	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	รวม	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม					
๒๑	วังทองวิทยา	๑๑๖	๖	๑		๑๓		๑๔	๑	๑๐	๑๑		๓	๓			๓	๒๗.๒๗	๑
๒๒	ขุนไกรพิทยาคม	๑๓๗	๖	๑	๑	๑๓		๑๕	๒	๑๐	๑๒		๓	๓	๒		๕	๔๑.๖๗	
๒๓	สวรรค์อนันต์วิทยา	๒,๔๓๔	๗๐	๑	๔	๑๑๐	๔	๑๑๙	๕	๑๑๔	๑๑๙					๒	๒	๑.๖๘	๒
๒๔	หนองปลาหมอวิทยาคม	๑๓๑	๖	๑	๑	๑๒	๑	๑๕	๒	๑๐	๑๒		๓	๓	๑		๔	๓๓.๓๓	
๒๕	หนองกลับวิทยาคม	๑๐๔	๖	๑		๑๓	๑	๑๕	๑	๑๐	๑๑		๔	๔	๒	๑	๗	๖๓.๖๔	
๒๖	สวรรค์อนันต์วิทยา ๒	๑๐๖	๖	๑		๑๒	๒	๑๕	๑	๑๐	๑๑		๔	๔	๑		๕	๔๕.๔๕	
๒๗	ศรีนคร	๗๒๓	๒๒	๑	๒	๓๕	๖	๔๔	๓	๓๕	๓๘		๖	๖	๓		๙	๒๓.๖๘	๑
	รวมทั้งหมด	๑๙,๘๓๐	๖๑๑	๒๗	๔๓	๑,๐๒๕	๔๔	๑,๑๓๙	๗๐	๙๙๐	๑,๐๖๐		๗๙	๗๙	๕๐	๑๗	๑๔๖	๑๓.๗๗	๑๔

๒.๓ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ระดับ	อันดับ	จำนวน		
			ชาย	หญิง	รวม
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	เชี่ยวชาญ	คศ.๔	๑		๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑	๑	๒
ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	คศ.๒		๑	๑
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒	๖	๘
	รวม		๒	๗	๙
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	คศ.๒	๑		๑
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒๑	๔	๒๖
	เชี่ยวชาญ	คศ.๔			
	รวม		๒๒	๔	๒๖
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		คศ.๑	๒		๒
	ชำนาญการ	คศ.๒	๑๑	๗	๑๘
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๙	๘	๑๕
	รวม		๒๒	๑๕	๓๗
ครู	-	คศ.๑	๙๕	๑๗๓	๒๖๘
	ชำนาญการ	คศ.๒	๙๔	๒๐๕	๒๙๙
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑๐๐	๓๒๒	๔๒๒
	เชี่ยวชาญ	คศ.๔	๑	๑	๒
	รวม		๒๙๐	๗๐๑	๙๙๑
ครูผู้ช่วย	รวม		๘	๓๗	๔๕
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ปฏิบัติงาน			๑	๑
	ชำนาญงาน				
	ปฏิบัติการ		๒	๕	๗
	ชำนาญการ		๒	๙	๑๑
	ชำนาญการพิเศษ		๑	๑๑	๑๒
	รวม		๕	๒๖	๓๑
พนักงานราชการ			๒๘	๒๖	๕๔
ลูกจ้างประจำ			๑๗	๑	๑๘
ลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงาน			๓	๓	๖
ลูกจ้างชั่วคราว			๑๓	๕๓	๖๖
รวมทั้งหมด			**๔๑๒**	**๘๗๔**	**๑,๒๘๖**

๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แยกตามวุฒิการศึกษา

๒.๔.๑ ข้อมูลบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประเภท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ผอ.สพท.			๑		**๑**
รองผอ.สพท.				๒	**๒**
ศึกษานิเทศก์		๑	๘		**๙**
บุคลากรทางการศึกษา		๑๕	๑๖		**๓๑**
ลูกจ้างประจำ	๑				**๑**
พนักงานราชการ	๑	๓			**๔**
ลูกจ้างชั่วคราว	๓	๓			**๖**
รวม	**๕**	**๒๒**	**๒๕**	**๒**	**๕๔**

๒.๔.๒ ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ประเภท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ผู้อำนวยการสถานศึกษา			๒๓	๓	**๒๖**
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			๓๖	๑	**๓๗**
ครู		๕๘๕	๔๐๑	๕	**๙๙๑**
ครูผู้ช่วย		๓๓	๑๒		**๔๕**
ลูกจ้างประจำ	๑๕	๒			**๑๗**
พนักงานราชการ	๑	๔๙			**๕๐**
ลูกจ้างชั่วคราว	๑๐	๕๖			**๖๖**
รวม	**๒๖**	**๗๒๕**	**๔๗๒**	**๙**	**๑,๒๓๒**

๒.๕ จำนวนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

กลุ่ม/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	จำนวน			รวม
		ตำแหน่งมีคนครอง	ตำแหน่งว่างมีเงิน	ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	
กลุ่มอำนวยการ	**๖**	**๔**	**๒**	**-**	**๖**
- นักจัดการงานทั่วไป	๓	๒	๑	-	๓
- นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	-	-	๑
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑	-	๒
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	**๑๐**	**๓**	**๔**	**๓**	**๑๐**
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๘	๓	๒	๓	๘
- นักวิชาการพัสดุ	๒	๑	๑	-	๒
กลุ่มบริหารงานบุคคล	**๑๓**	**๑๐**	**๑**	**๒**	**๑๓**
- นักทรัพยากรบุคคล	๙	๘	๑	-	๙
- นิติกร	๒	๒	-	-	๒
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	-	๒	๒
กลุ่มนโยบายและแผน	**๗**	**๕**	**๑**	**๑**	**๗**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๔	๑	-	๕
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	-	-	๑
- เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	๑	๑
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	**๙**	**๖**	**๒**	**๑**	**๙**
- นักวิชาการศึกษา	๗	๖	๑	-	๗
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	๑	๑	๒
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	**๒**	**-**	**๑**	**๑**	**๒**
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	๑	๑	๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	**๒**	**๑**	**๑**	-	**๒**
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒	๑	๑	-	๒
โรงเรียนอุดมดรุณี	**๑**	-	**๑**	-	**๑**
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	๑	-	๑
รวม	**๕๐**	**๒๙**	**๑๓**	**๘**	**๕๐**

๒.๖ จำนวนพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กลุ่ม	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว งบ สพฐ.	ลูกจ้างชั่วคราว งบ สพท.	รวม
กลุ่มอำนวยการ	๑	๑	๓	๑	๖
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑	-	-	๑	๒
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑	-	-	-	๑
กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	๑	-	๑
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑	-		-	๑
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	-	-		-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-		-	-
รวม	**๔**	**๑**	**๔**	**๒**	**๑๑**

ส่วนที่ ๓
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้หลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

วิสัยทัศน์

บริหารงานบุคคลอย่างมีมาตรฐาน ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริการสู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ

๑. วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำเนินการสรรหา ย้าย โอน บรรจุและแต่งตั้ง ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูล ระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีความครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. มีเครือข่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๖. พัฒนาระบบการให้บริการอย่างมืออาชีพ

นโยบายการบริหารงานบุคคล

๑. ด้านวางแผนกำลังคน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับภารกิจของสถานศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี และรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในตำแหน่งว่างจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

๑.๓ จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูที่ได้รับจัดสรรคืนจากกรณีตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๑.๔ บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามความจำเป็น ขาดแคลน และตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๕ สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะตามมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ จัดให้มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานต่าง ๆ ตลอดจนพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกำลังคนในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีที่หลากหลาย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ดังนี้

๑) บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอื่น สำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่าง

๒) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓) รับย้าย / โอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔) ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งต่างๆ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการ ทางเวบไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อสร้างการรับรู้และกระจายข่าวสารอย่างทั่วถึงแก่บุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้สามารถดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนและโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่สอดคล้องตามความต้องการความจำเป็นของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID-Plan)

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๔. ด้านการสนับสนุนบุคลากร

ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความก้าวหน้าในสายงานของตน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม จัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้รับทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ จัดกิจกรรมการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่บุคคล องค์กรและชุมชน

ส่วนที่ ๔
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ทั้งด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาและด้านการสนับสนุนบุคลากร โดยจัดทำโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณ จำนวน ๓๑๖,๓๕๐ บาท

๑. งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๖๖,๓๕๐ บาท

๒. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท จากแผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืนตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๒๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๕,๕๗๐.๓๘ บาท

โครงการ “การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล”

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนที่จะดำเนินกิจกรรม)			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนวางแผนอัตรากำลัง/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา	๖,๗๕๐	←			→
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ) อิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล ,HRMSและข้อมูล (ทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร	๒๕,๖๐๐	←			→
กิจกรรมที่ ๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง	**๓๔,๐๐๐**	←			→
กิจกรรมที่๔ การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา	**๒๕๐,๐๐๐**		←		→
รวมงบประมาณ	**๓๑๖,๓๕๐**				

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 1 การบริหารอัตรากำลัง				
1	การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาในสถานศึกษาใหม่ ที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์	มิถุนายน 2566	ตำแหน่งครู จำนวน 10 อัตรา ตำแหน่งรองผอ.รร. จำนวน 1 อัตรา	385 บาท	
2	การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตุลาคม 2566	จำนวน 43 อัตรา	385 บาท	
3	การเกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์	ตุลาคม 2566	จำนวน 2 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
3	จัดสรรนักศึกษาทุนตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	สิงหาคม 2566	จำนวน 8 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
4	จัดสรรนักศึกษาทุน สควค. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สิงหาคม 2566	จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
5	การเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ	กันยายน - พฤศจิกายน 2566	จำนวน 5 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
6	จัดสรรผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูขั้นวิกฤต	กันยายน - พฤศจิกายน 2566	จำนวน 2 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
7	จัดสรรผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน	กันยายน - พฤศจิกายน 2566	จำนวน 3 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
8	จัดสรรอัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ	สิงหาคม - ธันวาคม 2566	จำนวน 3 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
	กิจกรรมที่ 2 ระบบข้อมูลสารสนเทศ				
9	การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ดำเนินการบันทึกข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันครบถ้วนทุกราย	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน สมบูรณ์ ใช้ในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	กิจกรรมที่ 3 การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกตำแหน่งตามที่ได้รับจัดสรร				
10	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2566 ครั้งที่ 1	มกราคม - เมษายน 2566	ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย ทั้งสิ้น 15 ราย	3,000 บาท	
11	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	กรกฎาคม - กันยายน 2566	ผู้ได้รับการพิจารณาย้าย ทั้งสิ้น 15 ราย	3,150 บาท	
12	การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแตงตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สิงหาคม - กันยายน 2566	มีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 42 ราย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 8 ราย	114,439.38 บาท	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่ 4 การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา				
13	สามารถดำเนินการประชุมได้ครบถ้วนตามปฏิทินการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล	กุมภาพันธ์ - ธันวาคม 2566	จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน 11 ครั้ง	184,211 บาท	
			รวมงบประมาณ	305,570.38 บาท	

ส่วนที่ ๕
ผลการวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่ได้จัดทำเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยและสถานศึกษาในสังกัด เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตหรือเป็นไปในทางไม่สุจริต สามารถผลิตครูได้สอดคล้องกับความต้องการในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด พัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะและศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการจัดการฐานข้อมูล ระบบข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตรากำลัง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามความก้าวหน้าของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการประสานความร่วมมือในการทำงาน สร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลภายในองค์กรและหน่วยงานอื่น ทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๕.๑ ปัญหาและการแก้ไขปัญหา

ปัญหา

๑. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด เนื่องจากเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ส่งผลให้สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษามีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกโรงเรียน ไม่สามารถเกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่ขาดแคลนครูตามมาตรฐานวิชาเอก หรือขาดครูในกลุ่มสาระได้ ทำให้ไม่สามารถสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง หรือรับย้ายตามความขาดแคลนอัตรากำลังได้

๒. การจัดสรรนักศึกษาทุนตามโครงการทุนพัฒนาท้องถิ่นล่าช้า และมีระยะเวลากระชั้นชิด หลักเกณฑ์การจัดสรรเดิมไม่สอดคล้องกับสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา เนื่องจากมีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนได้ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถระบุวิชาเอกที่ต้องการได้ อัตราที่ได้รับจัดสรรจึงมีทั้งวิชาเอกที่สอดคล้องและไม่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา อีกทั้งภายหลังจากได้รับจัดสรรอัตรากำลังแล้วยังมีนักศึกษาทุนบางวิชาเอกที่ไม่ผ่านการคัดเลือกไม่สามารถบรรจุทดแทนได้เนื่องจากมีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์

๓. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดความต่อเนื่อง มีบุคลากรน้อยไม่สอดคล้องกับภารกิจ เนื่องจากการประกาศกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาใหม่ มีบุคลากรได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งใหม่หลายอัตรา ทำให้มีบุคลากรปฏิบัติราชการค่อนข้างน้อย และไม่สามารถสรรหาบุคลากรมาทดแทนผู้มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการได้ มีอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับปริมาณงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เนื่องจากยังไม่สามารถแบ่งงานตามภารกิจให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งใหม่ได้ทั้งหมด งานขาดความ

ต่อเนื่อง ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตั้งใหม่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

๔. ระเบียบ ข้อกฎหมายมีการปรับเปลี่ยนค่อนข้างมาก และบ่อยครั้ง บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้รับผิดชอบจากการโยกย้าย มีบุคลากรปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

การแก้ไขปัญหา

๑. บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ด้วยการวางแผนการเกลี่ยอัตรากำลังด้วยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ตำแหน่งว่าง) ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายบริหารสถานศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังสายบริหารสถานศึกษาตามเกณฑ์ และให้สามารถใช้อัตราว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง หรือรับย้ายตามความขาดแคลนอัตรากำลังได้

๒. จัดสรรนักศึกษาทุนตามโครงการทุนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด โดยจัดสรรให้กับสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด คือจัดสรรให้กับสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ แต่ขาดแคลนครูตามมาตรฐานวิชาเอก หรือขาดครูในกลุ่มสาระ

๓. พัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูล ระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารอัตรากำลัง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามความก้าวหน้าของงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. มีการประสานความร่วมมือในการทำงาน สร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลภายในองค์กรและหน่วยงานอื่น ทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

๕.๒. ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล

๑. บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาด้วยการการตัดโอน การกำหนดตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สามารถใช้อัตราว่างในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอน หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ที่ไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง หรือรับย้ายตามความขาดแคลนอัตรากำลัง

๒. ให้มีการกำหนดวิชาเอกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขอรับการจัดสรรนักศึกษาทุนตามโครงการทุนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของสถานศึกษาในสังกัด รวมถึงกำหนดวิธีการเพิ่มเติมกรณีที่มีนักศึกษาทุนไม่ผ่านการคัดเลือกตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร ให้สามารถบรรจุทดแทนได้จนครบตามจำนวน

๓. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อภารกิจ

๔. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการทำงานในทุกกลุ่มงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการทำงานภายในองค์กรและหน่วยงานอื่น ทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

ภาคผนวก

โครงการและผลการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล

โครงการ การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล

แผนงาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๘๘-๒๗๘๓๐๗๒,๐๕๕-๖๒๑๒๙๐

E-mail Address : personspmst@gmail.com

กลุ่ม กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคนจึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จึงมีความจำเป็นและสำคัญเพราะจะช่วยการบริหารจัดการภารกิจต่างๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดให้มีการการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล การการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ การส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงดำเนินการเพื่อสนองนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการจัดการศึกษาและเหมาะสมกับปริมาณงาน มีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ และมีครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด มีการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กอย่างมีคุณภาพ

๒. เพื่อให้มีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) โปรแกรมบริหารงานบุคคล (P-Obec) และข้อมูลอื่นๆ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารอัตรากำลัง และพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสม และตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและความต้องการของหน่วยงาน

๔. จัดประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ กคศ.กำหนด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ มีความก้าวหน้าในสายงานของตน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มีผลการประเมินผ่านการประเมินตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) เพื่อการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการคงวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กคศ.กำหนด การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) มีข้อมูลแผนอัตรากำลัง และสามารถนำข้อมูลไปวางแผนเพื่อบริหารอัตรากำลังโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ทำให้สถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๒๗ โรงเรียน มีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ และมีครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) มีข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ เพื่อนำฐานข้อมูลไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารอัตรากำลังและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้

๔) สามารถจัดประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ กคศ.กำหนด สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้พัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๓) สามารถดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๔) การบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ กคศ.กำหนด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยความรวดเร็วคล่องตัวตรงตามความต้องการและได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๔. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
		ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ม.ค.-มี.ค.๖๖	เม.ย.-มิ.ย.๖๖	ก.ค.-ก.ย.๖๖
๑	**กิจกรรมที่ ๑** การจัดทำแผน/วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา **ขั้นตอนการดำเนินงาน** ๑.๑ ประชุม/ชี้แจงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๑.๒ รวบรวบ/วิเคราะห์ข้อมูล ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	←	—	—	→
๒	**<u>กิจกรรมที่</u> ๒** การจัดทำระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ, อิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล (HRMS) และข้อมูลทะเบียนประวัติในฐานข้อมูลอื่นๆ ด้านเอกสาร **ขั้นตอนการดำเนินงาน** ๒.๑ รวบรวม/ตรวจสอบข้อมูล ๒.๒ บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ระบบ HRMS ระบบ POBEC	←	—	—	→
๓	**กิจกรรมที่** ๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง **ขั้นตอนการดำเนินงาน** ๓.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๓.๒ ดำเนินการสรรหา เช่น การสอบการคัดเลือก	←	—	—	→
๔	**<u>กิจกรรมที่</u> ๔** การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา		←	—	→

๕. งบประมาณ จำนวน ๖๖,๓๕๐ บาท

จากแผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว๓๙๑๔

ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
<u>กิจกรรมที่</u> ๑ : การจัดทำแผน/วางแผนและประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	๖,๗๕๐			
รายการค่าใช้จ่าย :				
๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน คนละ ๓ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท		-	๓,๖๐๐	-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕ คน คนละ ๖ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท		-	๓,๑๕๐	-
<u>กิจกรรมที่</u> ๒ : การจัดทำข้อมูลสารสนเทศระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ด้านเอกสาร	๒๕,๖๐๐			
รายการค่าใช้จ่าย :				
๑. ค่าตอบแทน จำนวน ๘ คน คนละ ๘ วัน วันละ ๒๐๐ บาท		๑๒,๘๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท		-	๕,๖๐๐	-
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คน คนละ ๔ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท		-	๔,๙๐๐	-
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน				๒,๓๐๐
<u>กิจกรรมที่</u> ๓ : การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกตำแหน่ง	๓๔,๐๐๐			
รายการค่าใช้จ่าย :				
๑. ค่าตอบแทนกรรมการ		๒๐,๐๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท		-	๔,๘๐๐	-
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน คนละ ๔ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท		-	๔,๒๐๐	-
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน		-	-	๕,๐๐๐

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
<u>กิจกรรมที่</u> ๔ : การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา รายการค่าใช้จ่าย : ใช้งบประมาณจากส่วนกลาง	-			
รวม	๖๖,๓๕๐	๓๒,๘๐๐	๒๖,๒๕๐	๗,๓๐๐

<u>หมายเหตุ</u> ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม การประมาณเวลา เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมบางส่วนต้องได้รับข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระยะเวลาที่กระชั้นชิด

๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบต่าง ๆ เนื่องจากความ ไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ ต้องบริหารจัดการเวลา มีส่วนร่วมในการระบุปัญหา ความต้องการ ทบทวนเอกสาร โครงการ สารสนเทศ นำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการให้ทันเวลา

๒. ศึกษา ทำความเข้าใจ สื่อสาร ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานต่างๆ ให้เข้าใจถึงแนวทาง ความสำคัญ การดำเนินการตามกรอบนโยบายและกระบวนการด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด
<u>เชิงผลผลิต (Output)</u> ๑.ข้อมูลแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของในสถานศึกษาสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	การนับจำนวน	- แผนอัตรากำลังและจำนวนครั้งในการประชุมเพื่อบริหารอัตรากำลัง
๒. การบันทึกข้อมูลระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ	ร้อยละ ๑๐๐	การนับจำนวน	- จำนวนข้าราชการครูและบุคลกรทางการศึกษาและลูกจ้างที่ได้รับการบันทึกข้อมูล
๓. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	การนับจำนวน	- จำนวนครั้งในการสรรหาที่ไม่ได้มีการร้องเรียน
๔. การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดำเนินการตามขั้นตอนของการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	การนับจำนวน	- จำนวนครั้งในการจัดประชุมที่สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด
<u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> ๑.แผนอัตรากำลัง และข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา นำไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ๙๐	- การประเมิน - สังเกตุ	-แบบประเมิน -สังเกตุ
๒. การดำเนินงานต่าง ๆ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการและอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องส่งผลให้ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และได้รับความพึงพอใจสูงสุด	ร้อยละ ๙๐	- แบบสอบถาม - สังเกตุ	-แบบสอบถาม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยมีการพัฒนางานและระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

๙. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

สถานศึกษาในสังกัด ๒๗ โรงเรียน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบ/ควบคุมโครงการ

(นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มงานอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ จำนวนอัตราเกษียณ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งหมด ๔๓ อัตรา จัดสรร ดังนี้

  ๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา
  ๒. จัดสรรเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๘อัตรา
  ๓. จัดสรรเพื่อรองรับบรรจุทุนโครงการ สควค. จำนวน ๑ อัตรา
  ๔. จัดสรรเพื่อใช้สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ จำนวน ๔ อัตรา
  ๕. จัดสรรเพื่อใช้บริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (สอบแข่งขัน/โอน/รับย้าย) จำนวน ๑๑ อัตรา
  ๖. ต้องเกลี่ยให้ สพทอื่น. จำนวน ๑๕ อัตรา

- มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวน ๑ เล่ม

- มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นปัจจุบัน

- เกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ดังนี้

  ๑. ครูพี่เลี้ยงจำนวน ๓ อัตรา
  ๒. ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูขั้นวิกฤต จำนวน ๓ อัตรา
  ๓. ธุรการ จำนวน ๓ อัตรา

- เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๖ อัตรา

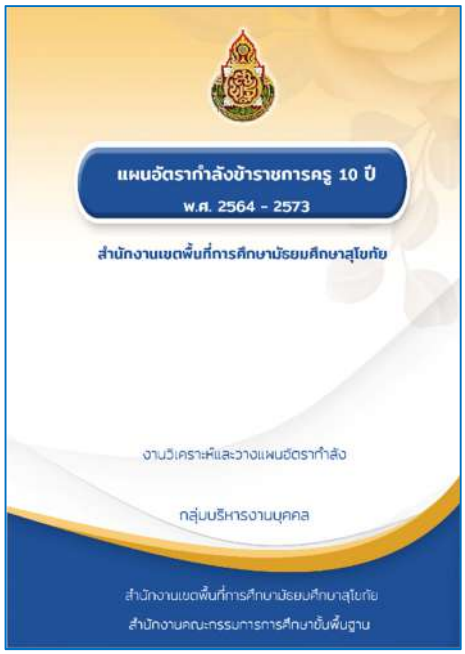
- ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตำแหน่งข้าราชการครู ไป สพม. ตาก จำนวน ๘๙๕ อัตรา และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ อัตรา

- ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๑๐ อัตรา

- กำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ที่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา

- ควบคุมอัตรากำลัง และการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยได้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน อยู่ในระดับ ๕

แผนอัตรากำลังข้าราชการครู ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๑๐ ปี ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ข้อมูล จำนวนครู นักเรียน พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิ.ย.2566

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน																		จำนวนครูตามเกณฑ์ ร.26				ครูตาม ม.18 (ปัจจุบัน)					ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				จำนวน ขาด-เกิน ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			จำนวนครูที่ควรมีตามเกณฑ์		จำนวนครูที่ขาด-เกิน ตามเกณฑ์	ครูผู้ช่วย	ครู ดีครา ชำ	ครูการ ขาด/ เกิน	ร้อย ละ
		นร. ม.1	ห้อง ม.1	นร. ม.2	ห้อง ม.2	นร. ม.3	ห้อง ม.3	รวมนร. ม.ต้น	นร. ม.4	ห้อง ม.4	นร. ม.5	ห้อง ม.5	นร. ม.6	ห้อง ม.6	รวมนร. ม.ปลาย	รวม นร.	ห้อง ม.ต้น	ห้อง ม.ปลาย	ม.ต้น	ม.ปลาย	รวม	ครู	ผู้บริหาร ผอ.	รอง	ครูผู้สอน ครูผู้ช่วย	รวม	ผู้บริหาร ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผู้ บริหาร	ครู	รวม	ผู้ บริหาร	ครู				
1	สุโขทัยวิทยาคม	428	12	437	13	422	12	1,287	437	13	437	13	416	12	1,290	75	2,577	37	38	55.50	66.50	122.00	122	1	4	124	1	130	1	4	122	127		3	3	1	6	-3	4	4	11	8.66
2	อุดมดรุณี	382	11	396	12	392	11	1,170	317	9	305	9	302	9	924	61	2,094	34	27	51.00	47.25	98.25	98	1	4	104	2	111	1	4	98	103		8	8	1	2	6	1	1	10	9.71
3	บ้านสวนวิทยาคม	44	1	71	2	43	1	158	33	1	24	1	29	1	86	7	244	4	3	6.00	5.25	11.25	11	1	1	18	1	21	1	1	11	13		8	8		2	6	2		10	76.92
4	ยางช้ายพิทยาคม	22	1	10	1	17	1	49	15	1	12	1	20	1	47	6	96	3	3	4.50	5.25	9.75	10	1		12	1	14	1		10	11		3	3			3	2		5	45.45
5	ลีไทพิทยาคม	52	2	53	2	52	2	157	56	2	47	2	59	2	162	12	319	6	6	9.00	10.50	19.50	20	1	1	19	1	22	1	1	20	22					1	-1	1		1	4.55
6	กงไกรลาศวิทยา	180	5	198	6	178	5	556	178	5	157	5	170	5	505	31	1,061	16	15	24.00	26.25	50.25	50	1	2	48		51	1	2	50	53		-2	-2		1	-3	1		-1	-1.89
7	หนองตูมวิทยา	39	1	48	2	56	2	143	24	1	33	1	31	1	88	8	231	5	3	7.50	5.25	12.75	13	1	1	15		17	1	1	13	15		2	2		1	1	1	1	4	26.67
8	โกกไม้ลายพล โรงเรียนตากไทย	63	2	76	2	78	2	217	59	2	57	2	68	2	184	12	401	6	6	9.00	10.50	19.50	20	1	1	22		24	1	1	20	22		2	2	1	1	1	2	1	5	22.73
9	ศรีมาลาพิทยาคม	233	7	231	7	180	5	644	207	6	195	6	152	5	554	36	1,198	19	17	28.50	29.75	58.25	58	1	3	56	1	61	1	3	58	62		-1	-1		2	-3	4	1	4	6.45
10	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	37	1	53	2	58	2	148	46	2	42	1	26	1	114	9	262	5	4	7.50	7.00	14.50	15	1	1	15	3	20	1	1	15	17		3	3			3	1		4	23.53
11	บ้านด่านลานหอยวิทยา	227	7	226	7	211	6	664	225	7	219	6	156	5	600	38	1,264	20	18	30.00	31.50	61.50	62	1	3	59	2	65	1	3	62	66		-1	-1		4	-5	4	1	4	6.06
12	คลังชัยนวิทยานุสรณ์	27	1	22	1	18	1	67	9	1	10	1	16	1	35	6	102	3	3	4.50	5.25	9.75	10	1		11	2	14	1		10	11		3	3			3	1		4	36.36
13	ทุ่งเสลี่ยมขบูปถัมภ์	320	9	280	8	279	8	879	291	9	309	9	248	7	848	50	1,727	25	25	37.50	43.75	81.25	81	1	3	75	1	80	1	4	81	86	-1	-5	-6		4	-9	3	2	-1	-1.16
14	ชัยมงคลพิทยา	51	2	47	2	25	1	123	32	1	28	1	28	1	88	8	211	5	3	7.50	5.25	12.75	13	1	1	14	2	18	1	1	13	15		3	3			3	1	1	5	33.33
15	เมืองเชลียง	283	8	249	7	282	8	814	217	6	216	6	203	6	636	41	1,450	23	18	34.50	31.50	66.00	66	1	3	71		75	1	3	66	70		5	5		2	3	4	1	10	14.29
16	ท่าชัยวิทยา	38	1	40	1	39	1	117	30	1	46	2	30	1	106	7	223	3	4	4.50	7.00	11.50	12	1	1	16	2	20	1	1	12	14		6	6		2	4	1		7	50.00
17	บ้านแก่งวิทยา	47	2	52	2	48	2	147	46	2	33	1	46	2	125	11	272	6	5	9.00	8.75	17.75	18	1	1	17		19	1	1	18	20		-1	-1		2	-3	3		2	10.00
18	เมืองตั้งวิทยา	79	2	70	2	78	2	227	54	2	59	2	58	2	171	12	398	6	6	9.00	10.50	19.50	20	1	1	21	6	29	1	1	20	22		7	7			7	1		8	36.36
19	บ้านไร่พิทยาคม	109	3	110	3	76	2	295	68	2	64	2	67	2	199	14	494	8	6	12.00	10.50	22.50	23	1	1	28		30	1	1	23	25		5	5		2	3	2		7	28.00
20	ศรีสำโรงขบูปถัมภ์	266	8	248	7	250	7	764	181	5	190	6	163	5	534	38	1,298	22	16	33.00	28.00	61.00	61	1	3	74	3	81	1	3	61	65		16	16		2	14	2	1	19	29.23
21	รังพลองวิทยา	12	1	19	1	28	1	59	18	1	15	1	16	1	49	6	108	3	3	4.50	5.25	9.75	10	1		13		14	1		10	11		3	3			3			3	27.27
22	ชุนโกรพิทยาคม	33	1	22	1	35	1	90	18	1	13	1	19	1	50	6	140	3	3	4.50	5.25	9.75	10	1	1	11	2	15	1	1	10	12		3	3			3	2		5	41.67
23	สวรรค์อนันต์วิทยา	392	11	398	12	422	12	1,212	385	11	390	11	407	12	1,182	69	2,394	35	34	52.50	59.50	112.00	112	1	4	112	2	119	1	4	112	117		2	2	1	1	1		2	4	3.42
24	หนองปลาหมอวิทยาคม	29	1	17	1	24	1	70	10	1	23	1	27	1	60	6	130	3	3	4.50	5.25	9.75	10	1	1	12	1	15	1	1	10	12		3	3			3	1		4	33.33
25	หนองกลับวิทยาคม	17	1	24	1	21	1	62	19	1	11	1	17	1	47	6	109	3	3	4.50	5.25	9.75	10	1		13	1	15	1		10	11		4	4			4	2	1	7	63.64
26	สวรรค์อนันต์วิทยา 2	19	1	26	1	25	1	70	13	1	6	1	18	1	37	6	107	3	3	4.50	5.25	9.75	10	1		12	2	15	1		10	11		4	4		2	2	1		5	45.45
27	ศรีนคร	165	5	156	5	139	4	460	118	4	87	3	94	3	299	24	759	14	10	21.00	17.50	38.50	39	1	2	35	6	44	1	2	39	42		2	2		2		3		5	11.90
	รวม	3,594	107	3,579	111	3,476	102	10,649	3,106	98	3,028	96	2,886	91	9,020	605	19,669	320	285	480.00	498.75	978.75	984	27	43	1,027	42	1,139	27	44	984	1,055	-1	85	84	4	39	46	50	17	151	14.31

การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ที่ ศธ ๐๔๑๔๔/ว ๒๑๑๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ถนนสิงหวัฒน์ อำเภอเมือง สท ๖๔๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๓๔๙ /๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามข้อมูลจำนวนนักเรียน ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ สามารถบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอเชิญคณะกรรมการฯ ประชุมในวันที่ **๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๓๐** น. ณ ห้องประชุมเจ้าราม ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๕๕๖๑-๒๑๔๓
โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๑๒๓๐

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๓๔๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรงตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑.	นายสุดเขต สวยสม	ผอ.สพม.สุโขทัย	ประธานกรรมการ
๒.	นายณนครี คงเจริญ	ผอ.รร.สุโขทัยวิทยาคม (รร.ขนาดใหญ่พิเศษ)	กรรมการ
๓.	นายเกียรติชัย ลังข้งจันทร์	ผอ.รร.บ้านด่านลานหอยวิทยา (รร.ขนาดใหญ่)	กรรมการ
๔.	นายชวลิต ทะยะ	ผอ.รร.เมืองเชลียง (รร.ขนาดใหญ่)	กรรมการ
๕.	นางสาวปิยะมาศ แซ่เล้ว	ผอ.รร.หนองตูมวิทยา (รร.ขนาดกลาง)	กรรมการ
๖.	นายเผลิมพล ทองจุ้ย	ผอ.รร.วังทองวิทยา (รร.ขนาดเล็ก)	กรรมการ
๗.	นางจิรโรจน์ ชิระเจริญวงศ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘.	นางสาวเผชิญ วงษ์ทับทิม	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๙.	นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.	นางเบ็ญจพิชา ไพติเบน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑.	นางสาวพัชรินทร์ สุขพร้อม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

/(๓) พิจารณา...

---

(๓) พิจารณาจัดสรร/เกลี่ยอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

(๔) กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

(๕) กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็กและสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

(๗) พิจารณาเสนอการเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

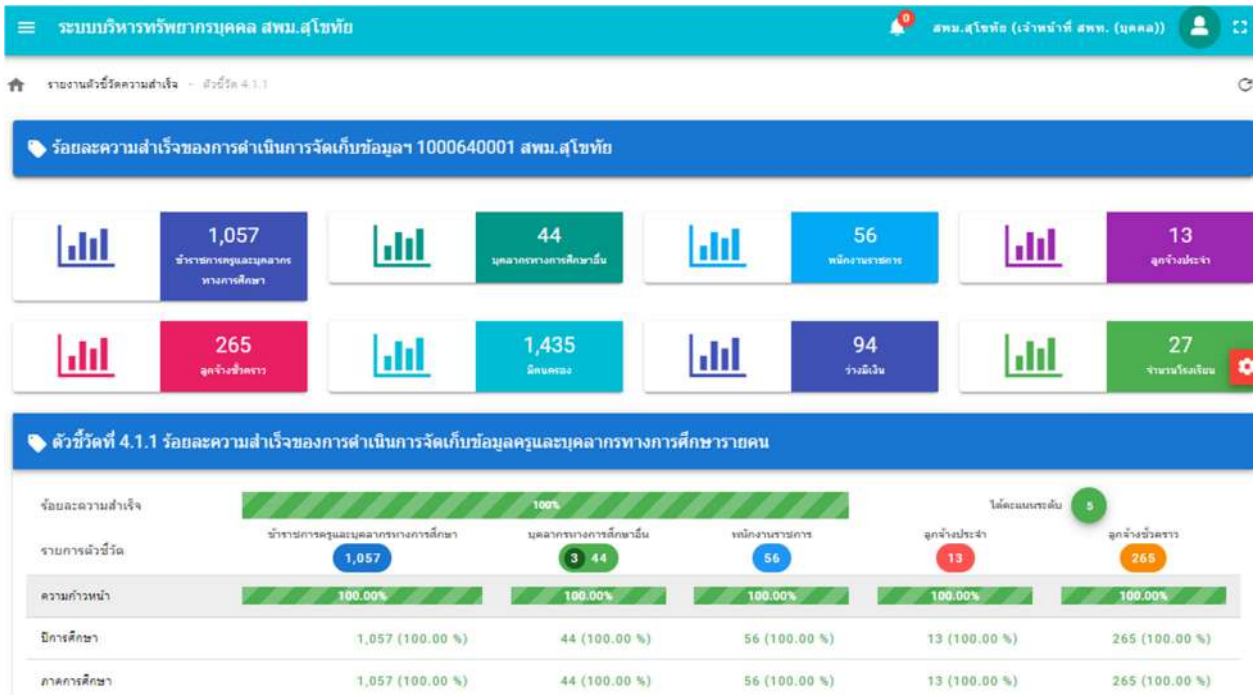
(๘) พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ผลดำเนินการการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน อยู่ในระดับ ๕



การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๑๖๗ / ๒๕๖๖
เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน กรณีตำแหน่งว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๑๖๗ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม							ตำแหน่งที่ตัดโอนมากำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่							หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	
๑	ครู	๔๐๔๐๖๒	๐๔๒๔๖๒๔๐	โรงเรียนศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	คศ.๒	๒๔,๑๔๐	+๒	ครู	๔๐๔๐๖๑	๐๔๒๔๗๐๔๒	โรงเรียนบางไกรลาศวิทยา อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	คศ.๒	๒๔,๑๔๐	-๒	
๒	ครู	๔๐๔๕๐๔	๐๔๒๔๖๕๒	โรงเรียนศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	+๒	ครู	๔๐๔๕๐๔	๐๔๒๔๗๐๕๒	โรงเรียนบางไกรลาศวิทยา อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๒,๐๖๐	-๒	
๓	ครู	๑๔๖๕	๐๒๑๔๕๔๔๔	โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๔,๓๗๐	+๒	ครู	๑๔๖๕	๐๒๑๔๕๔๔๕	โรงเรียนศรีสัชนาลัยวิทยาคม อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๔,๓๗๐	-๑	
๔	ครู	๔๐๔๗๐๗	๐๔๒๔๗๕๗	โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	คศ.๒	๔๒,๖๒๐	+๒	ครู	๔๐๔๗๐๗	๐๔๒๔๗๕๗	โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย	คศ.๒	๔๒,๖๒๐	-๑	
๕	ครู	๒๔๕๕	๐๔๒๔๔๗๖๖	โรงเรียนบ้านหนองจิบูลศิษยาคม อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๔,๓๗๐	+๓	ครู	๒๔๕๕	๐๔๒๔๔๗๖๖	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๔,๓๗๐	-๑	
๖	ครู	๔๐๔๔๗๗	๐๔๒๔๔๗๗๕	โรงเรียนบ้านหนองจิบูลศิษยาคม อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๔,๓๗๐	+๓	ครู	๔๐๔๔๗๗	๐๔๒๔๔๗๗๕	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมพุบเกิดศิลป์ อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๔,๓๗๐	-๑	

การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๑๐๑ / ๒๕๖๖
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาการบริหารอัตรากำลังครู และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน และเพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อผู้เรียน

จึงอาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/ ๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๒๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๑๒ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายละเอียด การกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่ง ธุรการโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๑๐๑ / ๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/โครงการ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งและส่วนราชการที่กำหนดใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้าง	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้าง	โรงเรียน/สังกัด		
๑	ธุรการโรงเรียน	กิจกรรมดึงครูให้นักเรียน	จ ๒๑๑๔๒๐๖	๑๕,๐๐๐	รร.บ้านแก่งวิทยา อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย	ธุรการโรงเรียน	จ ๒๑๑๔๒๐๖	๑๕,๐๐๐	รร.บ้านแก่งวิทยา อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย	๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	ให้ดำเนินการด้วยวิธีการจ้างเหมาบริการ
						รวมทั้งสิ้น ๑ อัตรา					

งานส่งเสริมสนับสนุนการมีและเลื่อนวิทยฐานะ

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จัดทำข้อตกลงการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ๒ ราย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒๗ ราย ศึกษานิเทศก์ ๙ ราย
- จัดให้มีการประเมินข้อตกลงการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน ๓๘ ราย
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ
  - วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๘๖ ราย
  - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๑ ราย

การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์

การจัดทำข้อตกลงการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๒๕ ราย สรุปดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง	สัดส่วน รับย้าย : คัดเลือก	ยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติ	สังกัด
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔	๒ : ๒	๑๘	มัธยมศึกษา ๑๓ ราย ประถมศึกษา ๕ ราย (ยื่นย้ายกรณีพิเศษ ๑ ราย)
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙	๔ : ๕	๗	มัธยมศึกษา ๗ ราย ประถมศึกษา - ราย

สรุปผลการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

ตำแหน่ง	สัดส่วน รับย้าย : คัดเลือก	ย้ายภายในเขตพื้นที่	รับย้ายต่างเขตพื้นที่	
			ประเภทสถานศึกษาเดียวกัน	ต่างประเภทสถานศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒ : ๒	๘	-	๒
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔ : ๕	๓	๒	-

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) โดยให้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๙ ตุลาคม - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย (เพิ่มเติม) มาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง	สัดส่วน รับย้าย : บรรจุ	ยื่นคำร้องขอย้าย (เพิ่มเติม)	สังกัด
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๕	๗ : ๘	๕	มัธยมศึกษา ๕ ราย

สรุปผลการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

ตำแหน่ง	สัดส่วน รับย้าย : บรรจุ	ผลการพิจารณาย้าย		รวมจำนวน ผู้ได้รับการย้าย	ตำแหน่งว่าง คงเหลือ
		รับย้าย ภายในเขตพื้นที่	ย้ายจาก ต่างเขตพื้นที่		
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๗ : ๘	๔	๑	๕	๑๔

ที่ ศธ ๐๔๓๓๕/ว๙๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ถนนสิงหวัฒน์ อำเภอเมืองสุโขทัย ๖๔๐๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๗๖
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด
๒. คำร้องขอย้ายและแบบสอบความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๓. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๔. สบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดขอบเขตสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกลางปีงบประมาณ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้รวบรุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ แต่มิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยให้จัดส่งคำร้องขอย้ายและสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา (ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้จะถือการลงทะเบียนรับหนังสือราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย และไม่อนุญาตให้เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขเอกสารการขอย้ายใดๆ ทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดุลยเดช สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๕๕-๖๑๑๑๑๑-๔ ต่อ ๒๐
โทรสาร ๐๕๕-๖๑๑๑๑๑

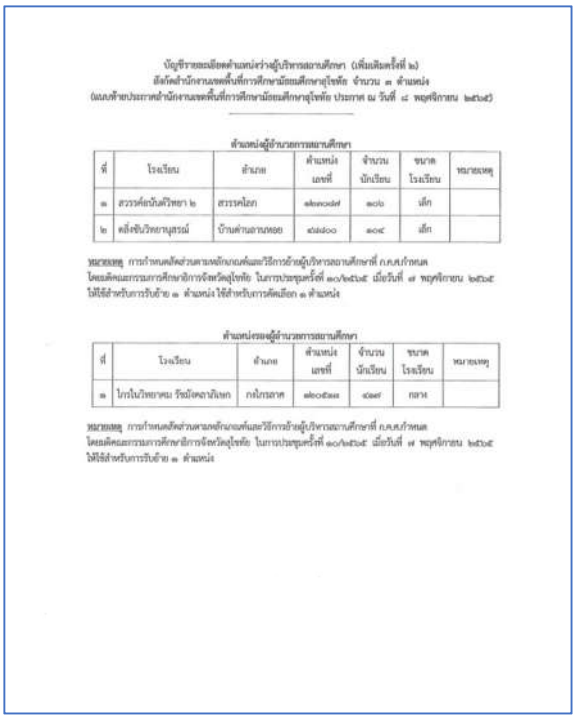
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) ตามปัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ แต่มิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างและที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยเอกสารและหลักฐานที่จัดประกอบการพิจารณาย้ายให้นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้ประสงค์ขอย้ายให้จัดส่งคำร้องขอย้ายและสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา (ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และแบบสอบคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย (กรณีขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษา) ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้จะถือการลงทะเบียนรับหนังสือราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย และไม่อนุญาตให้เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขเอกสารการขอย้ายใดๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอดุลยเดช สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑ ตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
๑	สวรรค์ธนันชัยพิทยา ๒	สวรรคโลก	๑๕๑๐๐๑๙	๑๐๖	เล็ก	
๒	คลังชัยวิทยานุสรณ์	บ้านด่านลานหอย	๑๗๑๕๐๐	๑๐๔	เล็ก	

หมายเหตุ การกำหนดสัดส่วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้ใช้สำหรับการรับย้าย ๑ ตำแหน่ง ใช้สำหรับการคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
๑	ไกรในวิทยาคม วิรมัจฉาภิเษก	กงไกรลาศ	๑๕๐๕๒๑๑	๔๑๗	กลาง	

หมายเหตุ การกำหนดสัดส่วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้ใช้สำหรับการรับย้าย ๑ ตำแหน่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบสอบความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา กรณีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
โรงเรียน..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ในการประชุมครั้งที่...../๒๕๖๕ เมื่อวันที่.....
(ส่งพร้อมหนังสือโรงเรียน.....ที่ ศธ...../..... ลงวันที่.....)

๑. ความเห็นการยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อมูลผู้ยื่นคำร้องขอย้าย	ความเห็นคณะกรรมการ	เหตุผล
ชื่อ.....	○ เห็นควรให้ย้ายได้	
เหตุ.....	○ เห็นควรระงับการย้าย	
ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	○ อื่นๆ.....	
๑. โรงเรียน.....		
๒. โรงเรียน.....		
๓. โรงเรียน.....		
มีวิทยฐานะ		
○ ชำนาญการพิเศษ		
○ ชำนาญการ		
○ ปฏิบัติการ		
เหตุผล/ปัญหา.....		

๒. ความเห็นการมีการรับย้าย

๓. ความเห็นอื่นๆ ประกอบการพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สำหรับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุโรทัย

๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด (เก็บสุดท้ายกับหนังสือนำส่ง) ไม่ต้องเข้าเล่ม แต่ขอให้แยกเอกสารดังนี้
๑.๑ สำเนา ก.พ.๗/ก.พ.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติสำนักงานเขต รับรองสำเนา)
๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ (ผู้ขอย้ายรับรองสำเนา)
๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน (ผู้ขอย้ายรับรองสำเนา)
๑.๔ สำเนาเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ
๑.๕ สำเนาการอางานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาที่มีมติที่เกี่ยวข้อง (ผู้ขอย้ายรับรองสำเนา)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาให้คะแนนตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๖ เล่ม
๒.๑ ให้จัดทำเอกสารตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.๒ ให้จัดเรียงเอกสารให้ครบทุกองค์ประกอบ ตามลำดับหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการพิจารณาองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ พร้อมกรอกแบบหน้าเอกสารด้วย (อาจวันตัวชี้วัดที่ ๑.๑ และองค์ประกอบที่ ๔ และที่ ๕ ไม่ต้องนำมารวมในชุดนี้ ให้จัดทำแยกต่างหาก ข้อ ๓ – ๕)
๒.๓ การจัดทำรูปเล่มเอกสารตามลำดับการพิจารณาให้จัดเรียงตามลำดับตัวชี้วัด เอกสารไม่ใช้ซองแฟ้ม/ไม่ต้องเย็บไป และให้สามารถอ่านรายละเอียดข้อมูลได้ชัดเจน)

๓. เอกสารบทสรุปความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑) จำนวน ๖ เล่ม
จัดทำเอกสารเรียงบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาพผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแบบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า (ไม่รวมปก) โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code

๔. เอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา (องค์ประกอบที่ ๓) จำนวน ๖ เล่ม
จัดทำเอกสารเรียงวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่มีความสอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ (ไม่รวมปก) ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code

๕. เอกสารสรุปการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (องค์ประกอบที่ ๕) จำนวน ๖ เล่ม
จัดทำเอกสารเรียงสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาพผนวกหรือเอกสารอ้างอิงแบบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า (ไม่รวมปก) โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code

หมายเหตุ ๑. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษานี้ ใช้สำหรับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุโรทัย สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ QR Code
๒. สำเนาหลักฐานที่แนบประกอบการพิจารณาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น หากภายหลังไม่ปรากฏเนื้อหรือรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จบหน้าการจัดเรียงเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ (แบบในเล่ม)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุโรทัย

ชื่อ-สกุล ผู้ขอย้าย..... ตำแหน่ง.....
โรงเรียน..... สังกัด สพป./สพม.....

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เอกสารประกอบการพิจารณา (ใส่แฟ้มหน้า)	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา		
	๑.๑ กุดมุฆี		
	๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร		
	๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	-	แยกเล่ม จำนวน ๖ เล่ม
๒	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา		
	๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา		
	๒.๒ การดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน		
	๒.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ของย้ายไปดำรงตำแหน่งฯ		
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน		
	๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน		
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา		
	๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา		
	๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง		
๔	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	-	แยกเล่ม จำนวน ๖ เล่ม
๕	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	-	แยกเล่ม จำนวน ๖ เล่ม
๖	การประพฤติตน		
	๖.๑ การรักษาวินัย		
	๖.๒ การรักษาจรรยาบรรณ		

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุโรทัย
ที่ ๓๒๗/ /๒๕๖๕
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ค. ที่ ศธ ๐๖๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๑๒๔๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งตัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๗/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุโรทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุดมพร สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุโรทัย

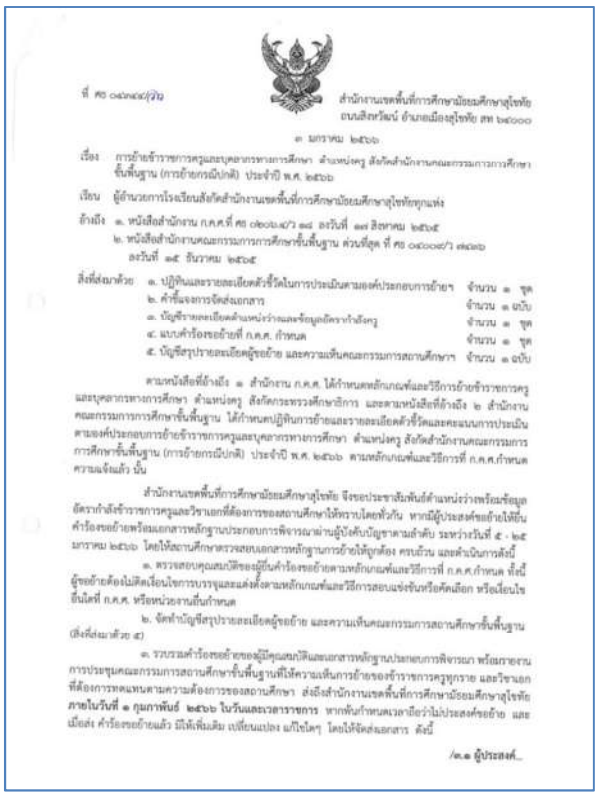
บัญชีรายชื่อย้ายการดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุโรทัย ที่ ๓๒๗/ /๒๕๖๕ ลง ๒๖ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งและสังกัดปัจจุบัน							ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและสังกัดก่อนได้รับคำสั่งให้ย้าย					หมายเหตุ
			ตำแหน่งเดิม	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเดิม	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่งเลขที่	
							เงินเดือน	อัตรา				เงินเดือน	อัตรา				เงินเดือน	อัตรา		
๑	น.ส.พรเมศิริ พงษ์สิทธิ์กุล [illegible]	ครู [illegible] ครชช. [illegible] ปรค. [illegible]	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพรหมสิริวิทยา อำนวยการเขตพื้น จังหวัดอุโรทัย สพม.อุโรทัย	ชำนาญการ [illegible]	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพรหมสิริวิทยา ๑ อำนวยการเขตพื้น จังหวัดอุโรทัย สพม.อุโรทัย	ชำนาญการ [illegible]	[illegible]	[illegible]	ผู้อำนวยการ [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
๒	นายสกริย ทรมจิการ [illegible]	ครู [illegible] ปรค. ครชช. [illegible]	ครูผู้ช่วยชำนาญการพิเศษ โรงเรียนศรีบุตร อำนวยการเขต จังหวัดอุโรทัย สพม.อุโรทัย	ชำนาญการ [illegible]	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	ครูผู้ช่วยชำนาญการพิเศษ [illegible] อำนวยการเขต จังหวัดอุโรทัย สพม.อุโรทัย	ชำนาญการ	[illegible]	[illegible]	ชำนาญการ [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้รับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จากสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๔๔ ราย ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๑๔ ราย รวม ๑๕๘ ราย มีผู้ได้รับการพิจารณาย้าย จำนวน ๑๕ ราย

๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔๔ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงแหน่งในสถานศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘ ราย



ที่ ศธ ๐๔๐๘๔/ว๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ถนนสิหวัฒน์ อำเภอเมืองสุโขทัย ๖๔๐๐๐

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๔๒๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างและข้อมูลอัตรากำลังครู จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีสรุปรายละเอียดผู้ขอย้าย และความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการย้ายและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงขอประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกที่ต้องการของสถานศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยให้สถานศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐานการย้ายให้ถูกต้อง ครบถ้วน และดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. หรือหน่วยงานอื่นกำหนด

๒. จัดทำบัญชีสรุปรายละเอียดผู้ขอย้าย และความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๓. รวบรวมคำร้องขอย้ายของผู้มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ให้ความเห็นการย้ายของข้าราชการครูทุกราย และวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการของสถานศึกษา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย **ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ** หากพ้นกำหนดเวลาถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย และเมื่อส่ง คำร้องขอย้ายแล้ว มิให้เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไขใดๆ โดยให้จัดส่งเอกสาร ดังนี้

/๑.๑ ผู้ประสงค์...

- ๒ -

๑.๑ ผู้ประสงค์ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามคำชี้แจงการจัดส่งเอกสาร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๑.๒ ผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามจำนวนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ในประกาศ และเพิ่มให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย อย่างละ ๑ ชุด

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหรือความเพิ่มเติมข้อมูลการย้ายได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย https://www.sesaoskt.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุ[illegible] สวนเย็น)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร ๐-๕๕๖๑-๒๑๔๑๑ ที่ ๒๐/๐๔๘๔-๒๑๔๑๑๑๑๒
โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๑๑๑๐

ที่ ศธ ๐๔๐๘๔/ว๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ถนนสิหวัฒน์ อำเภอเมืองสุโขทัย ๖๔๐๐๐

๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๔๒๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างและข้อมูลอัตรากำลังครู จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบคำร้องขอย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายและรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ในการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกที่ต้องการของสถานศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย **ให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด ตามคำชี้แจงการจัดส่งเอกสาร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมเพิ่มเติมมีให้ส่งคำร้องขอย้ายของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖** รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุ[illegible] สวนเย็น)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร ๐-๕๕๖๑-๒๑๔๑๑ ที่ ๒๐/๐๔๘๔-๒๑๔๑๑๑๑๒
โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๑๑๑๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กรณีขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้จัดส่งเอกสารดังนี้

๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด (เย็บมุมไม่ต้องเข้าเล่ม) ให้แนบเอกสาร ดังนี้

๑.๑ สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๑ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติของ สพท. ลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ (ผู้ขอย้ายรับรองสำเนา)

๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน (ผู้ขอย้ายรับรองสำเนา)

๑.๔ บัญชีสรุปรายละเอียดผู้ขอย้ายและแบบแสดงความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา พร้อมรายงานการประชุมที่มีเห็นชอบ (ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนา)

๑.๕ ผู้ขอย้ายที่ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ให้แนบสำเนาคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ (ผู้ขอย้ายรับรองสำเนา)

๒. เอกสารประกอบการประเมินตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม การพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

หากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ (การจัดรูปเล่มให้เรียงลำดับตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด รูปเล่มของเอกสารต้องไม่ติดขดมากเกินไป) และให้สามารถอ่านรายละเอียดข้อมูลได้ชัดเจน)

กรณีขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่งเอกสารตาม ข้อ ๑ และ ๒ ตามจำนวนที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ในประกาศ และเพิ่มให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย อย่างละ ๑ ชุด

๑. แบบคำร้องขอย้าย
๒. บัญชีสรุปรายละเอียดผู้ขอย้าย และความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา
๓. ปฏิทินและรายละเอียดตัวชี้วัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างและวิชาเอกที่ต้องการของสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ	จำนวนอัตราว่าง	ความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา								
				ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3	ลำดับที่ 4	ลำดับที่ 5	ลำดับที่ 6	ลำดับที่ 7	ลำดับที่ 8	ลำดับที่ 9
1	สุโขทัยวิทยาคม	เมืองสุโขทัย	5	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	พลศึกษา	คณิตศาสตร์	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ภาษาไทย	ฝรั่งเศส		
2	คีรีมาศพิทยาคม	คีรีมาศ	2	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	พลศึกษา	คณิตศาสตร์	ภาษาไทย	สังคมศึกษา				
3	บ้านด่านลานหอยวิทยา	บ้านด่านลานหอย	1	สังคมศึกษา	ภาษาอังกฤษ	คณิตศาสตร์	พลศึกษา	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ภาษาไทย	สังคมศึกษา	ดนตรีสากล	คหกรรม (อาหาร)
4	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	ทุ่งเสลี่ยม	2	ภาษาไทย	ภาษาไทย	ดุริยางคศิลป์						
5	เมืองเชลียง	ศรีสัชนาลัย	2	ภาษาไทย	แนะแนว, จิตวิทยาแนะแนว	นาฏศิลป์	เกษตรกรรม	ศิลปะ	สุขศึกษา			
6	สวรรค์อนันต์วิทยา	สวรรคโลก	3	ฟิสิกส์	ภาษาไทย	สังคมศึกษา	คณิตศาสตร์	คอมพิวเตอร์	แนะแนว	ทัศนศิลป์	เคมี	

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

บัญชีสรุปรายละเอียดผู้ขอย้าย และความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
โรงเรียน..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ในการประชุมครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....
(แนบท้ายหนังสือโรงเรียน.....ที่ ศธ...../..... ลงวันที่.....)

ความเห็นกรณียื่นคำร้องขอย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ที่	ชื่อ - สกุล เลขที่บัตรประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งปัจจุบัน			ขอย้ายไปตำรงตำแหน่งที่โรงเรียน	เหตุผลการขอย้าย	ความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา	ขอครูทดแทนวิชาเอก
			ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน				
1								○ เห็นควรให้ย้ายได้ ○ เห็นควรระงับการย้าย ○ อื่นๆ.....	
2								○ เห็นควรให้ย้ายได้ ○ เห็นควรระงับการย้าย ○ อื่นๆ.....	

ความคิดเห็นกรณีรับย้าย
.....
.....
.....
.....

ความคิดเห็นอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ประธานกรรมการสถานศึกษาโรงเรียน.....

ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ตามจำนวนนักเรียน 10 มิถุนายน 2565 ข้อมูล ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2565

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จำนวน		จำนวนครู			หมายเหตุ
			นักเรียน	ห้อง	ครูตาม จ.18	ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	ขาด/เกินเกณฑ์	
1	สุโขทัยวิทยาคม	เมืองสุโขทัย	2,663	77	125	125	0	
2	อุดมศุขี	เมืองสุโขทัย	2,111	63	106	101	+5	
3	บ้านสวนวิทยาคม	เมืองสุโขทัย	283	9	19	14	+5	
4	ยางช้ายพิทยาคม	เมืองสุโขทัย	103	6	13	10	+3	
5	ลีไทพิทยาคม	เมืองสุโขทัย	340	12	20	20	0	
6	กงไกรลาศวิทยา	กงไกรลาศ	1,029	29	48	47	+1	
7	หนองตูมวิทยา	กงไกรลาศ	254	8	15	13	+2	
8	ไกรในวิทยาคม ร้อยเอ็ดพลาดิเชก	กงไกรลาศ	417	13	22	21	+1	
9	คีรีมาศพิทยาคม	คีรีมาศ	1,175	35	57	57	0	
10	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	คีรีมาศ	289	10	18	16	+2	
11	บ้านด่านลานหอยวิทยา	บ้านด่านลานหอย	1,260	38	61	61	0	
12	สอึ้งชั้นวิทยานุสรณ์	บ้านด่านลานหอย	104	6	13	10	+3	
13	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	ทุ่งเสลี่ยม	1,627	47	76	76	0	
14	ชัยมงคลพิทยา	ทุ่งเสลี่ยม	222	7	16	11	+5	
15	เมืองเชลียง	ศรีสัชนาลัย	1,473	44	71	71	0	
16	ท่าชัยวิทยา	ศรีสัชนาลัย	253	8	18	13	+5	
17	บ้านแก่งวิทยา	ศรีสัชนาลัย	256	10	17	16	+1	
18	เมืองคังวิทยา	ศรีสัชนาลัย	395	12	27	20	+7	
19	บ้านไร่พิทยาคม	ศรีสำโรง	488	16	28	26	+2	
20	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	ศรีสำโรง	1,337	39	77	63	+14	
21	วังทองวิทยา	ศรีสำโรง	116	6	13	10	+3	
22	ชุนไกรพิทยาคม	ศรีสำโรง	137	6	13	10	+3	
23	สวรรค์อนันต์วิทยา	สวรรคโลก	2,434	70	114	114	0	
24	หนองปลาหมอวิทยาคม	สวรรคโลก	131	6	13	10	+3	
25	หนองกลับวิทยาคม	สวรรคโลก	104	6	14	10	+4	
26	สวรรค์อนันต์วิทยา 2	สวรรคโลก	106	6	14	10	+4	
27	ศรีนคร	ศรีนคร	723	22	41	35	+6	
	รวม		19,830	611	1,069	990	79	

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๑	สพท./สศค. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ณ สพท./สศค. และเว็บไซต์ สพท./สศค. ให้ข้าราชการครูทราบ ข้อมูลประกอบด้วย ๑) สภาพอัตรากำลังข้าราชการครู ขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด ๒) ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการข้าราชการครู ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกหรือตามความต้องการจำเป็น ของสถานศึกษา	ก่อนวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)	ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (๑๕ วันทำการ)
๓	สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมทั้งระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกหรือตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งไปยัง สพท./สศค. ของผู้ขอย้าย	ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔	กรณีขอย้ายไปต่าง สพท./สศค. สพท./สศค. ของผู้ขอย้าย ตรวจสอบและพิจารณา รวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. สศค. ส่งไปยัง สพท./สศค. ที่รับย้าย	ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	สพท./สศค. ที่รับย้าย ส่งข้อมูลพื้นฐานของผู้ขอย้ายไปยังสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ก่อนวันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศค. พิจารณาอนุมัติย้าย	ก่อนวันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา /อ.ก.ค.ศ. สศค. พิจารณาอนุมัติย้าย
๖	สถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุ ส่งความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปยัง สพท./สศค.		
๗	สพท./สศค. จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด		
๘	กลั่นกรองการย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด		
๙	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. สศค. พิจารณาอนุมัติการย้าย	ระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๐	ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. สศค.	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ในแต่ละรอบการย้ายอาจมีการพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๔๕/๑๕๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ถนนสิงหวัฒน์ อำเภอเมืองสุโขทัย สท ๖๔๐๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม, สวรรค์อนันต์วิทยา, ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์, เมืองเชลียง, บ้านด่านลานหอยวิทยาและโรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำสั่งพร้อมบัญชีแนบท้ายคำสั่งย้าย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งเต็มในสถานศึกษาใหม่ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงขอแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีตำแหน่งรับย้าย (ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มีวิทยฐานะ) ดำเนินการออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามแบบคำสั่งและบัญชีแนบท้ายที่ส่งมาพร้อมนี้ และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๕ ชุด ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๕๕๖๑-๒๗๔๓-๕ ต่อ ๒๐
โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๑๒๔

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๑๐๖/๒๕๖๖
เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๑๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๑๔๐๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ จึงย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายละเอียดคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๑๐๖/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จำแนก	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลัง ครูเอกชน	อัตรากำลัง พนักงานราชการ	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จำแนก	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลัง ครูเอกชน	อัตรากำลัง พนักงานราชการ		
๑	น.ส.ศรีญญา นารถบุญ ๑๖๕๐๑๐๐๑๑๕๗๖๖๔	ค.บ. คณิตศาสตร์ ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช อ.ห้วยคต จ.อุทัยธานี สพม.อุทัยธานี ชัยนาท	ชำนาญการ	๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘	๒๔๒๔๕๕	๐๔๒๐๐๑๔	คศ.๒	๒๖,๖๒๐	๑๐	๑๒	ครู โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๖๒๐	ครู	๔๒๔๓๔๔	๐๔๒๔๕๖๐๔	คศ.๓	๔๖,๖๙๐	๑๒๕	๑๒๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ได้รับย้ายทุกราย ๒.ย้ายตามคำร้องของตนเอง
๒	นายอำพล สุรินทร์ ๕๕๙๐๑๐๐๐๑๑๗๗๗๕	กศ.บ. พลศึกษา ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนอุ้มผางวิทยาคม อ.อุ้มผาง จ.ตาก สพม.ตาก	ชำนาญการ	๕ สิงหาคม ๒๕๕๘	๔๔๔๖๖	๐๔๒๐๐๑๔	คศ.๒	๒๖,๐๔๐	๖๖	๖๖	ครู โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๖,๐๔๐	ครู	๔๔๓๔๕๐	๐๔๒๔๔๔๔๕	คศ.๓	๔๖,๙๙๐	๑๒๕	๑๒๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๓	น.ส.บุญเรียม พร้อมมูล ๓๖๔๐๔๐๐๐๕๕๐๕๗	วท.บ. คณิตศาสตร์ ป.วศ. ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ครู โรงเรียนบ้านใหม่เจริญผลศิทยาคม อ.คีรีมาศ จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย	ชำนาญการ	๙ เมษายน ๒๕๕๗	๔๔๔๔๔๐	๐๔๒๔๔๔๔๔	คศ.๒	๓๗,๑๑๐	๑๖	๑๘	ครู โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย	ชำนาญการ	คศ.๒	๓๗,๑๑๐	ครู	๑๖๓๓๔๖	๐๔๒๔๔๔๔๔	คศ.๓	๕๔,๓๓๐	๑๒๕	๑๒๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๔	น.ส.มธุสรา เพ็ญศรี ๑๖๕๐๖๐๐๐๓๐๐๓๔๔	ค.บ. ภาษาไทย คศ.ม. ภาษาไทย	ครู โรงเรียนท่าชัยวิทยา อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย	ชำนาญการพิเศษ	๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒	๓๔๐๗	๐๔๒๔๒๔๔	คศ.๓	๔๐,๖๕๐	๑๓	๑๔	ครู โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๔๐,๖๕๐	ครู	๑๑๔๔๔๔	๐๔๒๔๕๒๔๔	คศ.๒	๔๒,๖๑๐	๑๑๕	๑๑๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

บัญชีรายละเอียดคำสั่งย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๑๐๖/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม									ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับย้ายหรือสับเปลี่ยน							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สถานศึกษา	วิทยฐานะ	เมื่อวันที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จำแนก	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลัง ครูเอกชน	อัตรากำลัง พนักงานราชการ	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จำแนก	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	อัตรากำลัง ครูเอกชน	อัตรากำลัง พนักงานราชการ		
๕	นายไกรจักร คำบุญเรือง ๓๖๐๗๐๐๔๒๔๕๗๔	คศ.บ. ภาษาไทย คศ.ม. ภาษาไทย	ครู โรงเรียนพิไกรวิทยา อ.พรานกระต่าย จ.กำแพงเพชร สพม.กำแพงเพชร	ชำนาญการ	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๕๔๔๔๐	๐๔๖๔๔๐๐	คศ.๒	๒๕,๑๗๐	๒๓	๒๕	ครู โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์ อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย สพม.สุโขทัย	ชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๑๗๐	ครู	๔๔๔๔๔๔	๐๔๒๔๔๐๐	คศ.๑	๔๖,๕๙๐	๗๖	๗๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	

หมายเหตุ ๑. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ได้รับย้ายทุกราย
๒. ย้ายตามคำร้องของตนเอง

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. รวบรวมและตรวจสอบแบบคำร้องและเอกสารประกอบของผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาและผู้ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อให้ความเห็นการย้าย

๓. <u>กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขต</u> จัดทำข้อมูลผู้ขอย้ายต่างเขต เพื่อเสนอขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่ปลายทาง

๔. เมื่อได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย แล้ว จัดส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่ปลายทาง ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๕. <u>กรณีย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัด</u> จัดทำข้อมูลรายละเอียดของผู้ขอย้าย ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๖. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๘. ดำเนินการจัดประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๙. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๑๐. เสนอข้อมูลรายละเอียดการย้ายฯ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อพิจารณาอนุมัติย้าย

๑๑. ประกาศผู้ได้รับการพิจารณาย้ายมาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๑๒. ดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ มีผลการดำเนินงานดังนี้

๑. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้รับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑๔๙ ราย และอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีการย้ายปกติ) จำนวน ๓๒ ราย

๒. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔๑ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงแหน่งในสถานศึกษาต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๕ ราย

รูปภาพที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เมื่อได้รับคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครูต่างสังกัดแล้ว ดำเนินตรวจสอบรายละเอียดของเอกสารหลักฐานประกอบการโอน

๒. เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขอความเห็นการโอน

๓. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนไปยังปลายทาง

๔. เมื่อได้รับการตอบรับ และคำสั่งรับโอน พร้อมมติการรับโอนฯ จากปลายทางแล้ว เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่ออนุมัติการโอน

๕ .<u>กรณีรับโอน</u> ดำเนินการประสานขอข้อมูลของผู้โอน เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

๖. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขออนุมัติการโอน

๗. ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดย อเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย .ศ.ค.ก. มีมติอนุมัติให้ ๒๕๖๖ สิงหาคม ๘ เมื่อวันที่ ๒๕๖๖/๕ ประชุมครั้งที่โอนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองท่าโขลง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ราย

การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๔. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานฯ

๕. ประกาศผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ

๖. ประชุมคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินฯ

๗. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่ออนุมัติให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนฯ

๘. ดำเนินการประสานขอข้อมูลของผู้โอน เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

๙. ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๑๐. ดำเนินการออกคำสั่งให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนฯ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติดังนี้

๑. รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑ อัตรา

๒. รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑ อัตรา

๓. รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑ อัตรา

รูปภาพที่เกี่ยวข้อง

การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๖ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุดเขต สวอสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	อ ๖	นางสาวพัชราภรณ์ สุขเมือง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑	
๒	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	อ ๒๒	นางชนิสร โสภาจิตร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	
๓	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	อ ๓๗	นางสาวปริศนา มณีวงศ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	

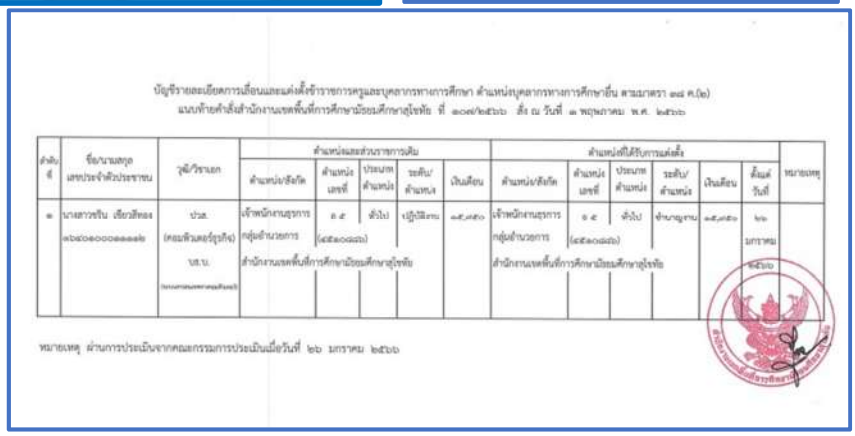
การประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๑๐๗/๒๕๖๖
เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในกฎบัตรของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๔๕ กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๖๑๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงให้เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย นางสาวรชริน เชียงสิทอง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุเมธ ตวงสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๑๐๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง						หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ/ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ/ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	
๑	นางสาวรชริน เชียงสิทอง ๑๖๔๐๑๐๐๐๐๐๐๑๑๒	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บ.ช.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๑๔ (๔๕๒๐๐๔๕๒)	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๕,๓๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๑๔ (๔๕๒๐๐๔๕๒)	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๕,๓๕๐	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	

หมายเหตุ ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๔. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานฯ

๕. ประกาศผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ

๖. ประชุมคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินฯ

๗. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่ออนุมัติรับโอนฯ

๘. ดำเนินการประสานขอข้อมูลของผู้โอน เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

๙. ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๑๐. ดำเนินการออกคำสั่งให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนฯ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑ อัตรา

การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กรณีการช่วยราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา

- รวบรวมคำร้องขอช่วยราชการ และเอกสารประกอบ พร้อมตรวจสอบถูกต้องครบถ้วน
- เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อให้ความเห็นการช่วยราชการ
- เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขออนุมัติการขอช่วยราชการ
- ออกคำสั่งการช่วยราชการ พร้อมแจ้งโรงเรียนต้นสังกัด และโรงเรียนที่ขอไปช่วยราชการ ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ส่งตัวข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ที่ประสงค์ไปขอช่วยราชการ

๒. กรณีการช่วยราชการต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- รวบรวมคำร้องขอช่วยราชการ และเอกสารประกอบ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน
- ตรวจสอบอัตรากำลังของโรงเรียนต้นสังกัด
- เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อพิจารณาอนุญาต
- เสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาอนุญาตการช่วยราชการ
- แจ้งผลการช่วยราชการให้โรงเรียนต้นสังกัดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการมอบหมายงานในหน้าที่
- ส่งตัวข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ที่ประสงค์ไปขอช่วยราชการ

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๓ ราย ช่วยราชการในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการช่วยราชการ (ช่วยราชการต่อเนื่อง) จำนวน ๑ ราย

การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และผู้บริหารสถานศึกษา

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบที่ ๑) ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๗ ราย และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ คน ได้มารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๕ ตุลาคม

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ๑รอบที่ ๒๕๖๖ .ศ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก .ศ.ค. กำหนด เสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้ผ่านการคัดเลือกได้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งและเลือกสถานศึกษา ในวันจันทร์ที่ ราย ๔ ครบทั้ง ๒๕๖๖ พฤศจิกายน ๑๓

ที่	วิชาเอก	ชื่อ - นามสกุล	โรงเรียน
๑.	คณิตศาสตร์	นางสาวศศิวิมล แย้มบาง	รร.บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม
๒.	ภาษาไทย	นางสาวเบญญาภา แก้วอาณา	รร.บ้านแก่งวิทยา
๓.	ภาษาอังกฤษ	นางสาวศุภกานต์ ทับจาก	รร.หนองตูมวิทยา
๔.	วิทยาศาสตร์ (ทั่วไป)	นางสาวสโรชา ปัญญานุกุล	รร.หนองปลาหมอวิทยาคม

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้ผ่านการคัดเลือกได้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับ การบรรจุและแต่งตั้งและเลือกสถานศึกษา ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชลธิราภรณ์ คำแก้ว วิชาเอก ชีววิทยา

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเสร็จสิ้นแล้ว โดยผู้ผ่านการคัดเลือกได้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งและเลือกสถานศึกษา ในวันอังคารที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณัฐณิชา ทองเชื้อ กลุ่มวิชาเอกเคมี

๕. มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ใช้ตำแหน่งว่างที่เหลือจากสัดส่วนของการรับย้าย จำนวน ๖ อัตรา และตำแหน่งว่างในสัดส่วนของการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๘ อัตรา เพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๔ อัตรา โดยเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ลำดับที่ ๘ – ๒๑) มารายงานตัวเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่สอบได้	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	สถานศึกษาที่เลือก
๘	๒๓๘๒๐๐๒๕	นายเฉลิมพงศ์ ศรีม่วง	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์
๙	๒๓๘๒๐๐๑๔	นางเพลินจิตร ชำนาญผา	โรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม
๑๐	๒๓๘๒๐๐๒๐	นางสาวสุธิดา ทับจาก	โรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม
๑๑	๒๓๘๒๐๐๐๖	นายเฉลิมชัย ไกลทุกข์	โรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก
๑๒	๒๓๘๒๐๐๔๐	นายสุเปรมปรีดิ์ เสนงาม	โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา
๑๓	๒๓๘๒๐๐๐๔	นางสาวชมพูนุท ศรีฟ้า	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์
๑๔	๒๓๘๒๐๐๐๗	นางสาวจิรภา อินนารี	โรงเรียนศรีนคร
๑๕	๒๓๘๒๐๐๔๑	นางสาวปิยาภรณ์ อาสารบ	โรงเรียนท่าชัยวิทยา
๑๖	๒๓๘๒๐๐๑๓	นางสาวดวงสมร เทศสมบูรณ์	โรงเรียนเมืองเชลียง
๑๗	๒๓๘๒๐๐๐๑	นายโชคทวี นันตา	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์
๑๘	๒๓๘๒๐๐๑๘	นายรัฐนันท์ สุนันทวนิช	โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา
๑๙	๒๓๘๒๐๐๓๖	นายธวัชชัย ภูวสิษฐ์พงศา	โรงเรียนเมืองเชลียง
๒๐	๒๓๘๒๐๐๓๐	นายประสิทธิ์ สารีนาค	โรงเรียนบ้านสวนวิทยาคม
๒๑	๒๓๘๒๐๐๑๐	นางสาวสายน้ำผึ้ง ใจวงค์เป็ง	สละสิทธิ์

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ลำดับที่ ๒๒ รายนายมานพ ยอดเกตุ ทดแทนผู้สละสิทธิ์ จำนวน ๑ ราย มารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา **ในวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖** เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ผู้ขึ้นบัญชีลำดับที่ ๒๒ ได้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งตามกำหนดเวลาเรียบร้อยแล้ว

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	วิชาเอก	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน
๑.	คอมพิวเตอร์	นางสาวกุมาลี รวมทรัพย์	๓๖๔๙๐	รร.กงไกรลาศวิทยา
๒.	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุพรรษา ขยัก	๑๐๙๐๗๖	รร.ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์
๓.	พลศึกษา	นางสาวนริศรา สุขใส	๑๓๐๐๔๑	รร.สุโขทัยวิทยาคม
๔.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	นายจาตุรนต์ หนุนนาค	๑๒๕๓๔๙	รร.บ้านด่านลานหอยวิทยา

๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ครั้งที่ ๑) เพื่อประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ราย นางสุภาพ ไฝสัมฤทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวังทองวิทยา และ นายไตรภูมิ อ้ายวงค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนตลิ่งชันวิทยานุสรณ์

๙. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา (รอบที่ ๑) ซึ่งจะครบกำหนด ๖ เดือนแรกในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนหนองตูมวิทยา มีรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินฯ ดังนี้

๑ นายไกรสร พรมลา รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองตูมวิทยา
๒ นางสาวสุภาพรรณ จี้สอน รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม

วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม มีรายชื่อผู้เข้ารับการประเมินฯ ดังนี้

๑ นายอภิสิทธิ์ ยิ้มพิน รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไร่พิทยาคม
๒. นางสาวจันท์ปภา เพิ่มพูล รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม
๓. นายมนตรี ขอบุญ รองผู้อำนวยการโรงเรียนชัยมงคลพิทยา
๔. นางสาวสุนิศา เดียวสกุล รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งวิทยา
๕. นายภูษณ หอมเย็น รองผู้อำนวยการโรงเรียนขุนไกรพิทยาคม

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓. การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๔. การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ครั้งที่ ๒) ลำดับที่ ๘ – ๒๑ ได้มารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วโดยผู้ได้รับการคัดเลือกมาเลือกสถานศึกษาจำนวน ๑๓ ราย และสละสิทธิ์ จำนวน ๑ ราย บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ครั้งที่ ๓) ลำดับที่ ๒๒ จำนวน ๑ ราย มารายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษา ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๖. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่รับสมัคร	จำนวนผู้สมัครแยกตามกลุ่มวิชา				รวม
	ภาษาอังกฤษ	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	พลศึกษา	คอมพิวเตอร์	
5 เม.ย. 67	3	3	1	2	9
6 เม.ย. 67	-	2	1	-	3
7 เม.ย. 67	-	3	-	-	3
8 เม.ย. 67	-	-	-	-	0
9 เม.ย. 67	-	2	1	-	3
10 เม.ย. 67	1	5	2	5	13
11 เม.ย. 67	-	2	2	3	7
รวม	4	17	7	10	38

การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ครั้งที่ ๑) เพื่อประเมินการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นระยะเวลา ๑ ปี

งานสรรหาพนักงานราชการ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๘ ราย รายละเอียดดังนี้

ช่วงคะแนนการประเมิน	ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้สอน (คน)	ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		หมายเหตุ
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป (คน)	กลุ่มงานบริการ (คน)	
ดีเด่น ๑๐๐ – ๙๕คะแนน	๒๘	๕	๑	๓๔
ดีมาก ๙๔ – ๘๕คะแนน	๑๘	๓	-	๒๑
ดี ๘๔ – ๗๕คะแนน	๓	-	-	๓
พอใช้ ๗๔ – ๖๕คะแนน	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕คะแนน	-	-	-	-
รวม	**๔๙**	**๘**	**๑**	๕๘

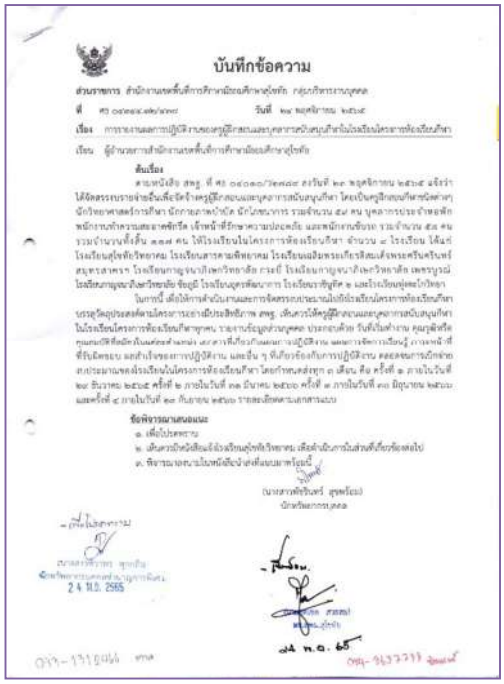
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๕๕ ราย รายละเอียดดังนี้

ช่วงคะแนนการประเมิน	ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้สอน (คน)	ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		หมายเหตุ
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป (คน)	กลุ่มงานบริการ (คน)	
ดีเด่น ๑๐๐ – ๙๕คะแนน	๓๓	๖	๑	๔๐
ดีมาก ๙๔ – ๘๕คะแนน	๑๒	๒	-	๑๕
ดี ๘๔ – ๗๕คะแนน	๑	-	-	-
พอใช้ ๗๔ – ๖๕คะแนน	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕คะแนน	-	-	-	-
รวม	**๔๖**	**๘**	**๑**	๕๕

- ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๒ ราย
- สพม.พะเยา ขอใช้บัญชีพนักงานราชการ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ ราย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานให้ราชการและลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน ๔๙ ราย
- ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการและลูกจ้างชั่วความ ประเภทรายเดือน จำนวน ๔๓ ราย
- รายงานการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๑ ราย

- ดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด ประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ ราย

- รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการห้องเรียนกีฬา ส่งทุก ๓เดือน คือ ครั้งที่๑ ภายในวันที่ ๒๙ธันวาคม ๒๕๖๕ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่๔ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๔๑๓๔.๑๑/๑๓๙๗ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงานของครูฝึกสอนและบุคลากรสนับสนุนกีฬาในโรงเรียนโครงการห้องเรียนกีฬา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ต้นเรื่อง

ตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๑๑/ว๑๙๘๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า ได้จัดสรรงบรายจ่ายอื่นเพื่อจัดจ้างครูฝึกสอนและบุคลากรสนับสนุนกีฬา โดยเป็นครูฝึกสอนกีฬาชนิดต่างๆ นักวิทยาศาสตร์การกีฬา นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ รวมจำนวน ๕๗ คน บุคลากรประจำหอพัก พนักงานทำความสะอาดหอพัก เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และพนักงานขับรถ รวมจำนวน ๕๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๗ คน ให้โรงเรียนในโครงการห้องเรียนกีฬา จำนวน ๘ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม โรงเรียนสารคามพิทยาคม โรงเรียนเฉลิมพรเกียรติสมเด็จพระศรีนครินทร์ สบุทรสาคร โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ตาลชี โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย เพชรบูรณ์ โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย ชัยภูมิ โรงเรียนบุตรพัฒนาการ โรงเรียนราชินูทิศ ๒ และโรงเรียนพุ่มพวงวิทยา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณในโครงการห้องเรียนกีฬา บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ สพฐ. เห็นควรให้ครูฝึกสอนและบุคลากรสนับสนุนกีฬาในโรงเรียนโครงการห้องเรียนกีฬาทุกคน รายงานข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย รับที่นั่งทำงาน คุณวุฒิหรือคุณสมบัติที่ยังขาดแคลนตำแหน่ง เอกสารที่เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน และการจัดการเรียนรู้ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารจ่ายงบประมาณของโรงเรียนในโครงการห้องเรียนกีฬา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นควรมีหนังสือแจ้งโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. พิจารณาลงนามในหนังสือนำส่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวพิชรินทร์ สุขพร้อม)
นักวิชาการบุคคล

- เพื่อโปรดทราบ
(นางสาวพิชรินทร์ สุขพร้อม)
นักวิชาการบุคคลชำนาญการพิเศษ
24 พ.ย. 2565

- เห็นควร
(นายสุนทร สวสดิ์)
ผู้อำนวยการ

๒๕ พ.ย. 65

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๓๔.๑๑/๑๓๙๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ถนนสิงหวัฒน์ ตำบลเมืองสุโขทัย ๕๔๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติงานของครูฝึกสอนและบุคลากรสนับสนุนกีฬาในโรงเรียนโครงการห้องเรียนกีฬา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๑๑/ว๑๙๘๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบรายจ่ายอื่นเพื่อจัดจ้างครูฝึกสอนและบุคลากรสนับสนุนกีฬาในโรงเรียนโครงการห้องเรียนกีฬา จำนวน ๘ โรงเรียน และเพื่อให้การดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงควรให้ครูฝึกสอนและบุคลากรสนับสนุนกีฬาในโรงเรียนโครงการห้องเรียนกีฬาทุกคน รายงานข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย รับที่นั่งทำงาน คุณวุฒิหรือคุณสมบัติที่ขาดแคลนตำแหน่ง เอกสารที่เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน และการจัดการเรียนรู้ ภาระหน้าที่รับผิดชอบ ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารจ่ายงบประมาณของโรงเรียนในโครงการห้องเรียนกีฬา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จะได้นำรายงานผลการปฏิบัติงานฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารจ่ายงบประมาณของโรงเรียนในโครงการห้องเรียนกีฬา โดยกำหนดให้กลุ่มบริหารงานบุคคลทุก ๓ เดือน คือ **ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖** เพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

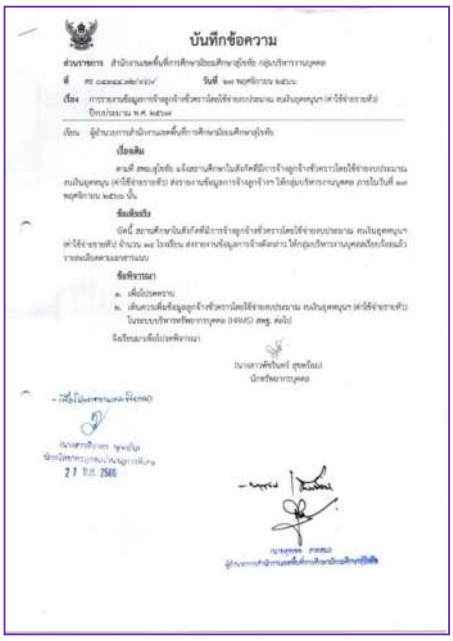
ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนทร สวสดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๕๕๖๑-๖๑๑๑-๕ ต่อ ๒๐ / ๐๘-๕๑๑๑-๓๐๑๕
โทรสาร ๐-๕๕๖๑-๕๑๑๐

- จัดทำรายงานการจ้างลูกจ้างชั่วคราว (เงินอุดหนุนฯ) ทุกวันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีงบประมาณ

จำนวน ๘๘ ราย



บันทึกข้อความ

- การจัดทำรายงานผลการจ้างครูชาวต่างชาติเพื่อปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ภาคเรียนที่ ๑ ภายในเดือนพฤษภาคม และภาคเรียนที่ ๒ ภายใรเดือนพฤศจิกายน จำนวน ๔๐ ราย

รายงานการจ้างครูชาวต่างประเทศ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย							
ที่	โรงเรียน	ชื่อ - สกุล	สัญชาติ	เลขที่หนังสือเดินท	วิชาที่สอน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเห
๑	สุโขทัยวิทยาคม	MISS ARMIE DOCTO ESTROBO	ฟิลิปปินส์	P๕๕๓๔๖๖๘B	ภาษาอังกฤษ	๔ มี.ค.๖๖ - ๓ มี.ค.๖๗	
๒	สุโขทัยวิทยาคม	Miss Shiela Alcantara Babadi	ฟิลิปปินส์	P๙๘๒๒๓๕๘A	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	
๓	สุโขทัยวิทยาคม	Mrs.Jennilyn Asiong Mathis	ฟิลิปปินส์	P๙๘๒๒๘๗๖A	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๔	สุโขทัยวิทยาคม	Mr.Richard Manlutac Prospero	ฟิลิปปินส์	P๗๐๒๙๐๑๔A	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๕	สุโขทัยวิทยาคม	Mr.Christian Bondoc Miranda	ฟิลิปปินส์	P๗๘๗๓๔๓๔B	ภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๖	สุโขทัยวิทยาคม	Mr.Benigno Jr. Dorata Tarona	ฟิลิปปินส์	P๙๓๐๘๕๒๒A	ภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๗	สุโขทัยวิทยาคม	Mr.Jaime Bumal - o Manzano	ฟิลิปปินส์	P๖๔๒๙๖๕๐A	สุขศึกษาและวิทยาศาสตร์	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๘	สุโขทัยวิทยาคม	Miss Kaitlyn Grace Kime	อเมริกัน	๕๗๔๗๓๓๒๑๔	ภาษาอังกฤษและวิทยาศาสตร์	๑ เม.ย.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
๙	อุดมดรุณี	MISS LAUREN ISAACSON	อเมริกัน	A๐๔๖๐๐๙๑๘	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	
๑๐	อุดมดรุณี	MRS. KENNEDIE PAIGE REYNOLDS	อเมริกัน	๕๙๗๑๓๑๙๖๖	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	
๑๑	อุดมดรุณี	MR. SALVATORRE DUENAS BERNARDINO	ฟิลิปปินส์	P๒๔๒๙๕๖๒B	คณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษ	๒๔ มี.ค.๖๖ - ๒๓ มี.ค.๖๗	
๑๒	อุดมดรุณี	MS. MARIETA CUADRO DICHOSO	ฟิลิปปินส์	P๘๐๕๖๔๕๒B	วิทยาศาสตร์	๑ เม.ย.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	
๑๓	อุดมดรุณี	MR. VINCENT CHARLES CALIBO MADRINAN	ฟิลิปปินส์	P๕๗๕๘๖๖๖B	คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์	๑ เม.ย.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	
๑๔	อุดมดรุณี	MR. WILBOR AYCO VILLAHERMOSA	ฟิลิปปินส์	P๕๑๗๙๙๗๘B	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	
๑๕	อุดมดรุณี	MR. KIM HAJI ROM TEJEDOR	ฟิลิปปินส์	P๕๘๗๖๒๗๒B	วิทยาศาสตร์	๒๔ มี.ค.๖๖ – ๒๓ มี.ค.๖๗	
๑๖	อุดมดรุณี	MR. NOAH JACOB REYNOLDS	อเมริกัน	๕๔๓๗๔๕๕๔๖	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	
๑๗	อุดมดรุณี	MR. EVAN MILLER ENGLISH	อเมริกัน	๕๓๙๘๕๑๘๖๗	ภาษาอังกฤษ	๑ เม.ย.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	

- การจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒๒๒ ราย

ปร. ๑

บัญชีสรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☑ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนกรอบอัตรา	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย	๗๒	๑๕,๐๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	นักจัดการงานทั่วไป	๔	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑๗,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๕	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๖	นักวิชาการพัสดุ	๒	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๗	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๔	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๐	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๑	นักวิทยาศาสตร์	๑	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๕	พนักงานโสตทัศนศึกษา	๒	๙,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๖	พนักงานธุรการ	๔	๙,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ปร. ๑

บัญชีสรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินรายได้สถานศึกษา
ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☑ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนกรอบอัตรา	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๙,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท
๑๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๑๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	๓๓	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑๑	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท
๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑๕,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒๕	พนักงานทั่วไป	๑๑	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒๖	แม่บ้าน	๗	๑๑,๕๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น		๒๒๒			

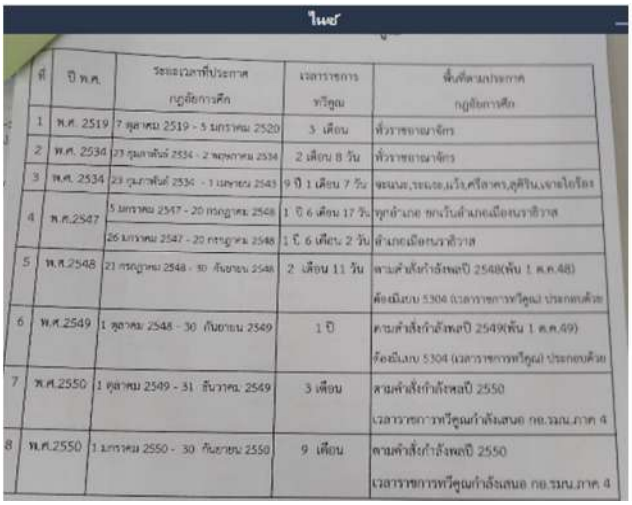
ขอรับรองความถูกต้อง

(นายสุริยพร นิ่มประเสริฐ)
ผู้ช่วยเลขานุการกรมวิชาการบุคคลและวิชาการ
ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการกรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

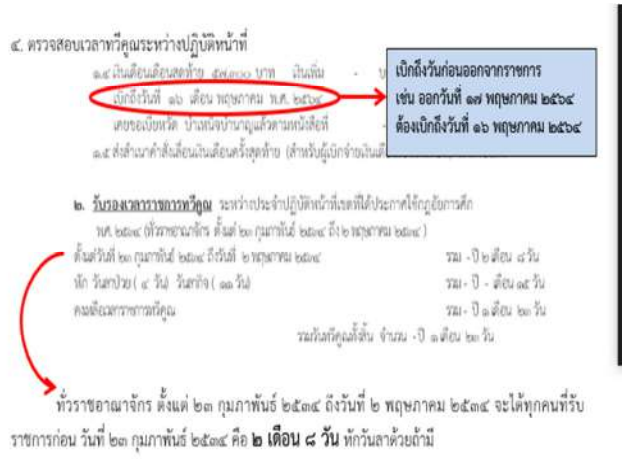
กรมบัญชีกลางตรวจสอบแล้ว
วันที่ 11 ก.ค. 66

งานทะเบียนประวัติ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมีบัตร จำนวน ๒๘๘ รายการ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอหนังสือรับรอง จำนวน ๖๒ ราย
- ครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ปี พ ๒๕๖๖ .ศ.จำนวน ๑๑ คน
- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปรักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๑๖ คำสั่ง
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขียนคำร้องขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๔ ราย
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาเข้าระบบขออนุมัติไปราชการ จำนวน ๑๙๒ ครั้ง
- กลุ่มงานมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขคำสั่งการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๕ คำสั่ง
- ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบเบิกจ่ายตรงสวัสดิการค่ารักษา พยาบาลข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๗ ราย
- จัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ ราย
- ปรับปรุงข้อมูลในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากการเลื่อนเงินเดือน ๓,๐๐๐ ราย การย้าย ๓๐ ราย การเปลี่ยนตำแหน่ง ๒๕ ราย
- จัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๔๒ ราย โดยมีการตรวจสอบข้อมูล วัน เดือน ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ วันเดือนปีที่เกิด กับระบบฐานข้อมูลภาครัฐ (D -pention) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง
- การรับรองวันทวีคูณ สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๔๒ ราย
  ทั้งนี้มีการตรวจสอบรายละเอียดวันบรรจุเข้ารับราชการ การปฏิบัติหน้าในพื้นที่ที่ประกาศกฎอัยการศึก



ที่	ปี พ.ศ.	ระยะเวลาที่ประกาศกฎอัยการศึก	เวลาราชการทวีคูณ	พื้นที่ตามประกาศกฎอัยการศึก
1	พ.ศ. 2519	7 ตุลาคม 2519 - 5 มกราคม 2520	3 เดือน	ทั่วราชอาณาจักร
2	พ.ศ. 2534	23 กุมภาพันธ์ 2534 - 2 พฤษภาคม 2534	2 เดือน 8 วัน	ทั่วราชอาณาจักร
3	พ.ศ. 2534	23 กุมภาพันธ์ 2534 - 1 เมษายน 2543	9 ปี 1 เดือน 7 วัน	จะนนท,ระนอง,นว.ศรีสาคร,สุพิรินเชาะโอร์ธร
4	พ.ศ.2547	5 มกราคม 2547 - 20 กรกฎาคม 2548	1 ปี 6 เดือน 17 วัน	ทุกอำเภอ ยกเว้นอำเภอเมืองนราธิวาส
		26 มกราคม 2547 - 20 กรกฎาคม 2548	1 ปี 6 เดือน 2 วัน	อำเภอเมืองนราธิวาส
5	พ.ศ.2548	21 กรกฎาคม 2548 - 30 กันยายน 2548	2 เดือน 11 วัน	ตามคำสั่งกำลังพลปี 2548(พัน 1 ค.ศ.48) ต้องมีเงิน 5304 (เวลาราชการทวีคูณ) ประกอบด้วย
6	พ.ศ.2549	1 ตุลาคม 2548 - 30 กันยายน 2549	1 ปี	ตามคำสั่งกำลังพลปี 2549(พัน 1 ค.ศ.49) ต้องมีเงิน 5304 (เวลาราชการทวีคูณ) ประกอบด้วย
7	พ.ศ.2550	1 ตุลาคม 2549 - 31 ธันวาคม 2549	3 เดือน	ตามคำสั่งกำลังพลปี 2550 เวลาราชการทวีคูณกำลังเสนอ กย.รมน.ภาค 4
8	พ.ศ.2550	1 มกราคม 2550 - 30 กันยายน 2550	9 เดือน	ตามคำสั่งกำลังพลปี 2550 เวลาราชการทวีคูณกำลังเสนอ กย.รมน.ภาค 4



๔. ตรวจสอบเวลาทวีคูณระหว่างปฏิบัติหน้าที่

เบิกถึงวันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

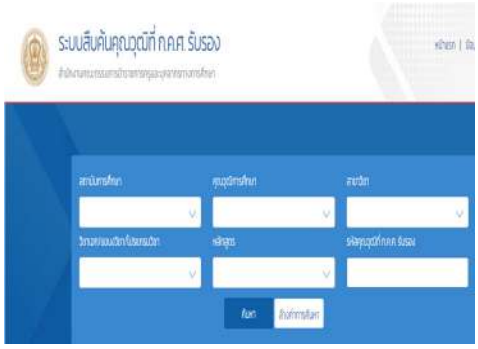
เบิกถึงวันก่อนออกจากราชการ
เช่น ออกวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ต้องเบิกถึงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. รับรองเวลาราชการทวีคูณ ระหว่างประจำปฏิบัติหน้าที่เขตที่ได้ประกาศใช้กฎอัยการศึก

ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๔ จะได้ทุกคนที่รับราชการก่อน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔ คือ **๒ เดือน ๘ วัน** หักวันลาด้วยถ้ามี

- บันทึกข้อมูลวันลาประจำปีในแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๑๐๐ ราย
- การรับเครื่องราชเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย
- เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖๙ ราย

- การตรวจสอบคุณวุฒิ และการขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ ๒๔ ราย ซึ่งดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ ในระบบบการตรวจสอบคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ. ก่อนดำเนินการเพิ่มข้อมูลคุณวุฒิลงในทะเบียนประวัติและก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖



- การเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมรายการรายในทะเบียนประวัติ จำนวน ๙ ราย
- งานสำรวจเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ๔๕ ราย
- การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ ชั้น จตุตถดิเรกคุณาภร์ (จ.ภ.) จำนวน ราย ๑คือ นายโด่ง แสวงลาภ ซึ่งบริจาคอาคารหลังคาคลุมลานเอนกประสงค์ (โดม)ให้กับโรงเรียนเมืองเชลียง มูลค่าทั้งสิ้น ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาทบาท
- การลงข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในทะเบียนประวัติ จำนวน จำนวน ๒๔๗ ราย
- การจัดเก็บคำสั่งในทะเบียนประวัติ ซึ่งจะมีการถ่ายคำสั่งที่ได้รับจากงานต่างๆ เพื่อเก็บไว้ในทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - คำสั่งเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑๐๐ ราย
  - คำสั่งย้าย จำนวน ๓๐ ราย
  - คำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒๐ ราย
- การขออนุญาตไปต่างประเทศโดยใช้วันลา จำนวน ๕๓ ราย
- การนำนักเรียนเดินทางไปต่างประเทศ ของโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม จำนวน ๒ ครั้ง

รูปภาพที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสุดเขต สวยสม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
นายวัลลภ เอี่ยมมะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุโขทัย

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางณัฏฐพิชา โชติมน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
นายมนัส ชนะทวีนันทพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวอุษณีย์ ยิ่งสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางชนิสร โสภาจิตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวจินตนา ทองกล่ำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางวิลาวัณย์ ชูเนตร	นักทรัพยากรบุคคล
นางสาวพัชรินทร์ สุขพร้อม	นักทรัพยากรบุคคล
นางจิรวรรณ เต้หล่อง	นักทรัพยากรบุคคล