สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

The Secondary Educational Service Area Office Sukhothai

รายงานผล
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

055-612793 ต่อ 20 sesaoskt.go.th personnel38@gmail.com

คำนำ

เอกสารรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตาม ตามขอบข่าย/ภารกิจของการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย งานธุรการ งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เล่มนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยได้รับคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา และความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน กลุ่มบริหารงานบุคคลขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ หวังว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
สภาพทั่วไป	
● สถานที่ตั้ง	๑
● เขตพื้นที่บริการ	๑
● โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๒
● ข้อมูลสหวิทยาเขตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๒
● ภารกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๓
● อำนาจและหน้าที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๕
● โครงสร้างการบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล	๖
● ภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล	๘
ข้อมูลพื้นฐาน	๙
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
ข้อมูลอัตรากำลัง	๒๕
ผลการวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๘
● ปัญหาและการแก้ไขปัญหา	๒๙
● ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล	๒๙
ภาคผนวก	
● โครงการ	๓๑
● ผลการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล	๔๑

ส่วนที่ ๑
บทนำ

สภาพทั่วไป

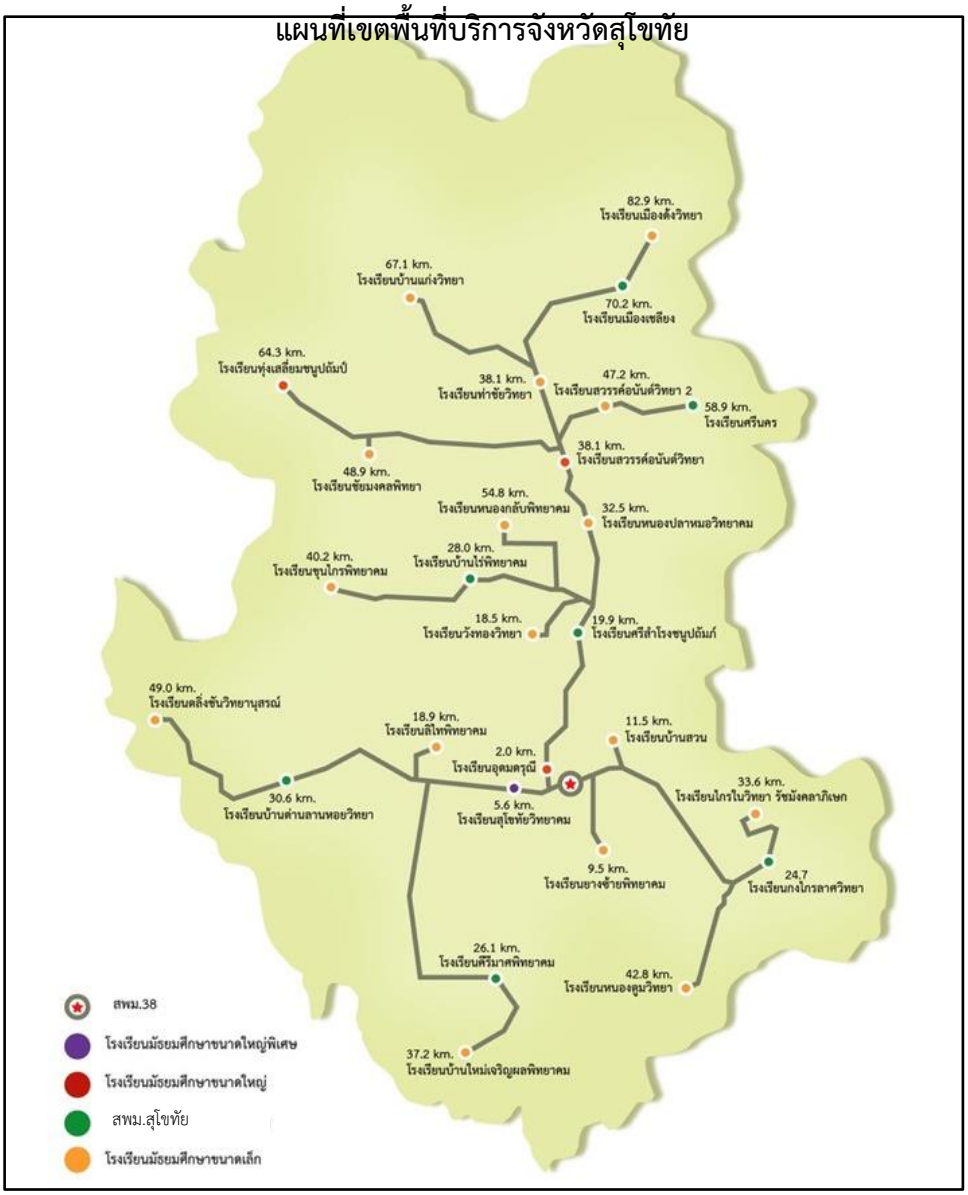
๑.๑ สถานที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตั้งอยู่เลขที่ ๑๓๘ ถนนสิงหวัฒน์ ตำบลธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย รหัสไปรษณีย์ ๖๔๐๐๐

๑.๒ เขตพื้นที่บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีเขตพื้นที่บริการในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดสุโขทัย

แผนที่เขตพื้นที่บริการจังหวัดสุโขทัย



๑.๓ โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๑.๔ ข้อมูลสหวิทยาเขตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สหวิทยาเขตเจ้าราม จำนวน ๖ โรงเรียน	สหวิทยาเขตพระแม่ย่า จำนวน ๖ โรงเรียน	สหวิทยาเขตพระร่วง จำนวน ๗ โรงเรียน	สหวิทยาเขตศรีสวรรค์ จำนวน ๘ โรงเรียน
โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม	โรงเรียนอุดมดรุณี	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา
โรงเรียนบ้านสวนวิทยาคม	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา	โรงเรียนชัยมงคลพิทยา	โรงเรียนเมืองเชลียง
โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม	โรงเรียนหนองตูมวิทยา	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์	โรงเรียนท่าชัยวิทยา
โรงเรียนลิไทพิทยาคม	โรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	โรงเรียนบ้านไร่พิทยาคม	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา
โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา	โรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม	โรงเรียนวังทองวิทยา	โรงเรียนเมืองด้งวิทยา
โรงเรียนตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	โรงเรียนบ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	โรงเรียนขุนไกรพิทยาคม	โรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม
		โรงเรียนศรีนคร	โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม
			โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา ๒

๑.๕ ภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ตามที่ได้มีการประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อบริหารและจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมาตรา ต วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕ต และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการโดยคำแนะนำของสภาการศึกษาเมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงยกเลิกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และกำหนดเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และที่ตั้งของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๖๒ เขต โดยประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจบทบาทและอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑. มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการหรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อ ๕ แห่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๑.๖ อำนาจและหน้าที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

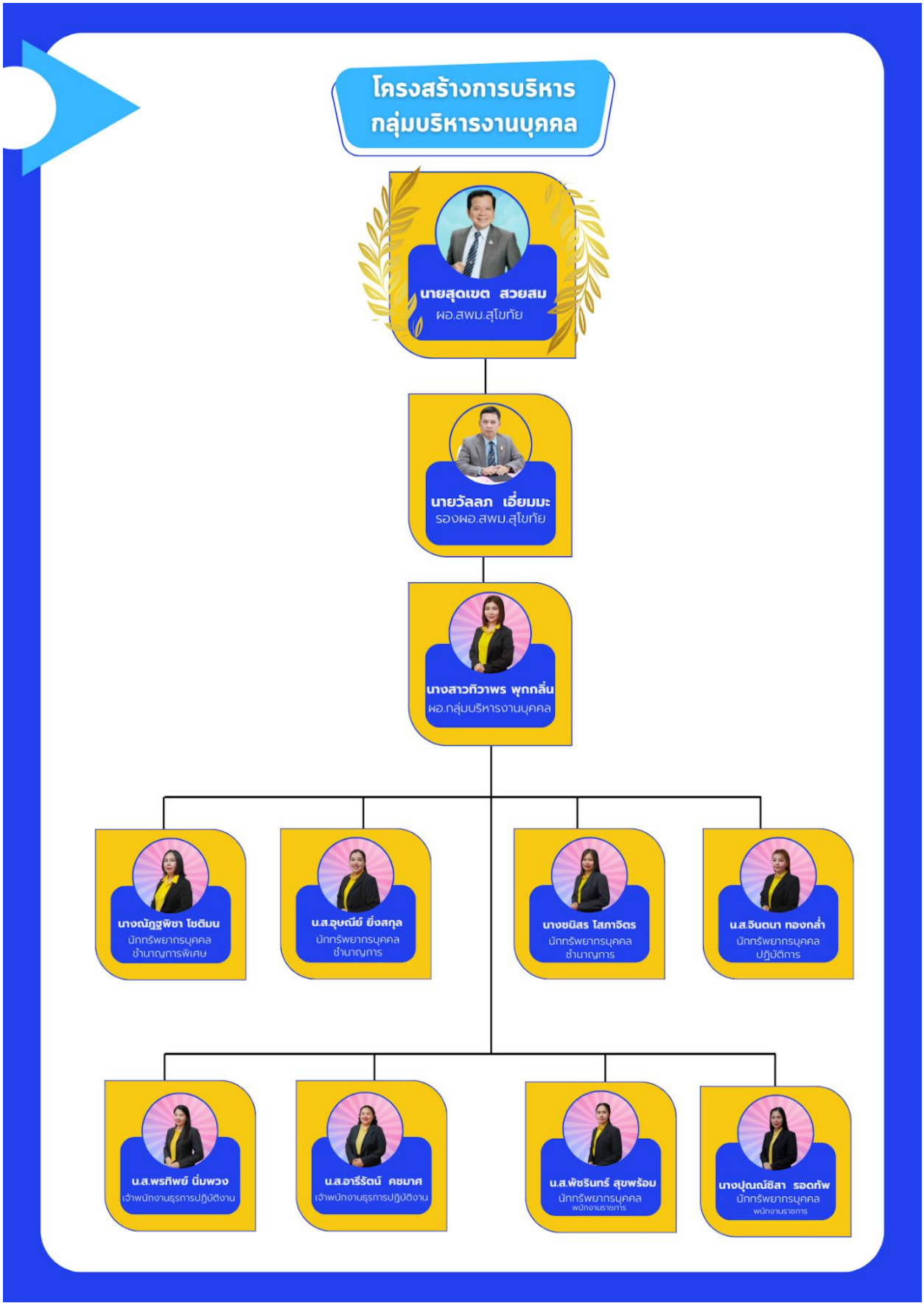
(๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

(๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

๑.๗ โครงสร้างการบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล


โครงสร้างการบริหาร
กลุ่มบริหารงานบุคคล
นายสุดเขต สวยสม
ผอ.สพม.สุโขทัย
นายวัลลภ เอี่ยมมะ
รองผอ.สพม.สุโขทัย
นางสาวกิวาพร พุกกลิ่น
ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
นางณัฏฐพิชา โชติมน
นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการพิเศษ
น.ส.อุษณีย์ ยิ่งสกุล
นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ
นางชนิสร โสภาจิตร
นักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการ
น.ส.จินตนา ทองกล่ำ
นักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการ
น.ส.พรทิพย์ นิ่มพวง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
น.ส.อารีรัตน์ คชมาศ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
น.ส.พัชรินทร์ สุขพร้อม
นักทรัพยากรบุคคล
พนักงานราชการ
นางปุณณ์ชิสา รอดทัพ
นักทรัพยากรบุคคล
พนักงานราชการ

๑.๘ ภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ไว้ดังต่อไปนี้

(ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ

(ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง

(จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่น ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา

(ฌ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย"

ส่วนที่ ๒
ข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑ จำนวนนักเรียนจำแนกตามห้อง และระดับชั้น รายโรงเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน/ระดับชั้นเรียน																	
		นร ม.๑	ห้อง ม.๑	นร. ม.๒	ห้อง ม.๒	นร. ม.๓	ห้อง ม.๓	รวมนร. ม.ต้น	นร. ม.๔	ห้อง ม.๔	นร. ม.๕	ห้อง ม.๕	นร. ม.๖	ห้อง ม.๖	รวมนร. ม.ปลาย	รวม ห้อง	รวม นร.	ห้อง ม.ต้น	ห้อง ม.ปลาย
๑	สุโขทัยวิทยาคม	๔๒๗	๑๒	๔๒๔	๑๒	๔๒๖	๑๒	๑,๒๗๗	๔๒๙	๑๒	๔๒๙	๑๒	๔๒๗	๑๒	๑,๒๘๕	๗๒	๒,๕๖๒	๓๖	๓๖
๒	อุดมดรุณี	๔๑๕	๑๒	๓๗๘	๑๑	๓๙๑	๑๑	๑,๑๘๔	๓๔๘	๑๐	๓๑๕	๙	๓๐๕	๙	๙๖๘	๖๒	๒,๑๕๒	๓๔	๓๔
๓	บ้านสวนวิทยาคม	๕๔	๒	๔๑	๑	๖๔	๒	๑๕๙	๓๖	๑	๒๙	๑	๒๔	๑	๘๙	๘	๒๔๘	๕	๕
๔	ยางซ้ายพิทยาคม	๑๘	๑	๒๕	๑	๑๒	๑	๕๕	๑๖	๑	๑๒	๑	๑๑	๑	๓๙	๖	๙๔	๓	๓
๕	ลิไทพิทยาคม	๕๑	๒	๕๑	๒	๔๕	๒	๑๔๗	๓๘	๑	๕๑	๒	๔๒	๑	๑๓๑	๑๐	๒๗๘	๖	๖
๖	กงไกรลาศวิทยา	๒๐๘	๖	๑๗๙	๕	๑๘๗	๖	๕๗๔	๑๕๘	๕	๑๕๑	๕	๑๔๑	๔	๔๕๐	๓๑	๑,๐๒๔	๑๗	๑๗
๗	หนองตูมวิทยา	๔๓	๑	๔๑	๑	๕๔	๒	๑๓๘	๓๒	๑	๑๗	๑	๓๑	๑	๘๐	๗	๒๑๘	๔	๔
๘	ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๖๖	๒	๖๔	๒	๖๕	๒	๑๙๕	๖๘	๒	๕๑	๒	๔๗	๒	๑๖๖	๑๒	๓๖๑	๖	๖
๙	คีรีมาศพิทยาคม	๑๘๓	๕	๒๑๑	๖	๑๙๗	๖	๕๙๑	๑๘๓	๕	๑๘๐	๕	๑๘๐	๕	๕๔๓	๓๒	๑,๑๓๔	๑๗	๑๗
๑๐	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๕๔	๒	๓๔	๑	๔๙	๒	๑๓๗	๔๙	๒	๓๗	๑	๔๐	๑	๑๒๖	๙	๒๖๓	๕	๕
๑๑	บ้านด่านลานหอยวิทยา	๒๖๗	๘	๒๑๙	๖	๒๑๐	๖	๖๙๖	๑๘๑	๕	๒๑๓	๖	๑๙๓	๖	๕๘๗	๓๗	๑,๒๘๓	๒๐	๒๐
๑๒	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๑๓	๑	๒๙	๑	๒๒	๑	๖๔	๑๓	๑	๑๑	๑	๙	๑	๓๓	๖	๙๗	๓	๓
๑๓	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๓๒๐	๙	๓๐๗	๙	๒๕๙	๘	๘๘๖	๒๙๒	๙	๒๖๔	๘	๒๙๙	๙	๘๕๕	๕๒	๑,๗๔๑	๒๖	๒๖
๑๔	ชัยมงคลพิทยา	๔๙	๒	๔๑	๑	๔๑	๑	๑๓๑	๒๑	๑	๒๕	๑	๒๘	๑	๗๔	๗	๒๐๕	๔	๔

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน/ระดับชั้นเรียน																	
		นร ม.๑	ห้อง ม.๑	นร. ม.๒	ห้อง ม.๒	นร. ม.๓	ห้อง ม.๓	รวมนร. ม.ต้น	นร. ม.๔	ห้อง ม.๔	นร. ม.๕	ห้อง ม.๕	นร. ม.๖	ห้อง ม.๖	รวมนร. ม.ปลาย	รวม ห้อง	รวม นร.	ห้อง ม.ต้น	ห้อง ม.ปลาย
๑๕	เมืองเชลียง	๒๖๕	๘	๒๕๙	๘	๒๓๒	๗	๗๕๖	๒๓๖	๗	๑๙๘	๖	๑๙๘	๖	๖๓๒	๔๒	๑,๓๘๘	๒๓	๒๓
๑๖	ท่าชัยวิทยา	๔๖	๒	๔๖	๒	๔๑	๑	๑๓๓	๓๒	๑	๒๖	๑	๔๖	๒	๑๐๔	๙	๒๓๗	๕	๕
๑๗	บ้านแก่งวิทยา	๕๔	๒	๔๗	๒	๕๒	๒	๑๕๓	๒๘	๑	๔๐	๑	๓๕	๑	๑๐๓	๙	๒๕๖	๖	๖
๑๘	เมืองด้งวิทยา	๕๙	๒	๘๑	๓	๗๐	๒	๒๑๐	๔๒	๑	๕๐	๒	๕๘	๒	๑๕๐	๑๒	๓๖๐	๗	๗
๑๙	บ้านไร่พิทยาคม	๙๙	๓	๑๐๐	๓	๑๐๒	๓	๓๐๑	๕๖	๒	๖๑	๒	๖๓	๒	๑๘๐	๑๕	๔๘๑	๙	๙
๒๐	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๒๙๙	๙	๒๕๗	๘	๒๔๘	๗	๘๐๔	๒๒๐	๗	๑๗๒	๕	๑๘๕	๖	๕๗๗	๔๒	๑,๓๘๑	๒๔	๒๔
๒๑	วังทองวิทยา	๒๘	๑	๑๒	๑	๑๘	๑	๕๘	๑๗	๑	๑๖	๑	๑๒	๑	๔๕	๖	๑๐๓	๓	๓
๒๒	ขุนไกรพิทยาคม	๓๖	๑	๒๕	๑	๒๐	๑	๘๑	๒๑	๑	๑๑	๑	๑๑	๑	๔๓	๖	๑๒๔	๓	๓
๒๓	สวรรค์อนันต์วิทยา	๓๙๒	๑๑	๓๘๘	๑๑	๓๘๖	๑๑	๑,๑๖๖	๓๙๐	๑๑	๓๗๖	๑๑	๓๘๕	๑๑	๑,๑๕๑	๖๖	๒,๓๑๗	๓๓	๓๓
๒๔	หนองปลาหมอวิทยาคม	๒๒	๑	๒๖	๑	๒๓	๑	๗๑	๒๐	๑	๑๒	๑	๒๒	๑	๕๔	๖	๑๒๕	๓	๓
๒๕	หนองกลับวิทยาคม	๒๑	๑	๒๐	๑	๒๕	๑	๖๖	๑๓	๑	๑๘	๑	๑๒	๑	๔๓	๖	๑๐๙	๓	๓
๒๖	สวรรค์อนันต์วิทยา ๒	๒๓	๑	๑๑	๑	๑๙	๑	๕๓	๒๑	๑	๑๒	๑	๑๐	๑	๔๓	๖	๙๖	๓	๓
๒๗	ศรีนคร	๑๕๘	๕	๑๗๐	๕	๑๕๑	๕	๔๗๙	๑๐๗	๓	๑๑๔	๓	๘๓	๓	๓๐๔	๒๔	๗๘๓	๑๕	๑๕
	รวม	๓,๖๗๐	๑๑๒	๓,๔๘๖	๑๐๖	๓,๔๐๙	๑๐๕	๑๐,๕๖๕	๓,๐๖๗	๙๔	๒,๘๙๑	๙๑	๒,๘๙๗	๙๒	๘,๘๕๕	๖๐๐	๑๙,๔๒๐	๓๒๓	๓๒๓

๒.๒ สถิติข้อมูล จำนวนนักเรียน ผู้บริหาร ครู พนักงานราชการ อัตราจ้าง และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน		ครู ตาม จ๑๘.					เกณฑ์ ก.ศ.ค.				จำนวนครู เกินขาด/ตามเกณฑ์ ก.ศ.ค.			พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ขาดเกิน/	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ
				ผู้บริหาร		ผู้สอน			ผู้บริหาร		ผู้สอน									
		นร	ห้อง	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	รวม	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม					
๑	สุโขทัยวิทยาคม	๒,๕๖๒	๗๒	๑	๔	๑๑๙	๑	๑๒๕	๑	๔	๑๑๗	๑๒๒	-	+๓	๓	๔	๓	๑๐	๘.๒๐	-
๒	อุดมดรุณี	๒,๑๕๒	๖๒	๑	๔	๙๙	๑	๑๐๕	๑	๔	๑๐๐	๑๐๕	-	-	-	๑	๑	๒	๑.๙๐	๑
๓	บ้านสวนวิทยาคม	๒๔๘	๘	๑	๑	๑๔	๒	๑๘	๑	๑	๑๓	๑๕	-	+๓	๓	๑	๑	๕	๓๓.๓๓	-
๔	ยางซ้ายพิทยาคม	๙๔	๖	๑	-	๘	๕	๑๔	๑	-	๑๐	๑๑	-	+๓	๓	๒	-	๕	๔๕.๔๕	-
๕	ลีไทพิทยาคม	๒๗๘	๑๐	๑	๑	๑๖	๓	๒๑	๑	๑	๑๖	๑๘	-	+๓	๓	๒	-	๕	๒๗.๗๘	๑
๖	กงไกรลาศวิทยา	๑,๐๒๔	๓๑	๑	๒	๕๑	๑	๕๕	๑	๒	๕๐	๕๓	-	+๒	๒	-	-	๒	๓.๗๗	๑
๗	หนองตูมวิทยา	๒๑๘	๗	๑	๑	๑๑	๔	๑๗	๑	๑	๑๑	๑๓	-	+๔	๔	๒	๑	๗	๕๓.๘๕	-
๘	ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๓๖๑	๑๒	๑	๑	๒๐	๑	๒๓	๑	๑	๒๐	๒๒	-	+๑	๑	๒	๑	๔	๑๘.๑๘	๑
๙	คีรีมาศพิทยาคม	๑,๑๓๔	๓๒	๑	๓	๕๓	๔	๖๑	๑	๓	๕๒	๕๖	-	+๕	๕	๓	๑	๙	๑๖.๐๗	-
๑๐	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๒๖๓	๙	๑	๑	๑๕	-	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	-	-	-	-	-	-	-	๑
๑๑	บ้านด่านลานหอยวิทยา	๑,๒๘๓	๓๗	๑	๓	๖๒	๑	๖๗	๑	๓	๖๐	๖๔	-	+๓	๓	๓	๑	๗	๑๐.๙๔	-
๑๒	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๙๗	๖	๑	-	๑๐	-	๑๑	๑	-	๑๐	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๑,๗๔๑	๕๒	๑	๔	๘๔	๑	๙๐	๑	๔	๘๕	๙๐	-	-	-	๓	๑	๔	๔.๔๔	-
๑๔	ชัยมงคลพิทยา	๒๐๕	๗	๑	๑	๑๓	๑	๑๖	๑	๑	๑๑	๑๓	-	+๓	๓	๑	-	๔	๓๐.๗๗	๑
๑๕	เมืองเชลียง	๑,๓๘๘	๔๒	๑	๓	๖๗	๑	๗๒	๑	๓	๖๘	๗๒	-	-	-	๔	๑	๕	๖.๙๔	-
๑๖	ท่าชัยวิทยา	๒๓๗	๙	๑	๑	๑๔	๑	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	-	-	-	๑	๑	๒	๑๑.๗๖	-
๑๗	บ้านแก่งวิทยา	๒๕๖	๙	๑	๑	๑๔	๑	๑๗	๑	๑	๑๔	๑๖	-	+๑	๑	๓	-	๔	๒๕.๐๐	-
๑๘	เมืองด้งวิทยา	๓๖๐	๑๒	๑	๑	๒๑	-	๒๓	๑	๑	๑๙	๒๑	-	+๒	๒	๑	-	๓	๑๔.๒๙	๑
๑๙	บ้านไร่พิทยาคม	๔๘๑	๑๕	๑	๑	๒๔	๒	๒๘	๑	๑	๒๔	๒๖	-	+๒	๒	๒	-	๔	๑๕.๓๘	-

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน		ครู ตาม จ๑๘.					เกณฑ์ ก.ศ.ค.				จำนวนครู เกินขาด/ตามเกณฑ์ ก.ศ.ค.			พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ขาดเกิน/	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ
				ผู้บริหาร		ผู้สอน			ผู้บริหาร		ผู้สอน									
		นร	ห้อง	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	รวม	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม					
๒๐	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๑,๓๘๑	๔๒	๑	๓	๖๗	๑	๗๒	๑	๓	๖๘	๗๒	-	-	-	๒	๑	๓	๔.๑๗	๑
๒๑	วังทองวิทยา	๑๐๓	๖	๑	-	๑๒	-	๑๓	๑	-	๑๐	๑๑	-	+๒	๒	-	-	๒	๑๘.๑๘	-
๒๒	ขุนไกรพิทยาคม	๑๒๔	๖	๑	๑	๑๐	-	๑๒	๑	๑	๑๐	๑๒	-	-	-	๓	-	๓	๒๕.๐๐	-
๒๓	สวรรค์อนันต์วิทยา	๒,๓๑๗	๖๖	๑	๔	๑๐๖	๒	๑๑๓	๑	๔	๑๐๗	๑๑๒	-	+๑	๑	-	๒	๓	๒.๖๘	๑
๒๔	หนองปลาหมอวิทยาคม	๑๒๕	๖	๑	๑	๑๐	๔	๑๖	๑	๑	๑๐	๑๒	-	+๔	๔	๑	-	๕	๔๑.๖๗	-
๒๕	หนองกลับวิทยาคม	๑๐๙	๖	๑	-	๑๑	๓	๑๕	๑	-	๑๐	๑๑	-	+๔	๔	๑	๑	๖	๕๔.๕๕	-
๒๖	สวรรค์อนันต์วิทยา ๒	๙๖	๖	๑	-	๑๐	-	๑๑	๑	-	๑๐	๑๑	-	-	-	๑	-	๑	๙.๐๙	-
๒๗	ศรีนคร	๗๘๓	๒๔	๑	๒	๓๙	๑	๔๓	๑	๒	๓๘	๔๑	-	+๒	๒	๓	-	๕	๑๒.๒๐	๑
	รวมทั้งหมด	**๑๙,๔๒๐**	**๖๐๐**	**๒๗**	**๔๔**	**๙๘๐**	**๔๑**	**๑,๐๙๒**	**๒๗**	**๔๔**	**๙๗๓**	**๑,๐๔๔**	**-**	**๔๘**	**๔๘**	**๔๖**	**๑๖**	**๑๑๐**	**๑๐.๕๔**	**๑๐**

๒.๓ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ระดับ	อันดับ	จำนวน		
			ชาย	หญิง	รวม
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	เชี่ยวชาญ	คศ.๔	๑	-	๑
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒	-	๒
ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	คศ.๒	-	๑	๑
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๒	๖	๘
	รวม		๕	๗	๑๒
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	คศ.๒	๑	-	๑
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑๙	๕	๒๔
	เชี่ยวชาญ	คศ.๔	๑	-	๑
	รวม		๒๑	๕	๒๖
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		คศ.๑	-	-	-
	ชำนาญการ	คศ.๒	๙	๘	๑๗
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑๓	๑๒	๒๕
	รวม		๒๒	๒๐	๔๒
ครู	-	คศ.๑	๖๒	๑๒๑	๑๘๓
	ชำนาญการ	คศ.๒	๑๐๖	๑๘๙	๒๙๕
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	๑๐๙	๓๖๔	๔๗๓
	เชี่ยวชาญ	คศ.๔	-	๑	๑
	รวม		๒๗๗	๖๗๕	๙๕๒
ครูผู้ช่วย			๑๐	๑๘	๒๘
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	ปฏิบัติงาน		-	๑	๑
	ชำนาญงาน		๑	๒	๓
	ปฏิบัติการ		๑	๑๑	๑๒
	ชำนาญการ		๒	๑๑	๑๓
	ชำนาญการพิเศษ		๑	๔	๕
	รวม		๕	๒๙	๓๔
พนักงานราชการ			๒๖	๓๐	๕๖
ลูกจ้างประจำ			๙	๑	๑๐
ลูกจ้างชั่วคราว			๒๕	๔๔	๖๙
รวมทั้งหมด			**๔๐๐**	**๘๒๙**	**๑,๒๒๙**

๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แยกตามวุฒิการศึกษา

๒.๔.๑ ข้อมูลบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประเภท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ผอ.สพท.	-	-	๑	-	**๑**
รองผอ.สพท.	-	-	๑	๑	**๒**
ศึกษานิเทศก์	-	-	๗	๒	**๙**
บุคลากรทางการศึกษา	-	๒๐	๑๔	-	**๓๔**
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	**-**
พนักงานราชการ	๑	๘	๑	-	**๑๐**
ลูกจ้างชั่วคราว	๕	๑	-	-	**๖**
รวม	**๖**	**๒๙**	**๒๔**	**๓**	**๖๒**

๒.๔.๒ ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ประเภท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	๒๒	๔	**๒๖**
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	๔๑	๑	**๔๒**
ครู	-	๔๘๔	๔๖๔	๔	**๙๕๒**
ครูผู้ช่วย	-	๒๖	๒	-	**๒๘**
ลูกจ้างประจำ	๑๐	-	-	-	**๑๐**
พนักงานราชการ	-	๔๖	-	-	**๔๖**
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๐	๔๓	-	-	**๖๓**
รวม	**๓๐**	**๕๙๙**	**๕๒๙**	**๙**	**๑,๑๖๗**

๒.๕ จำนวนข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

กลุ่ม/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	จำนวน			รวม
		ตำแหน่งมีคนครอง	ตำแหน่งว่างมีเงิน	ตำแหน่งว่างไม่มีเงิน	
กลุ่มอำนวยการ	**๖**	**๕**	**-**	**๑**	**๖**
- นักจัดการงานทั่วไป	๓	๓	-	-	๓
- นักประชาสัมพันธ์	๑	-	-	๑	๑
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	-	-	๒
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	**๑๐**	**๘**	**-**	**๒**	**๑๐**
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๘	๗	-	๑	๘
- นักวิชาการพัสดุ	๒	๑	-	๑	๒
กลุ่มบริหารงานบุคคล	**๑๓**	**๗**	**๓**	**๓**	**๑๓**
- นักทรัพยากรบุคคล	๙	๖	๑	๒	๙
- นิติกร	๒	๑	-	๑	๒
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	๒	-	๒
กลุ่มนโยบายและแผน	**๗**	**๕**	**๑**	**๑**	**๗**
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๔	๑	-	๕
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	-	-	๑
- เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	๑	๑
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	**๙**	**๖**	**๒**	**๑**	**๙**
- นักวิชาการศึกษา	๗	๕	๒	-	๗
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	-	๑	๒
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	**๒**	**๑**	**-**	**๑**	**๒**
- เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	-	๑	๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	**๒**	**๑**	**-**	**๑**	**๒**
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒	๑	-	๑	๒
โรงเรียนอุดมดรุณี	**๑**	**๑**	-	-	๑
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-	-	๑
รวม	**๕๐**	**๓๔**	**๖**	**๑๐**	**๕๐**

๒.๖ จำนวนพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กลุ่ม	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว งบ สพฐ.	ลูกจ้างชั่วคราว งบ สพท.	รวม
กลุ่มอำนวยการ	๒	-	๒	๒	๖
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๒	-	-	-	๒
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๔	-	-	-	๔
กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	๒	-	๒
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑	-	-	-	๑
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	-	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	๑
รวม	**๑๐**	**-**	**๔**	**๒**	**๑๖**

ส่วนที่ ๓

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้หลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

วิสัยทัศน์

บริหารงานบุคคลอย่างมีมาตรฐาน ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริการสู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ

๑. วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ดำเนินการสรรหา ย้าย โอน บรรจุและแต่งตั้ง ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูล ระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีความครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. มีเครือข่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๖. พัฒนาระบบการให้บริการอย่างมืออาชีพ

นโยบายการบริหารงานบุคคล

๑. ด้านวางแผนกำลังคน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับภารกิจของสถานศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี และรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๒ เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนในตำแหน่งว่างจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์

๑.๓ จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูที่ได้รับจัดสรรคืนจากกรณีตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๑.๔ บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามความจำเป็น ขาดแคลน และตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๕ สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะตามมาตรฐานตำแหน่งที่กำหนด เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ จัดให้มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานต่าง ๆ ตลอดจนพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกำลังคนในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีที่หลากหลาย มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ดังนี้

๑) บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาอื่น สำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ทั้งนี้ คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่าง

๒) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๓) รับย้าย / โอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔) ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งต่างๆ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆ และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อสร้างการรับรู้และกระจายข่าวสารอย่างทั่วถึงแก่บุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้สามารถดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จุดเน้นนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนและโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีที่สอดคล้องตามความต้องการความจำเป็นของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID-Plan)

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๔. ด้านการสนับสนุนบุคลากร

ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีความก้าวหน้าในสายงานของตน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม จัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้รับทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ จัดกิจกรรมการ ยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณในโอกาสต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่บุคคล องค์กรและชุมชน

ส่วนที่ ๔
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ทั้งด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาและด้านการสนับสนุนบุคลากร โดยจัดทำโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณ จำนวน ๓๐๔,๔๐๐ บาท

๑. งบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๙๑,๔๐๐ บาท

๒. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๓. งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติม) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๔. ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๔๓,๐๐๐ บาท

ใช้งบประมาณจำนวนทั้งสิ้น....๒๐๐,๔๙๘.....บาท

โครงการ “การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล”

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนที่ดำเนินกิจกรรม)			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนวางแผนอัตรากำลัง/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา	๗๗๐	↔		↔	↔
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล ข้อมูลสารสนเทศระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ข้อมูลทะเบียนประวัติและข้อมูลการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ด้านเอกสาร	๘,๐๐๐	↔	↔	↔	↔
กิจกรรมที่ ๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง	๓๒,๑๗๐	↔	↔	↔	↔
กิจกรรมที่ ๔ การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา	๑๕๙,๕๕๘	↔	↔	↔	↔
รวมงบประมาณ	**๒๐๐,๔๙๘**				

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ “การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล”

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้จ่าย	เป้าหมายโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา/สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
			หน่วย	จำนวน			
๑	การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล **กิจกรรมที่ ๑** การจัดทำแผน/วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	๗๗๐	โรงเรียน	๒๗ โรงเรียน	๑. ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๕ อัตรา ๒. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๕ อัตรา ๓. เกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๑๔ อัตรา ๔. เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๒ อัตรา ให้กับโรงเรียนอุดมดรุณีและโรงเรียนหนองตูมวิทยา ๕. ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ตามข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗ **และ** เมษายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
	<u>กิจกรรมที่</u> ๒ การจัดทำระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล ข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ด้านเอกสาร	๘,๐๐๐	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑,๓๙๘ คน	๑. ดำเนินการบันทึกข้อมูล ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ HRMS ให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วนทุกราย คะแนนตัวชี้วัดที่ ๗.๒c ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครู และบุคลากรทางการศึกษารายคน ได้คะแนนระดับ ๕ ๒. ข้อมูลบุคลากรในระบบ HRMS เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มงานบำเหน็จความชอบเลื่อนเงินเดือนและระบบจ่ายตรงเงินเดือน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้จ่าย	เป้าหมายโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา/สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
			หน่วย	จำนวน			
๑ (ต่อ)	การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล **กิจกรรมที่** ๓ การสรรหาคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง	๓๒,๑๗๐	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรร	๑. มีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ผู้ได้รับการ พิจารณาย้ายทั้งสิ้น ๕๘ ราย โดยคำสั่งย้ายมีผล ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม๒๕๖๗ ๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย และเพิ่มเติมระหว่างปี จำนวน ๑ ราย ๓. การสรรหาพนักงานราชการโดยการขอใช้บัญชีจาก สพท.อื่น จำนวน ๒ อัตรา ๔. บรรจุและแตงตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ๕. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๗ อัตรา ๖. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑,๐๖๘ ราย ๗. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)จำนวน ๓๓ ราย ๘. พิจารณาเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑๓ ราย ๙. พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๕ ราย ๑๐. รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓ ราย ๑๑. ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๘ ราย ๑๒. สรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ๑๓. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา จำนวน ๑ อัตรา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การลาออกฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้จ่าย	เป้าหมายโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา/สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
			หน่วย	จำนวน			
๑ (ต่อ)	การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล **กิจกรรมที่** ๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง				๑๔. ดำเนินการเรียกบัญชีลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด จำนวน ๑ อัตรา ๑๕. ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การลาออกฯ
	<u>กิจกรรมที่</u> ๔ การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา	๑๕๙,๕๕๘	อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๑๓ คน	สามารถดำเนินการประชุมได้ครบถ้วนตามปฏิทินการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ (๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๒. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ (๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) ๓. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ (๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗) ๔. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๒๒ มกราคม ๒๕๖๘) ๕. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘) ๖. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ๗. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (๒๔ เมษายน ๒๕๖๘)	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้จ่าย	เป้าหมายโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา/สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
			หน่วย	จำนวน			
๑ (ต่อ)	การพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล **<u>กิจกรรมที่</u> ๔** การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา				๘. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๙. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ (๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘) ๑๐. ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ (๑๙ กันยายน ๒๕๖๘) - สพม.สุโขทัย มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้พัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป - การดำเนินสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โรงเรียนในสังกัดมีอัตรากำลังครูเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - การดำเนินงานต่างๆ ของกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ข้อมูลอัตรากำลัง

ตารางแสดงจำนวนนักเรียน ผู้บริหาร ครู พนักงานราชการ อัตราจ้าง และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน		ครู ตาม จ๑๘.					เกณฑ์ ก.ศ.ค.				จำนวนครู เกินขาด/ตามเกณฑ์ ก.ศ.ค.			พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ขาดเกิน/	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ
				ผู้บริหาร		ผู้สอน			ผู้บริหาร		ผู้สอน									
		นร	ห้อง	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	รวม	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม					
๑	สุโขทัยวิทยาคม	๒,๕๖๒	๗๒	๑	๔	๑๑๙	๑	๑๒๕	๑	๔	๑๑๗	๑๒๒	-	+๓	๓	๔	๓	๑๐	๘.๒๐	-
๒	อุดมดรุณี	๒,๑๕๒	๖๒	๑	๔	๙๙	๑	๑๐๕	๑	๔	๑๐๐	๑๐๕	-	-	-	๑	๑	๒	๑.๙๐	๑
๓	บ้านสวนวิทยาคม	๒๔๘	๘	๑	๑	๑๔	๒	๑๘	๑	๑	๑๓	๑๕	-	+๓	๓	๑	๑	๕	๓๓.๓๓	-
๔	ยางซ้ายพิทยาคม	๙๔	๖	๑	-	๘	๕	๑๔	๑	-	๑๐	๑๑	-	+๓	๓	๒	-	๕	๔๕.๔๕	-
๕	ลิไทพิทยาคม	๒๗๘	๑๐	๑	๑	๑๖	๓	๒๑	๑	๑	๑๖	๑๘	-	+๓	๓	๒	-	๕	๒๗.๗๘	๑
๖	กงไกรลาศวิทยา	๑,๐๒๔	๓๑	๑	๒	๕๑	๑	๕๕	๑	๒	๕๐	๕๓	-	+๒	๒	-	-	๒	๓.๗๗	๑
๗	หนองตูมวิทยา	๒๑๘	๗	๑	๑	๑๑	๔	๑๗	๑	๑	๑๑	๑๓	-	+๔	๔	๒	๑	๗	๕๓.๘๕	-
๘	ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๓๖๑	๑๒	๑	๑	๒๐	๑	๒๓	๑	๑	๒๐	๒๒	-	+๑	๑	๒	๑	๔	๑๘.๑๘	๑
๙	คีรีมาศพิทยาคม	๑,๑๓๔	๓๒	๑	๓	๕๓	๔	๖๑	๑	๓	๕๒	๕๖	-	+๕	๕	๓	๑	๙	๑๖.๐๗	-
๑๐	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๒๖๓	๙	๑	๑	๑๕	-	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	-	-	-	-	-	-	-	๑
๑๑	บ้านด่านลานหอยวิทยา	๑,๒๘๓	๓๗	๑	๓	๖๒	๑	๖๗	๑	๓	๖๐	๖๔	-	+๓	๓	๓	๑	๗	๑๐.๙๔	-
๑๒	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๙๗	๖	๑	-	๑๐	-	๑๑	๑	-	๑๐	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๑,๗๔๑	๕๒	๑	๔	๘๔	๑	๙๐	๑	๔	๘๕	๙๐	-	-	-	๓	๑	๔	๔.๔๔	-
๑๔	ชัยมงคลพิทยา	๒๐๕	๗	๑	๑	๑๓	๑	๑๖	๑	๑	๑๑	๑๓	-	+๓	๓	๑	-	๔	๓๐.๗๗	๑
๑๕	เมืองเชลียง	๑,๓๘๘	๔๒	๑	๓	๖๗	๑	๗๒	๑	๓	๖๘	๗๒	-	-	-	๔	๑	๕	๖.๙๔	-
๑๖	ท่าชัยวิทยา	๒๓๗	๙	๑	๑	๑๔	๑	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	-	-	-	๑	๑	๒	๑๑.๗๖	-
๑๗	บ้านแก่งวิทยา	๒๕๖	๙	๑	๑	๑๔	๑	๑๗	๑	๑	๑๔	๑๖	-	+๑	๑	๓	-	๔	๒๕.๐๐	-
๑๘	เมืองด้งวิทยา	๓๖๐	๑๒	๑	๑	๒๑	-	๒๓	๑	๑	๑๙	๒๑	-	+๒	๒	๑	-	๓	๑๔.๒๙	๑

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน		ครู ตาม จ๑๘.					เกณฑ์ ก.ศ.ค.				จำนวนครู เกินขาด/ตามเกณฑ์ ก.ศ.ค.			พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	ขาดเกิน/	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ
				ผู้บริหาร		ผู้สอน			ผู้บริหาร		ผู้สอน									
		นร	ห้อง	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	รวม	ผอ.	รอง	ครอง	ว่าง	ผู้บริหาร	ผู้สอน	รวม					
๑๙	บ้านไร่พิทยาคม	๔๘๑	๑๕	๑	๑	๒๔	๒	๒๘	๑	๑	๒๔	๒๖	-	+๒	๒	๒	-	๔	๑๕.๓๘	-
๒๐	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๑,๓๘๑	๔๒	๑	๓	๖๗	๑	๗๒	๑	๓	๖๘	๗๒	-	-	-	๒	๑	๓	๔.๑๗	๑
๒๑	วังทองวิทยา	๑๐๓	๖	๑	-	๑๒	-	๑๓	๑	-	๑๐	๑๑	-	+๒	๒	-	-	๒	๑๘.๑๘	-
๒๒	ขุนไกรพิทยาคม	๑๒๔	๖	๑	๑	๑๐	-	๑๒	๑	๑	๑๐	๑๒	-	-	-	๓	-	๓	๒๕.๐๐	-
๒๓	สวรรค์อนันต์วิทยา	๒,๓๑๗	๖๖	๑	๔	๑๐๖	๒	๑๑๓	๑	๔	๑๐๗	๑๑๒	-	+๑	๑	-	๒	๓	๒.๖๘	๑
๒๔	หนองปลาหมอวิทยาคม	๑๒๕	๖	๑	๑	๑๐	๔	๑๖	๑	๑	๑๐	๑๒	-	+๔	๔	๑	-	๕	๔๑.๖๗	-
๒๕	หนองกลับวิทยาคม	๑๐๙	๖	๑	-	๑๑	๓	๑๕	๑	-	๑๐	๑๑	-	+๔	๔	๑	๑	๖	๕๔.๕๕	-
๒๖	สวรรค์อนันต์วิทยา ๒	๙๖	๖	๑	-	๑๐	-	๑๑	๑	-	๑๐	๑๑	-	-	-	๑	-	๑	๙.๐๙	-
๒๗	ศรีนคร	๗๘๓	๒๔	๑	๒	๓๙	๑	๔๓	๑	๒	๓๘	๔๑	-	+๒	๒	๓	-	๕	๑๒.๒๐	๑
	รวมทั้งหมด	**๑๙,๔๒๐**	**๖๐๐**	**๒๗**	**๔๔**	**๙๘๐**	**๔๑**	**๑,๐๙๒**	**๒๗**	**๔๔**	**๙๗๓**	**๑,๐๔๔**	**-**	**๔๘**	**๔๘**	**๔๖**	**๑๖**	**๑๑๐**	**๑๐.๕๔**	**๑๐**

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ตำแหน่ง	กรอบอัตรา	กรอบมีเงิน	อัตรามีคนครอง	อัตราว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	๑	๑	๑	-
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	๒	๒	๒	-
ศึกษานิเทศก์	๙	๙	๘	๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๗	๒๗	๒๗	-
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๔	๔๔	๔๒	๒
ครู	๙๗๓	๑,๐๒๑	๙๘๐	๔๑
ครูผู้ช่วย	๒๘	๒๘	๒๘	-
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๓๙	๓๙	๓๔	๕
- วิชาการ	๔	๔	๔	-
- ทั่วไป	๓๕	๓๕	๓๐	๕
พนักงานราชการ	๕๖	๕๖	๕๖	-
ลูกจ้างประจำ*	๑๐	๑๐	๑๐	-
ลูกจ้างชั่วคราว**	๖๙	๖๙	๖๙	-
รวม	**๑,๒๕๘**	**๑,๓๐๖**	**๑,๒๕๗**	**๔๙**

หมายเหตุ

* เมื่อตำแหน่งว่างลงจากผลการเกษียณอายุราชการหรือโดยเหตุอื่น ให้ยุบอัตรากำลังนั้นๆ

** ไม่นับเป็นกรอบอัตรากำลัง จำนวนอัตราขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการภายในและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๕
ผลการวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่ได้จัดทำเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยและสถานศึกษาในสังกัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความเสมอภาค และการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ส่งผลให้การดำเนินงานในภาพรวมมีประสิทธิภาพและสามารถสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง

ผลการวิเคราะห์ในประเด็นสำคัญ มีดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

- มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง ความจำเป็นของสถานศึกษา และข้อมูลจำนวนนักเรียนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
- มีการวิเคราะห์อัตรากำลังรายสถานศึกษาเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการ การลาออก การย้าย และการคืนอัตรา ส่งผลให้สามารถบริหารตำแหน่งว่างได้อย่างเหมาะสม
- มีการพิจารณาขอเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเอกของตำแหน่งว่างให้สอดคล้องกับบริบทและความจำเป็นของสถานศึกษา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

- การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยคำนึงถึงความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
- สามารถดำเนินการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งว่างได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ช่วยลดผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

๓. ด้านการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- การดำเนินการย้ายเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณา เช่น ความขาดแคลนอัตรากำลัง สภาพปัญหา และความจำเป็นของสถานศึกษา
- มีการกำกับ ติดตาม และให้คำปรึกษาแก่สถานศึกษาและผู้ประสงค์ขอย้ายอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและลดข้อร้องเรียน

๔. ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

- มีการนำระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลมาใช้ในการบริหารข้อมูล การติดตามผล และการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ส่งผลให้การดำเนินงานมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- มีการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและการแก้ไขปัญหา

ปัญหา	แนวทางการแก้ไข
๑. สถานศึกษาบางแห่งขาดแคลนครูในสาขาวิชาเฉพาะ เนื่องจากการลาออก การเกษียณอายุราชการ หรือการย้าย	๑. วิเคราะห์อัตรากำลังรายสถานศึกษา เสนอขอคืนอัตรา ปรับสาขาวิชาเอกให้สอดคล้องกับความจำเป็น และเร่งรัดการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒. การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการด้านการบริหารงานบุคคลมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	๒. จัดประชุมชี้แจง ประชาสัมพันธ์ และจัดทำแนวปฏิบัติให้สถานศึกษาถือปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
๓. ข้อมูลด้านบุคลากรของสถานศึกษาบางแห่งไม่เป็นปัจจุบัน ส่งผลต่อการวิเคราะห์อัตรากำลัง	๓. กำหนดรอบการตรวจสอบข้อมูล พร้อมติดตามและกำกับให้สถานศึกษาปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ
๔. การดำเนินการย้ายข้าราชการครูมีข้อจำกัดจากกรอบอัตรากำลังและความจำเป็นของสถานศึกษา	๔. พิจารณาประกอบข้อมูลเชิงประจักษ์ ทั้งอัตรากำลัง ภาระงาน และผลกระทบต่อการจัดการศึกษา เพื่อให้การพิจารณาเป็นธรรมและโปร่งใส
๕. ภาระงานด้านการบริหารงานบุคคลมีความหลากหลายและต้องดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	๕. วางแผนการดำเนินงานล่วงหน้า มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยบริหารจัดการและติดตามงาน
๖. บุคลากรและสถานศึกษาบางแห่งยังขาดความเข้าใจในขั้นตอนและหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคล	๖. จัดอบรม ให้คำปรึกษา จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติ รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล

เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ควรดำเนินการดังนี้

๑. ส่งเสริมการบริหารอัตรากำลังเชิงรุก โดยติดตามตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการ การลาออก และการย้ายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้อย่างทันท่วงที

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลให้เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเพิ่มความถูกต้องของข้อมูลและลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๔. พัฒนาระบบการให้บริการด้านงานบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Digital HR Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่สถานศึกษาและผู้รับบริการ เพิ่มความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินงานได้

๕. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการบริหารงานบุคคลระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร และแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ภาคผนวก

โครงการและผลการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอโครงการ

ชื่อโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ การพัฒนาระบบราชการและการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

นโยบาย สพฐ. ข้อ ๑๑ ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑.๓ สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โยกย้าย ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือตามหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

๑๑.๔ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๑.๕ ยกเลิกครูเวร โดยจัดหานักการภารโรงครบทุกโรงเรียน

๑๑.๘ บริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

ข้อ ๑๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๓.๑ พัฒนาการบริหารจัดการหน่วยงานในทุกระดับให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

นโยบาย สพม.สุโขทัย ด้านประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ สพม.สุโขทัย ที่ ๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการพัฒนาบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ลักษณะโครงการ ☐ ใช้งบประมาณ ☐ ไม่ใช้งบประมาณ ☐ โครงการใหม่ ☑ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงาน/หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.สุโขทัย

ผู้รับผิดชอบ นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น

โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๗๘๓๐๗๒ โทรสาร ๐๕๕-๖๒๑๒๙๐

E-mail personspmst@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือน..ตุลาคม ๒๕๖๗..ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ ความสอดคล้องกับแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :M ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑ : Z)

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความทันสมัย

(๓) ประเด็นย่อย พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

(๔) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๕) ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย กำหนดให้มีการการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคลการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพการ

ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒ : Y๒)

๒.๑ ประเด็นที่

- ☐ ๑ ความมั่นคง
- ☐ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้
- ☐ ๑๗ ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม
- ☐ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน
- ☑ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ☐ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ (แผนระดับที่ ๒ : Y๒)

- เป้าหมาย ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย กำหนดให้มีการการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ **(แผนระดับที่ ๒ : Y๑)**

แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคล ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับ

เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย กำหนดให้มีการการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า(Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑)

ชื่อองค์ประกอบ : กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล (v๓_๒๐๐๕๐๑V๐๑)

ชื่อปัจจัย : เครื่องมือ เทคโนโลยีในการวิเคราะห์ข้อมูล (v๓_๒๐๐๕๐๑V๐๑F๐๒)

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒ : Y)

หมุดหมาย ที่ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายระดับหมุดหมาย การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

เป้าหมายหลักของแผน ๑๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔. แผนความมั่นคงแห่งชาติ

ด้าน -

๕. ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals) -

๖. แผนระดับที่ ๓ : X

๑) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก

การปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๘. ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

.....

๙. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

.....

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการและรองรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ปัจจัยด้านคนจึงเป็นส่วนสำคัญและมีบทบาทที่จะขับเคลื่อนทำให้การปฏิรูปการศึกษาประสบผลสำเร็จ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลจึงมีความจำเป็นและสำคัญ เพราะจะช่วยการบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดให้มีการการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การพัฒนาข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล การการบริหารจัดการข้อมูลครูและบุคลากรรายคนด้วยระบบ HRMS (Human Resource Management System) เพื่อเป็นข้อมูลเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพครู การพัฒนาองค์กรและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน จัดและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นฐานในการพัฒนาองค์กรและระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงดำเนินการเพื่อสนองนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดคุณภาพในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการจัดการศึกษาและเหมาะสมกับปริมาณงาน มีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ และมีครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด มีการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กอย่างมีคุณภาพ

๒.๒ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) โปรแกรมบริหารงานบุคคล (P-Obec) และข้อมูลอื่นๆ ด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลบริหารอัตรากำลังและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสม และตรงตามมาตรฐานตำแหน่งและความต้องการของหน่วยงาน

๒.๔ จัดประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ มีความก้าวหน้าในสายงานของตน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มีผลการประเมินผ่านการประเมินตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) เพื่อการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการคงวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ (Output)

๑) มีข้อมูลแผนอัตรากำลัง และสามารถนำข้อมูลไปวางแผนเพื่อบริหารอัตรากำลังโดยการเกลี่ยอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ทำให้สถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๒๗ โรงเรียน มีอัตรากำลังครูครบตามเกณฑ์ และมีครูตรงตามมาตรฐานวิชาเอกสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) มีข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ เพื่อนำฐานข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ การบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารอัตรากำลัง และพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้

๔) สามารถจัดประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ กคศ. กำหนด สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ (Outcome)

๑) สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้พิจารณาบำเหน็จความชอบ การพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๓) สามารถดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๔) การบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ. และ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยความรวดเร็ว คล่องตัว ตรงตามความต้องการและได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๔. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ระบุเดือนที่จะดำเนินกิจกรรม)			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
		ต.ค.-ธ.ค.๖๗	ม.ค.-มี.ค.๖๘	เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ก.ค.-ก.ย.๖๘
๑	**กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผน/วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา** **ขั้นตอนการดำเนินงาน** ๑.๑ ประชุม/ชี้แจงการจัดทำแผนอัตรากำลัง	↔		↔	

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ระบุเดือนที่จะดำเนินกิจกรรม)			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
		ต.ค.-ธ.ค.๖๗	ม.ค.-มี.ค.๖๘	เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ก.ค.-ก.ย.๖๘
	๑.๒ รวบรวบ/วิเคราะห์ข้อมูล ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน				
๒	<u>**กิจกรรมที่**</u> **๒** กิจกรรมจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ เช่น การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ข้อมูลทะเบียนประวัติ การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ด้านเอกสาร **ขั้นตอนการดำเนินงาน** ๒.๑ รวบรวม/ตรวจสอบข้อมูล ๒.๒ บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติ ระบบ HRMS ระบบ POBEC	←			→
๓	**กิจกรรมที่** ๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง **ขั้นตอนการดำเนินงาน** ๓.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๓.๒ ดำเนินการสรรหา เช่น การสอบการคัดเลือก สอบแข่งขัน	←			→
๔	<u>**กิจกรรมที่**</u> **๔** การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา	←			→

๕. งบประมาณ จำนวน..... ๙๑,๔๐๐.....บาท

☑งบบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน..... ๙๑,๔๐๐.....บาท
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ งบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน.....บาท
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐งบประมาณจากหน่วยงานอื่น (ระบุ) ..... จำนวน .....บาท
แผนงาน.....

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
<u>กิจกรรมที่</u> ๑ : การจัดทำแผนอัตรากำลัง/วางแผนและประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เกลี่ยอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	๑,๙๖๐			
รายการค่าใช้จ่าย :				
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๑๔ คน x ๔ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๙๖๐ บาท	๑,๙๖๐	-	๑,๙๖๐	-
<u>กิจกรรมที่</u> ๒ : การจัดทำข้อมูลสารสนเทศระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) และการจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-
รายการค่าใช้จ่าย : ไม่ใช้งบประมาณ				
<u>กิจกรรมที่</u> ๓ : การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกตำแหน่ง	๖,๐๐๐			
รายการค่าใช้จ่าย :				
๑. ค่าตอบแทนกรรมการ	๒,๙๐๐	๒,๙๐๐	-	-
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๑๐ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท	๒,๔๐๐	-	๒,๔๐๐	-
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๑๐ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๗๐๐ บาท	๗๐๐	-	๗๐๐	-
<u>กิจกรรมที่</u> ๔ : การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา	๘๓,๔๔๐			
รายการค่าใช้จ่าย :				
๑. ค่าพาหนะกรรมการ (๘,๐๐๐ บาทx๖ ครั้ง)	๔๘,๐๐๐		๔๘,๐๐๐	
๒. ค่าที่พัก (๔,๔๐๐ บาท x ๖ ครั้ง)	๒๖,๔๐๐		๒๖,๔๐๐	
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ x ๑๕ x ๖ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท	๓,๑๕๐		๓,๑๕๐	
๔. ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ x ๑๕ x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท	๑,๘๐๐		๑,๘๐๐	
๕. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	๔,๐๙๐			๔,๐๙๐
<u>รวมงบประมาณ</u>	๙๑,๔๐๐	๒,๙๐๐	๘๔,๔๑๐	๔,๐๙๐

<u>หมายเหตุ</u> ขอถัวจ่ายทุกกิจกรรมทุกรายการ

๖. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. -ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๑ : การจัดทำแผนอัตรากำลัง	๔๙๐		๙๘๐	๔๙๐
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ : การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๖,๐๐๐	-	-
กิจกรรมที่ ๔ : การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา	๒๐,๐๐๐	๔๑,๗๒๐	๒๑,๗๒๐	-

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

๑. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม การประมาณเวลา เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมบางส่วนได้รับข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระยะเวลาที่กระชั้นชิด

๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบต่าง ๆ เนื่องจากความ ไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ ต้องบริหารจัดการเวลา มีส่วนร่วมในการระบุปัญหา ความต้องการ ทบทวนเอกสาร โครงการ สารสนเทศ นำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการให้ทันเวลา

๒. ศึกษา ทำความเข้าใจ สื่อสาร ประสานงาน และสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้าใจถึงแนวทาง ความสำคัญ การดำเนินการตามกรอบนโยบายและกระบวนการด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้วัด
<u>เชิงปริมาณ (Output)</u> ๑.ข้อมูลแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของในสถานศึกษาสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐	- ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน	แผนอัตรากำลังและจำนวนครั้งในการประชุม เพื่อบริหารอัตรากำลัง

๒. การบันทึกข้อมูลระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ข้อมูลในระบบ HRMS	รายงานผล KRS
๓. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐	- ข้อมูลการบรรจุการโยกย้าย - จำนวนอัตราที่ได้รับการสรรหาทดแทน	จำนวนครั้งในการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การโยกย้ายทดแทน
๔. การประชุมคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดำเนินการตามขั้นตอนของการบริหารงานบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนครั้งในการจัดประชุม ที่สำเร็จลุล่วงด้วยดี	การดำเนินงานบริหารงานบุคคลเป็นไปตามปฏิทิน การปฏิบัติงาน
<u>เชิงคุณภาพ (Outcome)</u>			
๑.แผนอัตรากำลัง และข้อมูลสารสนเทศ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา นำไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ๙๐	ร้อยละความพึงพอใจในการบริหารแผนอัตรากำลังมีประสิทธิภาพ	- แบบประเมิน - อัตราการขาดแคลนครูในสาขาวิชาเอกลดลง
๒. มีระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละความครบถ้วนของข้อมูลในระบบ HRMS	สารสนเทศจากระบบ HRMS
๓. ดำเนินการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง โยกย้าย เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือระบบคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละความพึงพอใจของสถานศึกษา	แบบประเมิน
๔. การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความรวดเร็ว ถูกต้อง เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	แบบประเมิน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยมีการพัฒนางานและระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ การเสริมสร้างประสิทธิภาพค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ การส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการ การเสริมสร้างและพัฒนากลไก/เครือข่ายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีในทุกขั้นตอน

๒. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ตรงตามแผนอัตรากำลัง มาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

๑) สถานศึกษาในสังกัด ๒๗ โรงเรียน

๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

(ลงชื่อ) ผู้เสนอ/ผู้ควบคุมโครงการ
(นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวัลลภ เอี่ยมมะ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศราวุธ คำแก้ว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

กลุ่มงานอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. จัดทำข้อมูลอัตรากำลัง รอบที่ ๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นปัจจุบัน

๓. ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๕ อัตรา

๔. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๕ อัตรา

๕. เกลี่ยอัตรากำลังโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๑๔ อัตรา

๖. เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๒ อัตรา ให้กับโรงเรียนอุดมดรุณีและโรงเรียนหนองตูมวิทยา

๗. ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อขอความเห็นชอบข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ตามข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๘. รายงานคืนอัตราพนักงานราชการ ๑ อัตรา ของโรงเรียนขุนไกรพิทยาคม จากกรณีได้รับการบรรจุแต่งตั้งสอบกรณีพิเศษ ว ๑๖

๙. ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อขอความเห็นชอบข้อมูลอัตรากำลังและแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ตามข้อมูลจำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๑๐. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๑ ตำแหน่งที่โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม

๑๑. ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา

๑๒. ควบคุมอัตรากำลัง และการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) โดยได้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗.๒c ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน อยู่ในระดับ ๕

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

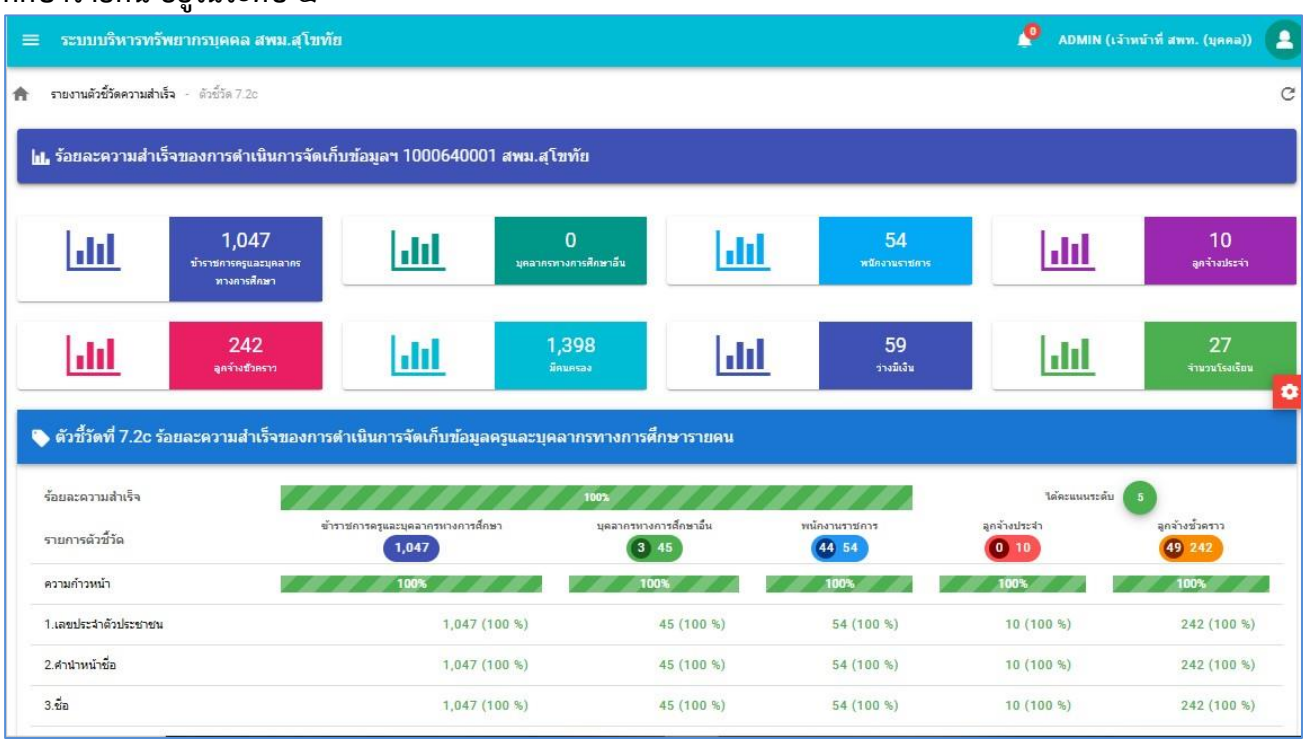
ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา ในสังกัด สพม.สุโขทัย

ข้อมูลนักเรียน ณ 10 พ.ย.2567

ที่	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน																			ครูตาม จ.18 (ณ 10 มิ.ย.67)					ครูตาม จ.18 (ปัจจุบัน)					ครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.					จำนวน ขาด-เกิน ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			พนักงานราชการ (ผู้สอน)	ครูอัตราจ้าง	สรุป ขาด/เกิน	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	นักการภารโรง (อัตราจ้าง)	ธุรการโรงเรียน (อัตราจ้าง)
		นร ม.1	ห้อง ม.1	นร. ม.2	ห้อง ม.2	นร. ม.3	ห้อง ม.3	นร. ม.ต้น	นร. ม.4	ห้อง ม.4	นร. ม.5	ห้อง ม.5	นร. ม.6	ห้อง ม.6	นร. ม.ปลาย	รวม ห้อง	รวม นร.	ห้อง ม.ต้น	ห้อง ม.ปลาย	ผู้บริหาร ผอ.	ผู้บริหาร รอง	ครู ครอง	ครู ว่าง	รวม	ผู้บริหาร ผอ.	ผู้บริหาร รอง	ครู ครอง	ครู ว่าง	รวม	ผู้บริหาร ผอ.	ผู้บริหาร รอง	ครู	รวม	ผู้บริหาร	ครู	รวม								
1	สุโขทัยวิทยาคม	427	12	424	12	426	12	1,277	429	12	429	12	427	12	1,285	72	2,562	36	36	1	4	121	1	127	1	4	119	1	125	1	4	117	122		+3	3	4	3	10	8.20		1	1
2	อุดมดรุณี	415	12	378	11	391	11	1,184	348	10	315	9	305	9	968	62	2,152	34	28	1	4	96	8	109	1	4	100		105	1	4	100	105				1	1	2	1.90	1	1	1
3	บ้านสวนวิทยาคม	54	2	41	1	64	2	159	36	1	29	1	24	1	89	8	248	5	3	1	1	15	2	19	1	1	14	2	18	1	1	13	15		+3	3	1		4	26.67		1	1
4	ยางช้ายพิทยาคม	18	1	25	1	12	1	55	16	1	12	1	11	1	39	6	94	3	3	1		12	2	15	1		8	5	14	1		10	11		+3	3	2		5	45.45		1	
5	ลิไทพิทยาคม	51	2	51	2	45	2	147	38	1	51	2	42	1	131	10	278	6	4	1	1	19	1	22	1	1	16	3	21	1	1	16	18		+3	3	2		5	27.78	1		1
6	กงไกรลาศวิทยา	208	6	179	5	187	6	574	158	5	151	5	141	4	450	31	1,024	17	14	1	2	50		53	1	2	51	1	55	1	2	50	53		+2	2			2	3.77	1		
7	หนองตูมวิทยา	43	1	41	1	54	2	138	32	1	17	1	31	1	80	7	218	4	3	1	1	13	2	17	1	1	11	4	17	1	1	11	13		+4	4	1	1	6	46.15		1	1
8	ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	66	2	64	2	65	2	195	68	2	51	2	47	2	166	12	361	6	6	1	1	20	1	23	1	1	20	1	23	1	1	20	22		+1	1	2	1	4	18.18	1	1	1
9	คีรีมาศพิทยาคม	183	5	211	6	197	6	591	183	5	180	5	180	5	543	32	1,134	17	15	1	3	58		62	1	3	54	3	61	1	3	52	56		+5	5	3	1	9	16.07		1	1
10	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	54	2	34	1	49	2	137	49	2	37	1	40	1	126	9	263	5	4	1	1	14	2	18	1	1	13	2	17	1	1	15	17								1	1	
11	บ้านด่านลานหอยวิทยา	267	8	219	6	210	6	696	181	5	213	6	193	6	587	37	1,283	20	17	1	3	59	3	66	1	3	62	1	67	1	3	60	64		+3	3	3	1	7	10.94		1	1
12	คลังขันวิทยานุสรณ์	13	1	29	1	22	1	64	13	1	11	1	9	1	33	6	97	3	3	1		9	3	13	1		9	1	11	1		10	11					1	1	9.09		1	1
13	ทุ่งเสลี่ยมชูปถัมภ์	320	9	307	9	259	8	886	292	9	264	8	299	9	855	52	1,741	26	26	1	4	80	1	86	1	4	83	2	90	1	4	85	90				3	1	4	4.44		1	1
14	ชัยมงคลพิทยา	49	2	41	1	41	1	131	21	1	25	1	28	1	74	7	205	4	3	1	1	14		16	1	1	13	1	16	1	1	11	13		+3	3	1		4	30.77	1		1
15	เมืองเชลียง	265	8	259	8	232	7	756	236	7	198	6	198	6	632	42	1,388	23	19	1	3	66	3	73	1	3	67	1	72	1	3	68	72				4	1	5	6.94		1	
16	ท่าชัยวิทยา	46	2	46	2	41	1	133	32	1	26	1	46	2	104	9	237	5	4	1	1	12	4	18	1	1	15		17	1	1	15	17				1	1	2	11.76		1	1
17	บ้านแก่งวิทยา	54	2	47	2	52	2	153	28	1	40	1	35	1	103	9	256	6	3	1	1	17	1	20	1	1	14	1	17	1	1	14	16		+1	1	3		4	25.00		1	1
18	เมืองตั้งวิทยา	59	2	81	3	70	2	210	42	1	50	2	58	2	150	12	360	7	5	1	1	19	8	29	1	1	21		23	1	1	19	21		+2	2	1		3	14.29	1		1
19	บ้านไร่พิทยาคม	99	3	100	3	102	3	301	56	2	61	2	63	2	180	15	481	9	6	1	1	25	1	28	1	1	24	2	28	1	1	24	26		+2	2	2		4	15.38		1	
20	ศรีสำโรงชูปถัมภ์	299	9	257	8	248	7	804	220	7	172	5	185	6	577	42	1,381	24	18	1	3	68	7	79	1	3	66	2	72	1	3	68	72				2	1	3	4.17	1	1	1
21	รังทองวิทยา	28	1	12	1	18	1	58	17	1	16	1	12	1	45	6	103	3	3	1		13		14	1		12		13	1		10	11		+2	2			2	18.18		1	1
22	ขุนไกรพิทยาคม	36	1	25	1	20	1	81	21	1	11	1	11	1	43	6	124	3	3	1	1	9	5	16	1	1	9	1	12	1	1	10	12				3		3	25.00		1	
23	สวรรค์อนันต์วิทยา	392	11	388	11	386	11	1,166	390	11	376	11	385	11	1,151	66	2,317	33	33	1	4	112		117	1	4	106	2	113	1	4	107	112		+1	1		2	3	2.68	1		1
24	หนองปลาหมอวิทยาคม	22	1	26	1	23	1	71	20	1	12	1	22	1	54	6	125	3	3	1	1	11	3	16	1	1	10	4	16	1	1	10	12		+4	4	1		5	41.67		1	1
25	หนองกลับวิทยาคม	21	1	20	1	25	1	66	13	1	18	1	12	1	43	6	109	3	3	1		11	3	15	1		11	3	15	1		10	11		+4	4	1	1	6	54.55		1	1
26	สวรรค์อนันต์วิทยา 2	23	1	11	1	19	1	53	21	1	12	1	10	1	43	6	96	3	3	1		10		11	1		9	1	11	1		10	11				1		1	9.09		1	
27	ศรีนคร	158	5	170	5	151	5	479	107	3	114	3	83	3	304	24	783	15	9	1	2	38	1	42	1	2	39	1	43	1	2	38	41		+2	2	3		5	12.20	1		
	รวม	3,670	112	3,486	106	3,409	105	10,565	3,067	94	2,891	91	2,897	92	8,855	600	19,420	323	277	27	44	991	62	1,124	27	44	976	45	1,092	27	44	973	1,044		48	48	45	16	109	10.44	10	21	19

การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผลดำเนินการการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคนด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗.๒c ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษารายคน อยู่ในระดับ ๕



รายงานผลการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)

ตัวชี้วัดที่ 7.2c ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการจัดเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ณ วันที่ 24 ธ.ค.2567

ร้อยละความสำเร็จ 100% ได้คะแนนระดับ 5

ที่	รายการตัวชี้วัด	ครูและบุคลากรทางการศึกษา		บุคลากรทางการศึกษาอื่น		พนักงานราชการ		ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างชั่วคราว	
	ระดับความก้าวหน้า	100%		100%		100%		100%		100%	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	เลขประจำตัวประชาชน	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
2	คำนำหน้าชื่อ	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
3	ชื่อ	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
4	นามสกุล	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
5	วัน เดือน ปีเกิด	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
6	เพศ	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
7	หมู่เลือด	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
8	สถานภาพการแต่งงาน	1045	100	46	100						
9	ประเภทการบรรจุ	1045	100								
10	ตำแหน่งเลขที่	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
11	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	1045	100	46	100			10	100		
12	ชื่อตำแหน่ง	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
13	ระดับ/อันดับ	1045	100	46	100			10	100		
14	เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
15	วัน เดือน ปีบรรจุ/ทำสัญญาครั้งแรก	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
16	วัน เดือน ปีที่เริ่มปฏิบัติราชการ	1045	100	46	100			10	100		
17	วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่ง	1045	100	46	100						
18	ปัจจุบัน	1045	100	46	100						
19	วัน เดือน ปี ที่ได้วิทยฐานะ	1045	100	46	100						
20	ชื่อวิทยฐานะ	1045	100	46	100						
21	สาขาที่ยื่นได้รับวิทยฐานะ	1045	100	46	100						
22	วุฒิการศึกษาที่บรรจุ	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
23	กลุ่มวิชาตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษ	1045	100								
24	สาขาวิชาเอกที่บรรจุ	1045	100	46	100	54	100	10	100	241	100
25	กลุ่มสาระการเรียนรู้	1045	100			เฉพาะตำแหน่งที่สอน		เฉพาะตำแหน่งที่สอน		เฉพาะตำแหน่งที่สอน	
26	วิชาที่สอน	1045	100			เฉพาะตำแหน่งที่สอน		เฉพาะตำแหน่งที่สอน		เฉพาะตำแหน่งที่สอน	
27	ระดับชั้นที่สอน	1045	100			เฉพาะตำแหน่งที่สอน		เฉพาะตำแหน่งที่สอน		เฉพาะตำแหน่งที่สอน	
28	รายได้สถานศึกษา)									241	100
29	กลุ่มงาน					54	100	10	100		
30	เลขที่สัญญา					54	100			241	100
31	วันเดือนปี ที่เริ่มสัญญาปัจจุบัน					54	100			241	100
32	วันเดือนปี สิ้นสุดสัญญาปัจจุบัน					54	100			241	100
33	ลักษณะการจ้าง (จ้างใหม่/ต่อเนื่อง)									241	100
34	ประเภทการเคลื่อนไหวล่าสุด (ต่อสัญญา/ทำสัญญาครั้งแรก)									241	100

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 1
(....นางณัฐพิชา โชติมน.....)
ตำแหน่ง....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....
(นายธนพงศ์ สวยสม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
วันที่ .....

ผู้รายงานข้อมูล.....ลำดับที่ 2
(....นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๒๐๑ / ๒๕๖๘
เรื่อง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน กรณีตำแหน่งว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๒๐๑ /๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ- สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่/สังกัดเดิม							ตำแหน่/สังกัดใหม่							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		
๑	ว่าง	ครู	๓๓๒๐	๐๔๑๘๖๕๘	โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	+๒	ครู	๓๓๒๐	๐๔๑๘๖๕๘	โรงเรียนอุดมดรุณี อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	-๕	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๒	ว่าง	ครู	๔๓๖๑๖	๐๔๑๘๗๖๘	โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	+๒	ครู	๔๓๖๑๖	๐๔๑๘๗๖๘	โรงเรียนอุดมดรุณี อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	-๕	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๓	ว่าง	ครู	๑๖๘	๐๔๑๘๙๐๙	โรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม อ.คีรีมาศ จ.สุโขทัย	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	+๒	ครู	๑๖๘	๐๔๑๘๙๐๙	โรงเรียนอุดมดรุณี อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๔๙,๔๒๐	-๕	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๔	ว่าง	ครู	๑๖๖๔๐	๐๔๑๘๙๒๖	โรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม อ.คีรีมาศ จ.สุโขทัย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	+๒	ครู	๑๖๖๔๐	๐๔๑๘๙๒๖	โรงเรียนอุดมดรุณี อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๒	๔๑,๖๒๐	-๕	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๕	ว่าง	ครู	๔๘๓๒๕	๐๔๑๘๗๙๑	โรงเรียนสีไพฑิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๑	๒๑,๕๔๐	+๑	ครู	๔๘๓๒๕	๐๔๑๘๗๙๑	โรงเรียนอุดมดรุณี อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๑	๒๑,๕๔๐	-๕	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๖	ว่าง	ครู	๔๘๖๖๗	๐๔๑๙๕๑๘	โรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	คศ.๑	๒๒,๔๐๐	+๑	ครู	๔๘๖๖๗	๐๔๑๙๕๑๘	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย	คศ.๑	๒๒,๔๐๐	-๓	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	

บัญชีรายละเอียดการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๒๐๑ /๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ- สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม							ตำแหน่ง/สังกัดใหม่							ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		
๗	ว่าง	ครู	๓๘๒๔๓	๐๔๑๘๘๑๙	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	+๓	ครู	๓๘๒๔๓	๐๔๑๘๘๑๙	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๒,๙๔๐	-๓	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๘	ว่าง	ครู	๔๘๒๗๗	๐๔๑๘๘๓๖	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	+๓	ครู	๔๘๒๗๗	๐๔๑๘๘๓๖	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	-๓	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๙	ว่าง	ครู	๑๑๒๐๘๙	๐๔๑๘๘๕๖	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	คศ.๒	๒๓,๒๑๐	+๓	ครู	๑๑๒๐๘๙	๐๔๑๘๘๕๖	โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย	คศ.๒	๒๓,๒๑๐	-๑	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๑๐	ว่าง	ครู	๓๐๔๐	๐๒๗๐๕๖๘	โรงเรียนบ้านไร่พิทยาคม อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	+๒	ครู	๓๐๔๐	๐๒๗๐๕๖๘	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	-๑	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๒๐๑ / ๒๕๖๘
เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ ว.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๑๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุพเชต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๒๐๐/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่/สังกัดเดิม						ปริมาณงานสถานศึกษา		ตำแหน่ง/สังกัด ที่ปรับปรุงใหม่						ปริมาณงานสถานศึกษา		ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน อัตรา	จำนวนนักเรียน	เกณฑ์ ก.ค.ศ.		
๑	ครู	๑๖๗๙๖	๐๔๑๘๗๖๗	โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๒๐	+๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๖๗๙๖	๐๔๑๘๗๖๗	โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	คศ.๓	๕๘,๓๙๐	๑๒๐	-๑	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	

การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๓๗๙/ /๒๕๖๗
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ที่มีความขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัดมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา บังเกิดผลดีต่อผู้เรียน

อาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๓๗๙/ / ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่กำหนดใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		กลุ่มงาน/โครงการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าตอบแทน	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าตอบแทน	โรงเรียน		
๑	นายโสภณ สีสุกใส	บริหารทั่วไป	ครูผู้สอน	พ๓๑๘๒๙๑	๑๘,๗๔๐	ขุนไกรพิทยาคม	ครูผู้สอน	พ๓๑๘๒๙๑	๑๘,๗๔๐	ยางซ้ายพิทยาคม	๑	วิชาเอก
						อ.ศรีสำโรง				อ.เมืองสุโขทัย	พฤศจิกายน	ภาษาไทย
						จ.สุโขทัย				จ.สุโขทัย	๒๕๖๗	

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๔๗๔ /๒๕๖๗
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้พิจารณาบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา ที่มีความขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัดมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา บังเกิดผลดีต่อผู้เรียน

อาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ที่ ๔๗๔ / ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งและส่วนราชการที่กำหนดใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		กลุ่มงาน/โครงการ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าตอบแทน	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าตอบแทน	โรงเรียน		
๑	ว่าง	บริหารทั่วไป	ครูผู้สอน	พ๓๑๘๒๙๙	๑๘,๐๐๐	อุตมดรุณี	ครูผู้สอน	พ๓๑๘๒๙๙	๑๘,๐๐๐	อุตมดรุณี	๔	วิชาเอก
						อ.เมืองสุโขทัย				อ.เมืองสุโขทัย	ธันวาคม	คณิตศาสตร์
						จ.สุโขทัย				จ.สุโขทัย	๒๕๖๗	
๒	ว่าง	บริหารทั่วไป	ครูผู้สอน	พ๓๑๘๒๘๐	๑๘,๐๐๐	บ้านสวนวิทยาคม	ครูผู้สอน	พ๓๑๘๒๘๐	๑๘,๐๐๐	หนองตูมวิทยา	๔	วิชาเอก
						อ.เมืองสุโขทัย				อ.กงไกรลาศ	ธันวาคม	คณิตศาสตร์
						จ.สุโขทัย				จ.สุโขทัย	๒๕๖๗	
										รวมทั้งสิ้น	๒ อัตรา	

งานส่งเสริมสนับสนุนการมีและเลื่อนวิทยฐานะ

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- จัดทำข้อตกลงการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ๒ ราย ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒๗ ราย ศึกษานิเทศก์ ๙ ราย
- จัดให้มีการประเมินข้อตกลงการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน ๓๘ ราย
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ
  - วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๖๙ ราย
  - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๔ ราย
  - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

ข้อมูลการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ครั้งที่	วันที่ประชุม	ตั้งกรรมการผ่านระบบ DPA			อนุมัติผล			ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน		
		ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ครั้งที่ 9/2567	11-ต.ค.-67		2			2				
ครั้งที่ 10/2567	13-พ.ย.-67	25	8		1					
ครั้งที่ 11/2567	18-ธ.ค.-67	5	6		22	10		2		
ครั้งที่ 1/2568	16-ม.ค.-68	6	3		5	2			2	1
ครั้งที่ 2/2568	19-มี.ค.-68	16	6		6	5		1		
ครั้งที่ 4/2568	24-เม.ย.-68	8	6		15	2		1	1	
ครั้งที่ 5/2568	18-มิ.ย.-68	9	2	1	7	8		1	1	
ครั้งที่ 6/2568	8-ก.ค.-68	3	1		4		1			
ครั้งที่ 7/2568	19-ก.ย.-68	8	2		9	5			1	
รวมทั้งสิ้น		**80**	**36**	**1**	**69**	**34**	**1**	**5**	**4**	**1**

การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์

การจัดทำข้อตกลงการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติผู้เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๙

พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๗

งานบำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน

ระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ/ค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๕ ราย
- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๖ ราย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๗ ราย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๗ ราย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๙ ราย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๘ ราย
- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑,๐๔๗ราย
- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๓๖ ราย
- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เพิ่มเติม จำนวน ๓๓ ราย
- เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑๐ ราย
- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑,๐๓๓ ราย
- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ จำนวน ๒๖ ราย
- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๓๕ ราย
- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เพิ่มเติม จำนวน ๓๐ ราย

- เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๙ ราย
- เลื่อนขั้นขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ ราย
- เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕๐ ราย
- ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๕๙๐ ราย
- ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๒๗ ราย
- ปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและการปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๕๐ ราย

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การประชุมบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การประชุมกลั่นกรองผลประเมินการปฏิบัติราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)

วันที่ 26 มีนาคม 2568 นายสุดเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568) โดยมีนายวัลลภ เอี่ยมมะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว เพื่อพิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด ณ ห้องประชุมเขาหลวง สพม.สุโขทัย (26 มีนาคม 2568)

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การประชุมกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568)

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การประชุมกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การประชุมบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

การประชุมกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) รอบที่ 2 (1 เมษายน 2568 - 30 กันยายน 2568)

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๗๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. การนำอัตราว่างสำหรับรับย้ายเข้าระบบ TRS

๒. ประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ดำเนินการตรวจสอบแบบคำร้องและเอกสารหลักฐานของผู้ขอย้ายทั้งการย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อให้ความเห็นการย้ายผ่านระบบ TRS

๕. กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขต จัดทำข้อมูลผู้ขอย้ายต่างเขต เพื่อเสนอขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อส่งคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง ผ่านระบบ TRS

๖. กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัด ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและเอกสารหลักฐานของผู้ขอย้าย ผ่านระบบ TRS ก่อนที่ระบบจะแจ้งข้อมูลผู้ขอย้ายไปยังโรงเรียนปลายทางที่รับย้าย เพื่อให้ผู้อำนวยการโรงเรียนให้ความเห็นการย้าย

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและข้อเท็จจริงการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษและการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติและการย้ายกรณีพิเศษ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (การย้ายกรณีปกติ) ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑.. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและข้อเท็จจริงการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๓. เสนอข้อมูลรายละเอียดการย้ายฯ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อพิจารณาอนุมัติย้าย

๑๔. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาย้ายมาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๑๕. ดำเนินการออกคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผลการดำเนินงาน

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินงานดังนี้

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบ TRS
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ รอบที่ ๑

ตำแหน่งอัตราว่างสำหรับการรับย้าย (กรณีปกติ)	**๕ อัตรา**
๑. ผู้ขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๔๘ ราย
- ได้พิจารณารับย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑ ราย
๒. ผู้ขอย้ายจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑๐๕ ราย
- ได้พิจารณารับย้ายจากสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑ ราย
การย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กรณีปกติ)	
๑. ผู้ขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓๐ ราย
- ได้รับพิจารณาย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒ ราย

ข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบ TRS
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ และ ๒

ตำแหน่งอัตราว่างสำหรับการรับย้าย (กรณีปกติ) รอบที่ ๑	**๒๕ อัตรา**
๑. ผู้ขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๕๗ ราย
- พิจารณารับย้าย	๙ ราย
๒. ผู้ขอย้ายจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๐๒ ราย
พิจารณารับย้าย	๒๑ ราย
ตำแหน่งอัตราว่างสำหรับการรับย้าย (กรณีปกติ) รอบที่ ๒	**๑ อัตรา**
๑. ผู้ขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๕๗ ราย
พิจารณารับย้าย	๐ ราย
๒. ผู้ขอย้ายจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๐๒ ราย
พิจารณารับย้าย	๑ ราย
การย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กรณีปกติ)	
๑. ผู้ขอย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๓ ราย
พิจารณาย้ายไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑ ราย
การย้ายกรณีสับเปลี่ยน	
๑. ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒ ราย
พิจารณารับย้าย	๒ ราย
การย้ายกรณีพิเศษ	
๑. ผู้ขอย้ายกรณีพิเศษจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓ ราย
พิจารณารับย้าย	๑ ราย
การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ	
๑. ผู้ขอย้ายกรณีพิเศษจากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑ ราย
พิจารณารับย้าย	๐ ราย

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
The Secondary Educational Service Area Office Sukhothai

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและข้อเท็จจริง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษและการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ) ประจำปี 2568

การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ดำเนินการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เมื่อได้รับคำร้องขอโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งครูต่างสังกัดแล้ว ดำเนินตรวจสอบรายละเอียดของเอกสารหลักฐานประกอบการโอน

๒. เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขอความเห็นการโอน

๓. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขออนุมัติส่งคำร้องขอโอนไปยังปลายทาง

๔. เมื่อได้รับการตอบรับ และคำสั่งรับโอน พร้อมมติการรับโอนฯ จากปลายทางแล้ว เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่ออนุมัติการโอน

๕. <u>กรณีรับโอน</u> ดำเนินการประสานขอข้อมูลของผู้โอน เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

๖. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขออนุมัติการโอน

๗. ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีมติอนุมัติให้โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปดำรงตำแหน่งต่างสังกัด จำนวน ๑ ราย

การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์การย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน เพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๔. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานฯ

๕. ประกาศผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ

๖. ประชุมคณะกรรมการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินฯ

๗. เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่ออนุมัติให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนฯ

๘. ดำเนินการประสานขอข้อมูลของผู้ขอโอน เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน

๙. ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๐. ดำเนินการออกคำสั่งให้ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนฯ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีมติอนุมัติให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย

การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ศธ ๐๒๐๒/๔๒๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๔๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๐๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๓๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กรณีการช่วยราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษา

- รวบรวมคำร้องของขอช่วยราชการ และเอกสารประกอบ พร้อมตรวจสอบถูกต้องครบถ้วน
- เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อให้ความเห็นการช่วยราชการ
- เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อขออนุมัติการขอช่วยราชการ
- ออกคำสั่งการช่วยราชการ พร้อมแจ้งโรงเรียนต้นสังกัด และโรงเรียนที่ขอไปช่วยราชการ ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ส่งตัวข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ที่ประสงค์ไปขอช่วยราชการ

๒. กรณีการช่วยราชการต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- รวบรวมคำร้องขอช่วยราชการ และเอกสารประกอบ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน
- ตรวจสอบอัตรากำลังของโรงเรียนต้นสังกัด
- เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พิจารณาอนุญาตการช่วยราชการ
- เสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาอนุญาตการช่วยราชการ
- แจ้งผลการช่วยราชการให้โรงเรียนต้นสังกัดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการมอบหมายงานในหน้าที่
- ส่งตัวข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ที่ประสงค์ไปขอช่วยราชการ

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัยมศึกษาสุโขทัย โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีมติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ช่วยราชการในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑ ราย (ช่วยราชการต่อเนื่อง)

๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาอนุญาตให้ พิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการช่วยราชการ (ช่วยราชการต่อเนื่อง) จำนวน ๑ ราย และปัจจุบันได้รับการพิจารณาย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.งานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฝนบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. งานบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๔.งานประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยหารสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. นายอมรศักดิ์ เสมสันต์	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒. นางสาวมารินทร์ กลิ่นเชตุ	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๒๒ ตุบาคม ๒๕๖๗
๓.นายกมลพรรณ จ้อยสูงเนิน	ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนขุนไกรพิทยาคม บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.นายปิยะพันธุ์ จันทร์ใด	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนสวรรค์อนันต์วิทยา บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘
๒.นางสาวสิริรัตน์ พรหมปั้น	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนคีรีมาศพิทยาคม บรรจุและแต่งตั้งวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๒.งานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฝนบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	วิชาเอก	ขอใช้บัญชีจาก	โรงเรียนที่บรรจุ	บรรจุ
๑	นายไชยพร สุธารักษ์	อุตสาหกรรม	สพม.พิษณุโลก - อุตรดิตถ์	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวพีรญา จิวเดช	อุตสาหกรรม	สพม.พิษณุโลก - อุตรดิตถ์	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวพิชญธิดา ภูสมสี	ภาษาอังกฤษ	สพป.สุโขทัย เขต ๑	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๓ มกราคม ๒๕๖๘
๔	นายชัยรัตน์ ราชพันธ์	ภาษาอังกฤษ	สพป.สุโขทัย เขต ๑	สวรรค์อนันต์วิทยา ๒	๓ มกราคม ๒๕๖๘
๕	นางสาวอรณี ทับทิม	ภาษาอังกฤษ	สพป.สุโขทัย เขต ๑	ขุนไกรพิทยาคม	๓ มกราคม ๒๕๖๘
๖	นายณัฐวุฒิ ถาเป็นบุญ	สังคมศึกษา	สพป.สุโขทัย เขต ๑	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๓ มกราคม ๒๕๖๘
๗	นางสาวสุนิศา อ้นชื่น	พลศึกษา	สพป.สุโขทัย เขต ๑	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๓ มกราคม ๒๕๖๘
๘	นางสาวศศิธร พวงเงิน	สุขศึกษา	สพม.พิษณุโลก - อุตรดิตถ์	อุดมดรุณี	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๙	นางสาวชัยรัมภา สามงามโพธิ์	ดนตรีศึกษา	สพป.พิษณุโลก เขต ๑	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวปิยนันท์ ทองม่วง	สังคมศึกษา	สพป.สุโขทัย เขต ๑	ท่าชัยวิทยา	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๓. งานบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	สังกัด	บรรจุ
1	นางพรทิพย์ นิ่มพวง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพม.สุโขทัย	27 กุมภาพันธ์ 2568
2	นางสาวอารีรัตน์ คชมาศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพม.สุโขทัย	27 กุมภาพันธ์ 2568

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๔.งานประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเมินครั้งที่	วันที่ที่ประเมินฯ
นายอมรศักดิ์ เสมสันต์	ผอ.รร.หนองปลาหมอวิทยาคม	๒	๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
นางสาวมารินทร์ กลิ่นเชตุ	ผอ.รร.บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๒	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
นายกมลพรรณ จ้อยสูงเนิน	ผอ.รร.ขุนไกรพิทยาคม	๒	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
นายอภิสิทธิ์ ยิ้มพิน	รอง ผอ.รร.บ้านไร่พิทยาคม	๒	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
นางสาวจันท์ปภา เพิ่มพูล	รอง ผอ.รร.หนองปลาหมอวิทยาคม	๒	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
นางสาวสุนิศา เดียวสกุล	รอง ผอ.รร.บ้านแก่งวิทยา	๒	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
นายไกรสร พรมลา	รอง ผอ.รร.หนองตูมวิทยา	๒	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
นางสาวสุภาพรรณ จี้สอน	รอง ผอ.รร.บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	๒	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
นายมนตรี ขอบุญ	รอง ผอ.รร.ชัยมงคลพิทยา	๒	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
นายเฉลิมพงศ์ ศรีม่วง	รอง ผอ.รร.ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นางเพลินจิตร ชำนาญผา	รอง ผอ.รร.คีรีมาศพิทยาคม	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นางสาวสุธิดา ทับจาก	รอง ผอ.รร.คีรีมาศพิทยาคม	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายเฉลิมชัย ไกลทุกข์	รอง ผอ.รร.ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายสุเปรมปรีดิ์ เสนงาม	รอง ผอ.รร.บ้านด่านลานหอยวิทยา	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นางสาวจิรภา อินนารี	รอง ผอ.รร.ศรีนคร	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นางสาวปิยาภรณ์ อาสารบ	รอง ผอ.รร.ท่าชัยวิทยา	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นางสาวดวงสมร เทศสมบูรณ์	รอง ผอ.รร.เมืองเชลียง	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายโชคทวี นันตา	รอง ผอ.รร.ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายรัฐนันท์ สุนันทวนิช	รอง ผอ.รร.บ้านด่านลานหอยวิทยา	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายธวัชชัย ภูวสิษฐ์พงศา	รอง ผอ.รร.เมืองเชลียง	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายประสิทธิ์ สารีนาค	รอง ผอ.รร.บ้านสวนวิทยาคม	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นางสาวชมพูนุท ศรีฟ้า	รอง ผอ.รร.ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายมานพ ยอดเกตุ	รอง ผอ.รร.เมืองด้งวิทยา	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
นายสุโขทัย สั่งสอน	รอง ผอ.รร.บ้านด่านลานหอยวิทยา	๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
นางสาวกาญจณี โชติสุข	รอง ผอ.รร.ลิไทพิทยาคม	๒	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
นางสาวฤติมา เขียวเกิด	รอง ผอ.รร.สวรรค์อนันต์วิทยา	๒	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
นางสาวสาวิตรี ราชทรัพย์	รอง ผอ.รร.ขุนไกรพิทยาคม	๒	๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
นายปิยะพันธุ์ จันทร์ใด	รอง ผอ.รร.สวรรค์อนันต์วิทยา	๒	๙ มกราคม ๒๕๖๙
นางสาวสิริรัตน์ พรหมปั้น	รอง ผอ.รร.คีรีมาศพิทยาคม	๒	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

งานสรรหาพนักงานราชการ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๖ ราย รายละเอียดดังนี้

ช่วงคะแนนการประเมิน	ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน (คน)	ปฏิบัติงานใน สพท.		หมายเหตุ
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป (คน)	กลุ่มงานบริการ (คน)	
ดีเด่น ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน	๓๗	๙	๑	๔๗
ดีมาก ๘๕ – ๙๔ คะแนน	๗	-	-	๗
ดี ๗๕ – ๘๔ คะแนน	๒		-	๒
พอใช้ ๖๕ – ๗๔ คะแนน	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน	-	-	-	-
รวม	**๔๖**	**๙**	**๑**	**๕๖**

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๕๕ ราย รายละเอียดดังนี้

ช่วงคะแนนการประเมิน	ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน (คน)	ปฏิบัติงานใน สพท.		หมายเหตุ
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป (คน)	กลุ่มงานบริการ (คน)	
ดีเด่น ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน	๔๑	๙	๑	๕๑
ดีมาก ๘๕ – ๙๔ คะแนน	๔	-	-	๔
ดี ๗๕ – ๘๔ คะแนน	-		-	-
พอใช้ ๖๕ – ๗๔ คะแนน	-	-	-	-
ต้องปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน	-	-	-	-
รวม	**๔๕**	**๙**	**๑**	**๕๕**

- การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานให้ราชการและลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน ๖๙ ราย

บัญชีรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ราชการและลูกจ้าง (ประเภทจ้างเหมาบริการ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูขั้นวิกฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิ /วิชาเอก		คะแนนประเมิน (ต้องผ่าน ๖๐ คะแนน)			รวม	เฉลี่ย	ผ่าน/ไม่ผ่าน	หมายเห
							กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓				
๑	สุโขทัยวิทยาคม	นางสาวน้ำฝน แดงอ่อง	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๓๘	ค.บ.	ภาษาไทย	๙๔.๐๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๒๘๙.๐๐	๙๖.๓๓	ผ่าน	
๒	สุโขทัยวิทยาคม	นายกันตภณ ประสงค์	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๙๕๑	ศษ.บ.	พลศึกษา	๙๓.๐๐	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๒๘๗.๐๐	๙๕.๖๗	ผ่าน	
๓	สุโขทัยวิทยาคม	นายขวัญชัย หมีคุ้ม	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๙๔๘	วท.บ.	วิทยาศาสตร์การกีฬา	๙๔.๐๐	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๒๘๘.๐๐	๙๖.๐๐	ผ่าน	
๔	อุดมดรุณี	นางสาวเรวดี ลายพาก	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๔๐	ศศ.บ.	การจัดการทั่วไป(บัญชี)	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๒๘๔.๐๐	๙๔.๖๗	ผ่าน	
๕	บ้านสวนวิทยาคม	นางสาวธัญชนก เอี่ยมมะ	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๓๙	กศ.บ.	คณิตศาสตร์	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๒๗๙.๐๐	๙๓.๐๐	ผ่าน	
๖	หนองตูมวิทยา	นางสาวพรนิภา สังข์ทอง	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๔๔	ค.บ.	สังคมศึกษา	๙๕.๐๐	๙๙.๐๐	๙๗.๐๐	๒๙๑.๐๐	๙๗.๐๐	ผ่าน	
๗	ไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	นางสุรีวรรณ ภู่ระหงส์	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๔๕	วท.บ.	เคมี	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐	๒๙๔.๐๐	๙๘.๐๐	ผ่าน	
๘	คีรีมาศพิทยาคม	นางสาวศศิคนางค์ เรืองศิรรักษ์	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๔๗	ค.บ.	วิทยาศาสตร์	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๘.๐๐	๒๘๘.๐๐	๙๖.๐๐	ผ่าน	
๙	บ้านด่านลานหอยวิทยา	นางสาวปุญชรัสม์ เนียมสุวรรณ์	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๔๙	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๙๑.๐๐	๒๗๗.๐๐	๙๒.๓๓	ผ่าน	
๑๐	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	นางสาวพิมพาภรณ์ อินทะนะ	ครูผู้สอน	จ๑๑๐๗๕๕๒	วท.บ.	ชีววิทยา	๙๕.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๒๘๗.๐๐	๙๕.๖๗	ผ่าน	

- ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วความ ประเภทรายเดือน ปฏิบัติงานใน สพท. จำนวน ๑ ราย

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๓๙๐ /๒๕๖๗
เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว จึงสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จากเงินงบดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

- ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๕ ราย

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ที่ ๗๗๐ / ๒๕๖๗
เรื่อง การจ้างพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงสั่งจ้างพนักงานราชการผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา จำนวน ๔๕ ราย และพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๐ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

- รายงานการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๑ ราย

สำเนาคู่ฉบับ

ครั้งที่ 3

แบบรายงานข้อมูลการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่	ชื่อ - นามสกุล			อายุ	ตำแหน่งเดิม ก่อนเกษียณอายุราชการ		สาขาวิชาเอก ที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอน	วิชาที่สอน	อัตรากำลังครู ขาด/เกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด	หมายเหตุ
	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล		ตำแหน่ง	วิทยฐานะ					
๑	นาย	สำเริง	อินทร์สุวรรณ	๗๐	ครู	ชำนาญการ	บริหารโรงเรียน	โรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม	ดนตรี	ก	อัตรากำลังครู
											ขาด/เกิน เกณฑ์
											ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
											ให้ระบุเป็น รหัส
											"ก" หมายถึง เกิน
											"ข" หมายถึง ขาด
											"พ" หมายถึง พอดี

สรุปผลการจ้าง

๑. จำนวนครูผู้ทรงคุณค่าที่ได้รับการจัดสรร....๑..... อัตรา / จ้างได้....๑..... คน

๒. จำนวนวิชาที่สอน (คน)

๒.๑ ปฐมวัย ..... คน ๒.๖ วิทยาศาสตร์ .... คน ๒.๑๑ สุขศึกษา ..... คน ๒.๑๖ ภาษาอังกฤษ ..... คน

๒.๒ ประถมศึกษา ... คน ๒.๗ เคมี ..... คน ๒.๑๒ พลศึกษา ..... คน ๒.๑๗ อื่น ๆ (ระบุ)..... คน

๒.๓ ภาษาไทย ..... คน ๒.๘ ชีววิทยา ..... คน ๒.๑๓ ศิลปะ ..... คน ๒.๑๘ อื่น ๆ (ระบุ)..... คน

๒.๔ คณิตศาสตร์ ... คน ๒.๙ ฟิสิกส์ ..... คน ๒.๑๔ ดนตรี .....๑.....คน ๒.๑๙ อื่น ๆ (ระบุ).....คน

๒.๕ คอมพิวเตอร์ ... คน ๒.๑๐ สังคมศึกษา .... คน ๒.๑๕ นาฏศิลป์ ..... คน ๒.๒๐ อื่น ๆ (ระบุ)..... คน

ขอให้ส่งมาที่ QR Code ด้านล่าง ภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ก่อนนำส่งทางไปรษณีย์

https://forms.gle/7CEkSTz5RW1XHx5X8

แบบรายงานการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ .....

(นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

- ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน จาก สพท. อื่น จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วิชาเอก	โรงเรียน	ขอใช้บัญชีจาก	หมายเหตุ
๑	นางสาวสายธาร อินทพงษ์	คณิตศาสตร์	หนองปลาหมอวิทยาคม	สพป.กำแพงเพชร เขต ๑	
๒	นายทรงกรด แก้วจ้อน	คณิตศาสตร์	อุดมดรุณี	สพป.สุโขทัย เขต ๒	
๓	นายอนันตชัย อ่อนด้วง	คณิตศาสตร์	หนองตูมวิทยา	สพป.สุโขทัย เขต ๒	

- พนักงานราชการทั่วไปขอลาออก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอก	กลุ่มงาน/โรงเรียน	วันที่ลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวปิยวรรณ ตติยก้องเกียรติ์	ครูผู้สอน	การบัญชี	บ้านสวนวิทยาคม	๑ พ.ย.๖๗	
๒	นายกัณฎวิพล แก้วเกตุศรี	ครูผู้สอน	ภาษาไทย	อุดมดรุณี	๒๗ พ.ย.๖๗	
๓	นางสาวปิยมาศ วงศ์จันทร์ท้าว	ครูผู้สอน	สังคมศึกษา	ขุนไกรพิทยาคม	๒๑ พ.ค.๖๘	

- ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการขอลาออก จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิชาเอก	กลุ่มงาน/โรงเรียน	วันที่ลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวจรินทร์ยา สวัสดี	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท	-	บ้านด่านลานหอยวิทยา	๑ ต.ค.๖๗	
๒	นายกรกช ภูสำเภา	ครูรายเดือนฯ ขาดแคลนครูขั้นวิกฤต	ดนตรี	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๒๘ พ.ย.๖๗	
๓	นางสาวสุจิตรา แสงเงิน	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท	-	ไกรในวิทยาคมฯ	๑ ธ.ค.๖๗	
๔	นายเทิดศักดิ์ ใจตรง	พนักงานขับรถยนต์		อำนวยการ	๑๐ ม.ค.๖๘	
๕	นางสาวกนกพร ลือพั่ว	ครูรายเดือนฯ ขาดแคลนครูขั้นวิกฤต	ภาษาอังกฤษ	ท่าชัยวิทยา	๑๓ พ.ค.๖๘	

- ลูกจ้างชั่วคราวขอลาออก จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	วันที่ลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรไพริน จันมา	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ไกรในวิทยาคมฯ	๑ ต.ค.๖๗	รายงานคืน สพฐ.
๒	นายอนุชิต มงคลเฉลิม	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๑ ต.ค.๖๗	รายงานคืน สพฐ.
๓	นางสาวสุภาชัยวงศ์	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	หนองปลาหมอวิทยาคม	๑๑ ต.ค.๖๗	รายงานคืน สพฐ.
๔	นายพิชิต แสงสว่าง	นักการภารโรง	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๑ ต.ค.๖๗	
๕	นายศิริพงษ์ ฤทธิ์สน	นักการภารโรง	อุดมดรุณี	๙ ต.ค.๖๗	
๖	นายสิทธิศักดิ์ แสไพศาล	นักการภารโรง	บ้านสวนวิทยาคม	๑๒ พ.ย.๖๗	
๗	นายอธิราช แสงดารา	ห้องเรียนกีฬา	สุโขทัยวิทยาคม	๑๓ มี.ค.๖๘	
๘	นายธวัชชัย ฉิมมาลี	ห้องเรียนกีฬา	สุโขทัยวิทยาคม	๓๑ มี.ค.๖๘	
๙	นายภูวนนท์ ปิ่นแก้ว	ห้องเรียนกีฬา	สุโขทัยวิทยาคม	๑ มี.ค.๖๘	

- การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด (ประเภทจ้างเหมาบริการ) จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

- การขอยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีผู้ที่ได้รับจากผลกระทบจากการปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ราย

แบบสรุปจำนวนสัญญาจ้างรายบุคคลที่หน่วยงานของรัฐประสงค์ให้มีผลย้อนหลัง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาการจ้าง	วงเงินการจ้างตามสัญญาฯ	สัญญาจ้าง/ใบสั่งจ้าง/ข้อตกลงการจ้าง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวเรวดี ลายพาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๕๗/๒๕๖๗	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๒	นางสาวพรนิภา สังข์ทอง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๓/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๓	นางสุรีวรรณ ภู่ระหงส์	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ จ๐๓/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๔	นางสาวศศิณางค์ เรืองศิรรักษ์	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๕/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๕	นางสาวปุญชรัสมิ์ เนียมสุวรรณ์	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๒/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๖	นายกรกช ภูสำเภา	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๕/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๗	นางสาวพิมพาภรณ์ อินทะนะ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๘	นางประภาศรี จันโททัย	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๙	นางสาวจันทร์ฉาย สุกสา	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ จ๐๐๒/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๑๐	นางเมทาวี อินทะโชติ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ จ๐๐๓/๒๕๖๘	ครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๑๑	นางสาวนุชนาถ ทองเงิน	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๖/๒๕๖๘	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๑๒	นางวิภา พรมเปียง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๗๐/๒๕๖๗	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๑๓	นางสาวเนตรดาว ภู่ระหงษ์	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๒/๒๕๖๘	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๑๔	นายสมพงษ์ วิชาราช	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๘	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๑๕	นางสาววริศรา เมฆสว่าง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๙๐,๐๐๐	ใบสั่งจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๘	ธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท

- บันทึกข้อมูลสัญญาจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๕ ราย ในระบบโปรแกรมสารสนเทศ SET (๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘)

รายงานสัญญาจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ [ประเภท จ้างเหมาบริการ]
ระหว่างวันที่ 01 ตุลาคม 2567 ถึง 30 มีนาคม 2568
สำนักงานเขตพื้นที่ สพม.สุโขทัย จำนวนพี่เลี้ยงเด็กพิการที่ได้รับจัดสรร..5 ..อัตรา
ข้อมูล ณ วันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2568
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับที่	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	วันที่ในสัญญา		วันที่ลาออก	ระยะเวลาปฏิบัติงาน(วัน)						
			วันทำสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม
1	ศรีนคร	นายกฤตยชญ์ กลั่นเสือ	01 /10 /2567	31/ 3 /2568		31	30	31	31	28	31	182
2	กงไกรลาศวิทยา	นายกิจจา สมากร	01 /10 /2567	31/ 3 /2568		31	30	31	31	28	31	182
3	บ้านด่านลานหอยวิทยา	นายวะรา เอี่ยมอ่อน	01 /10 /2567	31/ 3 /2568		31	30	31	31	28	31	182
4	เมืองตังวิทยา	นายวัชรกาญจน์ เพ็ชรไทย	01 /10 /2567	31/ 3 /2568		31	30	31	31	28	31	182
5	สวรรค์อนันต์วิทยา 2	นางสาวสุดารัตน์ ส้ำเลิศ	01 /10 /2567	31/ 3 /2568		31	30	31	31	28	31	182

- การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ประเภทรายเดือน (งบ สพท.) จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครระหว่างวันที่ ๒ – ๘ มกราคม ๒๕๖๘

- การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๒ อัตรา

- ลูกจ้างชั่วคราวขอลาออก จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	วันที่ลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรไพริน จันมา	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ไกรในวิทยาคมฯ	๑ ต.ค.๖๗	รายงานคืน สพฐ.
๒	นายอนุชิต มงคลเฉลิม	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	ทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	๑ ต.ค.๖๗	รายงานคืน สพฐ.
๓	นางสาวสุภาชัยวงศ์	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	หนองปลาหมอวิทยาคม	๑๑ ต.ค.๖๗	รายงานคืน สพฐ.
๔	นายพิชิต แสงสว่าง	นักการภารโรง	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	๑ ต.ค.๖๗	
๕	นายศิริพงษ์ ฤทธิ์สน	นักการภารโรง	อุดมดรุณี	๙ ต.ค.๖๗	
๖	นายสิทธิศักดิ์ แสไพศาล	นักการภารโรง	บ้านสวนวิทยาคม	๑๒ พ.ย.๖๗	
๗	นายอธิราช แสงดารา	ห้องเรียนกีฬา	สุโขทัยวิทยาคม	๑๓ มี.ค.๖๘	
๘	นายธวัชชัย ฉิมมาลี	ห้องเรียนกีฬา	สุโขทัยวิทยาคม	๓๑ มี.ค.๖๘	
๙	นายภูวนนท์ ปิ่นแก้ว	ห้องเรียนกีฬา	สุโขทัยวิทยาคม	๑ มี.ค.๖๘	

- บันทึกข้อมูลสัญญาจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๕ ราย ในระบบโปรแกรมสารสนเทศ SET (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)

รายงานสัญญาจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ [ประเภท จ้างเหมาบริการ]
ระหว่างวันที่ 01 เมษายน 2568 ถึง 30 กันยายน 2568
สำนักงานเขตพื้นที่ สพม.สุโขทัย จำนวนพี่เลี้ยงเด็กพิการที่ได้รับจัดสรร..5 ..อัตรา
ข้อมูล ณ วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2568
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลำดับที่	โรงเรียน	ชื่อ-สกุล	วันที่ในสัญญา		วันที่ลาออก	ระยะเวลาปฏิบัติงาน(วัน)						
			วันทำสัญญา	วันสิ้นสุดสัญญา		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
1	ศรีนคร	นายกฤตยชญ์ กลิ่นเสือ	01 /4 /2568	30/ 9 /2568		30	31	30	31	31	30	183
2	กงไกรลาศวิทยา	นายกิจจา สมากร	01 /4 /2568	30/ 9 /2568		30	31	30	31	31	30	183
3	บ้านด่านลานหอยวิทยา	นายวะรา เอี่ยมอ่อน	01 /4 /2568	30/ 9 /2568		30	31	30	31	31	30	183
4	เมืองตังวิทยา	นายวัชรกาญจน์ เพ็ชรไทย	01 /4 /2568	30/ 9 /2568		30	31	30	31	31	30	183
5	สวรรค์อนันต์วิทยา 2	นางสาวสุดารัตน์ ล้ำเลิศ	01 /4 /2568	30/ 9 /2568		30	31	30	31	31	30	183

- ดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

- จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการจ้างงานคนพิการ กำหนดจำนวนการจ้างงานคนพิการที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือสถานศึกษาในสังกัดดำเนินการตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๕ พร้อมแจ้งสถานศึกษาดำเนินการจ้างงานคนพิการ และรายงานผลการดำเนินการจ้างฯ ในระบบ HRMS

- เรียกตัวผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด (ประเภทจ้างเหมาบริการ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	วันที่จัดจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวปวีณา นาคถมยา	พนักงานพิมพ์ดีด	ICT	๙ มิ.ย.๖๘	

- ดำเนินการเพิ่ม/ปรับปรุงข้อมูลในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษาพยาบาล (DIGITAL PENSION) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ทะเบียนคุมการขอเพิ่ม/ปรับปรุงข้อมูลในฐานบุคลากรภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	เพิ่มข้อมูล				ปรับปรุงข้อมูล				วันที่ยื่นคำขอ	วันที่กรอกข้อมูลในระบบ D-Pension	หมายเหตุ
		ตนเอง	บุคคลในครอบครัว			ตนเอง	บุคคลในครอบครัว					
			บิดา มารดา	คู่สมรส	บุตร		บิดา มารดา	คู่สมรส	บุตร			
๑	นางสาวจีรภรณ์ รอดเชื้อ			√						๓-ต.ค.-๖๗	๓ ต.ค. ๖๗	
๒	นางสาวกนกพร ศรีอำพันธ์							√		๔-ต.ค.-๖๗	๑๕ ต.ค. ๖๗	สิทธิ์สามีเป็นประกันสังคม
๓	นางสาวนงนุช แสงทอง			√						๑๕-ต.ค.-๖๗	๑๕ ต.ค. ๖๗	

- ดำเนินการขออนุญาตไปต่างประเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๔ ราย

ทะเบียนคุมการขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ประเภทการเดินทาง	ประเภทเงิน	ประเทศ	ระยะเวลา	วันที่เสนอ ผอ.เขต	หมายเหตุ
๑	นายวิษณุ อ้นบางเขน	ครู	สุโขทัยวิทยาคม	ภารกิจส่วนตัว	ส่วนตัว	สิงคโปร์	๕ - ๑๐ พ.ย.๖๗	๒๑ ต.ค. ๖๗	
๒	นางประเสริฐ อ้นบางเขน	ครู	สุโขทัยวิทยาคม	ภารกิจส่วนตัว	ส่วนตัว	สิงคโปร์	๕ - ๑๐ พ.ย.๖๗	๒๑ ต.ค. ๖๗	
๓	นางสาวเผอิญ วงษ์ทับทิม	ศน.	สพม.สุโขทัย	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	เมียนมา	๖ - ๘ ธ.ค.๖๗	๘ พ.ย. ๖๗	
๔	นางสาวพิรญาณ์ กาสาย	ครู	ศรีมาศพิทยาคม	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	ญี่ปุ่น	๒๙ ธ.ค.๖๗ - ๔ ม.ค.๖๘	๑๒ ธ.ค. ๖๗	
๕	นางสาวสมสมร ทีภูเวียง	ครู	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	ภารกิจส่วนตัว	ส่วนตัว	ญี่ปุ่น	๒๙ ธ.ค.๖๗ – ๗ ม.ค ๖๘	๒๔ ธ.ค. ๖๗	
๖	นายธีระศักดิ์ พงศ์สรสิทธิ์	ครู	สวรรค์อนันต์วิทยา	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	เวียดนาม	๒๐ -๒๖ เม.ย. ๖๘	๒๔ ม.ค. ๖๘	
๗	นางธัญญาวี พงศ์สรสิทธิ์	ครู	สวรรค์อนันต์วิทยา	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	เวียดนาม	๒๐ -๒๖ เม.ย. ๖๘	๒๔ ม.ค. ๖๘	
๘	นางสาวศุภร ทาต่อย	ครู	บ้านสวนวิทยาคม	ภารกิจส่วนตัว	ส่วนตัว	สหพันธ์สาธารณรัฐอเมริ	๒๘ เม.ย. – ๑๐ พ.ค.๖๘	๔ ก.พ. ๖๘	
๙	นางสาวนวลลออ ศรีตระกูล	ครู	อุดมดรุณี	ทัศนศึกษา	โครงการ YES	อังกฤษ	๒๓ มี.ค. - ๑๙ เม.ย.๖๘	๑๓ ก.พ. ๖๘	
๑๐	นางสาวพิมพ์ชนก เพชรหง์	ครู	บ้านด่านลานหอยวิทยา	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	ญี่ปุ่น	๒๓ - ๓๐ เม.ย.๖๘	๑๔ ก.พ. ๖๘	
๑๑	นางสาวชญานิศา มีสุโข	ครู	หนองปลาหมอฯ	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	จีน	๑๘ - ๒๓ เม.ย.๖๘	๑๔ ก.พ. ๖๘	
๑๒	นายประสิทธิ์ สารีนาค	รอง	บ้านสวนวิทยาคม	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	สิงคโปร์	๖ - ๙ เม.ย.๖๘	๑๙ ก.พ. ๖๘	
๑๓	นางสาวชนิกานต์ ศรีนรา	ครู	สุโขทัยวิทยาคม	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	อเมริกา	๒๙ มี.ค.-๒๖ เม.ย.๖๘	๒๐ ก.พ. ๖๘	
๑๔	นางเฉลียว พลอยเจริญ	ครู	เมืองเชลียง	ทัศนศึกษา	ส่วนตัว	ญี่ปุ่น	๗ - ๑๒ เม.ย.๖๘	๒๖ ก.พ. ๖๘	

- ดำเนินการเกี่ยวกับการขอหนังสืออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักร และขอ/ต่อหนังสืออนุญาตทำงานของครูชาวต่างชาติ จำนวน ๓๘ ราย ดังนี้

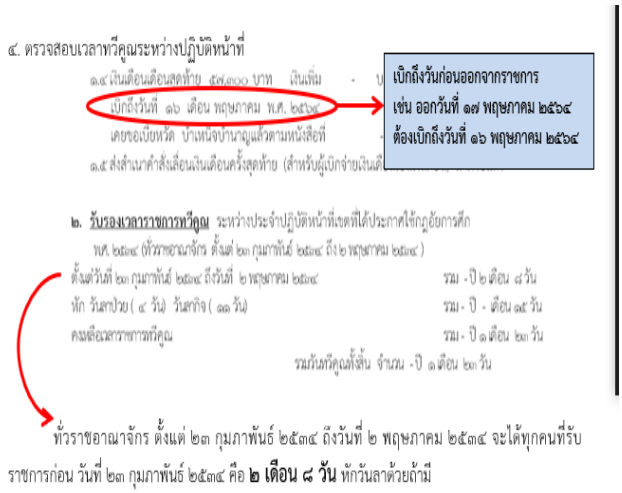
ที่	ชื่อ	สัญชาติ	หนังสือเดินทางเลขที่	ระยะเวลาการจ้าง	วิชาที่สอน	โรงเรียน
๑	MISS MOMINA FATIMA	PAKISTANI	QG๘๔๕๖๙๗๑	ตั้งแต่วันที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน -๓๑ ต.ค.๖๘	ภาษาอังกฤษ	สุโขทัยวิทยาคม
๒	MR.MUTLU GUVEN	ตุรกี	U๑๔๘๙๘๙๑๐	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙	ภาษาอังกฤษและคณิตศาสตร์	สุโขทัยวิทยาคม
๓	MISS AIRISH DANGANIO FLORES	ฟิลิปปินส์	P๓๘๓๖๒๔๘๘B	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙	ภาษาอังกฤษ	สุโขทัยวิทยาคม
๔	MR.SOLITAIRE RAY PATCHES BAJA	ฟิลิปปินส์	P๓๗๗๕๗๘๖C	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙	ภาษาอังกฤษ	สุโขทัยวิทยาคม
๕	MR. MICHAEL RAY HINSON	อเมริกัน	๕๘๕๔๒๘๒๓๐	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙	ภาษาอังกฤษ	สุโขทัยวิทยาคม
๖	MISS MERLA FAY DELA CRUZ ORDONEZ	ฟิลิปปินส์	P๓๕๔๘๑๒๐C	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๑ มี.ค.๖๙	คณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษ	สุโขทัยวิทยาคม
๗	MR. SALVATORRE DUENAS BERNARDINO	ฟิลิปปินส์	P๒๔๒๙๕๖๒B	๒๑ มี.ค.๖๗ ๒๔ มี.ค.๖๘	คณิตศาสตร์และภาษาอังกฤษ	อุดมดรุณี
๘	MRS. MARIETA CUADRO DICHOSO	ฟิลิปปินส์	P๘๐๕๖๔๕๒B	๑ เม.ย.๖๗ ๓๑ มี.ค.๖๘	วิทยาศาสตร์	อุดมดรุณี
๙	MR. VINCENT CHARLES CALIBO MADRINAN	ฟิลิปปินส์	P๕๗๕๘๖๖๖B	๑ เม.ย.๖๗ ๓๑ มี.ค.๖๘	คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์	อุดมดรุณี
๑๐	MR. WILBOR AYCO VILLAHERMOSA	ฟิลิปปินส์	P๕๑๗๙๙๗๘B	๑ เม.ย.๖๗ ๓๑ มี.ค.๖๘	ภาษาอังกฤษ	อุดมดรุณี
๑๑	MR. KIM HAJI ROM TEJEDOR	ฟิลิปปินส์	P๕๘๗๖๒๗๒B	๒๔ มี.ค.๖๗ ๒๓ มี.ค.๖๘	วิทยาศาสตร์	อุดมดรุณี
๑๒	MR. EVAN MILLER ENGLISH	อเมริกัน	๕๓๙๘๕๑๘๖๗	๑ เม.ย.๖๗ ๓๑ มี.ค.๖๘	ภาษาอังกฤษ	อุดมดรุณี
๑๓	MRS. OLIVIA JEAN ENGLISH	อเมริกัน	๖๖๖๓๖๘๗๒๐	๑ เม.ย.๖๗ ๓๑ มี.ค.๖๘	ภาษาอังกฤษ	อุดมดรุณี

งานทะเบียนประวัติ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอมีบัตร จำนวน ๑๙๓ รายการ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอหนังสือรับรอง จำนวน ๔๓ ราย
- ครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๙ คน
- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปรักษาการในตำแหน่ง จำนวน -คำสั่ง
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขียนคำร้องขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร จำน ๒ ราย
- กลุ่มงานมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขคำสั่งการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ คำสั่ง
- ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐในระบบเบิกจ่ายตรงสวัสดิการค่ารักษา พยาบาลข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย
- จัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๕ ราย
- การตรวจสอบคุณวุฒิ และการขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ ๒๗ ราย ซึ่งดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ ในระบบบการตรวจสอบคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ. ก่อนดำเนินการเพิ่มข้อมูลคุณวุฒิลงในทะเบียนประวัติและก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
- ปรับปรุงข้อมูลในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากการเลื่อนเงินเดือน ๒,๓๓๗ ราย การย้าย ๓๖ ราย การเปลี่ยนตำแหน่ง ๕ ราย
- ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผละกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ จำนวน ๖๖๗ ราย
- จัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๗ ราย โดยมีการตรวจสอบข้อมูล วัน เดือน ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ วันเดือนปีที่เกิด กับระบบฐานข้อมูลภาครัฐ (D -pention) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง
- การรับรองวันทวีคูณ สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒๗ ราย

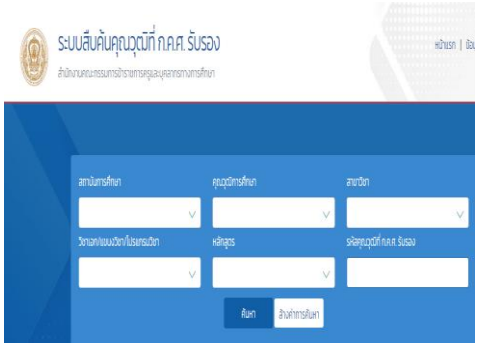
ทั้งนี้มีการตรวจสอบรายละเอียดวันบรรจุเข้ารับราชการ การปฏิบัติหน้าในพื้นที่ที่ประกาศกฎอัยการศึก

ที่	จังหวัด	พื้นที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก 23 ก.พ. 2534 - 12 พ.ย. 2541 (21 จังหวัด)	พื้นที่ประกาศใช้กฎอัยการศึก 13 ก.พ. 2541 - 1 เม.ย. 2543 (20 จังหวัด)
1	กาญจนบุรี	อำเภอเมือง	อำเภอทองผาภูมิ
		อำเภอทองผาภูมิ	อำเภอไทรโยค
		อำเภอไทรโยค	อำเภอศรีสวัสดิ์
		อำเภอศรีสวัสดิ์	อำเภอสังขละบุรี
		อำเภอสังขละบุรี	ตำบลบ้านเก่า อำเภอเมือง
2	จันทบุรี	อำเภอโป่งน้ำร้อน	อำเภอโป่งน้ำร้อน
		อำเภอมะขาม	อำเภอสอยดาว
3	เชียงราย	อำเภอเชียงของ	อำเภอขุนตาล
		อำเภอเชียงแสน	อำเภอเชียงของ
		อำเภอเทิง	อำเภอเชียงแสน
		อำเภอแม่จัน	อำเภอเทิง
		อำเภอแม่สาย	อำเภอแม่ฟ้าหลวง
		กิ่งอำเภอเวียงแก่น อำเภอเชียงของ	อำเภอแม่สาย
			อำเภอเวียงแก่น
4	เชียงใหม่	อำเภอเชียงดาว	อำเภอเชียงดาว
		อำเภอฝาง	อำเภอไชยปราการ
		อำเภอแม่อาย	อำเภอฝาง
		กิ่งอำเภอเวียงแหง อำเภอเชียงดาว	อำเภอแม่อาย
			อำเภอเวียงแหง
5	ตราด	ทุกอำเภอ	อำเภอเมืองตราด
			อำเภอคลองใหญ่
			อำเภอบ่อไร่
			กิ่งอำเภอเกาะกูด อำเภอแหลมงอบ
			กิ่งอำเภอเกาะช้าง อำเภอแหลมงอบ
6	ตาก	อำเภอท่าสองยาง	อำเภอท่าสองยาง
		อำเภอพบพระ	อำเภอพบพระ
		อำเภอแม่ระมาด	อำเภอแม่ระมาด
		อำเภอแม่สอด	อำเภอแม่สอด
		อำเภออุ้มผาง	อำเภออุ้มผาง
7	นราธิวาส	อำเภอจะแนะ	อำเภอจะแนะ
		อำเภอระแงะ	อำเภอเจาะไอร้อง
		อำเภอแว้ง	อำเภอระแงะ
		อำเภอศรีสาคร	อำเภอแว้ง
		อำเภอสุคิริน	อำเภอศรีสาคร
			อำเภอสุคิริน



- บัน ารูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๑๕๐ ราย
- การ ย ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย
- เสน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔๑ ราย

- การตรวจสอบคุณวุฒิ และการขอเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ ๑๗ ราย ซึ่งดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ ในระบบบการตรวจสอบคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ. ก่อนดำเนินการเพิ่มข้อมูลคุณวุฒิลงในทะเบียนประวัติและก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖



- การเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมรายการรายในทะเบียนประวัติ จำนวน ๓๑ ราย
- งานสำรวจเกษียณอายุราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ๒๗ ราย
- การลงข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในทะเบียนประวัติ จำนวน ๑๔๑ ราย
- การจัดเก็บคำสั่งในทะเบียนประวัติ ซึ่งจะมีการถ่ายคำสั่งที่ได้รับจากงานต่างๆ เพื่อเก็บไว้ในทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - คำสั่งเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑๐๔ ราย
  - คำสั่งย้าย จำนวน ๓๙ ราย
  - คำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕ ราย
- การขออนุญาตไปต่างประเทศโดยใช้วันลา จำนวน ๕ ราย
- การนำนักเรียนเดินทางไปต่างประเทศ ของโรงเรียนหนองตูมวิทยา จำนวน ๑ ครั้ง

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

- จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑๐ ครั้ง เพื่อพิจารณาข้อราชการในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
  - **การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย**
    - **ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ – ๑๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๘**

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ – ๕/๒๕๖๘

การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ – ๗/๒๕๖๘

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสุดเขต สวยสม	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
นายวัลลภ เอี่ยมมะ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุโขทัย

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวอุษณีย์ ยิ่งสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางชนิสร โสภาจิตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวจินตนา ทองกล่ำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวรุ่งกานต์ อาจองค์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวพรทิพย์ นิ่มพวง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นางสาวอารีรัตน์ คชมาศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นางสาวพัชรินทร์ สุขพร้อม	นักทรัพยากรบุคคล
นางปุณณ์ชิสา รอดทัพ	นักทรัพยากรบุคคล