



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ ๑** บทนำ นำเสนอความเป็นมาของการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **ส่วนที่ ๒** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ ๓** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมี ความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต มาอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิด

การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ๒) การใช้งบประมาณ | ๓) การใช้อำนาจ |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |
| ๖) คุณภาพการดำเนินงาน | ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | |
| ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๙) การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐) การป้องกันการทุจริต |

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น ๒๒๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๓๒ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA



๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสสุโขทัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๗.๐๑ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Very Good)** โดย ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๐.๒๐ คะแนน



๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสสุโขทัย ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | พัฒนาการ | ผลต่างของคะแนน ITA |
|-----------------|--------------|------------------|--------------------|
| ๒๕๕๘ | ๗๒.๐๖ | - | - |
| ๒๕๕๙ | ๗๙.๙๕ | เพิ่มขึ้น | +๗.๘๙ |
| ๒๕๖๐ | ๗๓.๔๗ | ลดลง | - ๖.๔๘ |
| ๒๕๖๑ | ๘๔.๓๙ | เพิ่มขึ้น | +๑๐.๙๒ |
| ๒๕๖๒ | ๘๕.๕๙ | เพิ่มขึ้น | +๑.๒ |
| ๒๕๖๓ | ๘๙.๕๖ | เพิ่มขึ้น | +๓.๙๗ |
| ๒๕๖๔ | ๙๔.๒๖ | เพิ่มขึ้น | +๔.๗๐ |
| ๒๕๖๕ | ๙๗.๐๑ | เพิ่มขึ้น | +๒.๗๕ |

๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธัชชัย ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|--------|-------|----------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๘.๒๓ | AA | ผ่าน |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๙๖.๓๐ | AA | ผ่าน |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๙๘.๗๘ | AA | ผ่าน |
| ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๘.๓๗ | AA | ผ่าน |
| ๕ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๘.๑๒ | AA | ผ่าน |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๘.๓๙ | AA | ผ่าน |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๙.๒๙ | AA | ผ่าน |
| ๘ | การปรับปรุงระบบทำงาน | ๙๘.๐๘ | AA | ผ่าน |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๙๐.๒๐ | A | ผ่าน |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ | AA | ผ่าน |

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

| ระดับ | คะแนน | หมายเหตุ |
|-------|---------------|----------|
| AA | ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ | ผ่าน |
| A | ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | ผ่าน |
| B | ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| C | ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| D | ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| E | ๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | ไม่ผ่าน |
| F | ๐ - ๓๙.๙๙ | ไม่ผ่าน |

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุธัชชัยเป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่๑๐. แนวทางการป้องกันการทุจริต

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

๔) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

แนวทางการดำเนินงาน

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
 ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการ
 ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ
 บริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็น
 พลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขต
 พื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต
 ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็น
 พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
 มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลุก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถ
 แยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด
 ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้าง
 วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์
 สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริม
 วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น
 สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย
 และเคารพกฎหมาย

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการ
 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผน
 แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการ
 ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความ
 มั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
 รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมสำคัญของโครงการที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการ
 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต
๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
๓. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ (V.I. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)
๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายใต้แผนงาน : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. ลักษณะโครงการ

โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๓. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการเอง จัดจ้าง

๔. สถานโครงการ/การดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อย่อย ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยตระหนักในสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(Y)

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ข้อ ๒๑๐๐๐๑ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาและ

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารและพัฒนาวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของหน่วยงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย (Y๑)

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๑) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ทั้ง ๒๗ แห่ง มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารและครูเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยการศึกษาระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเองมีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน

๓. ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ

-ไม่มี-

แผนระดับที่ ๓ (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

-ไม่มี-

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ

- การพัฒนาระบบราชการ และการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้านประสิทธิภาพ

นโยบายจังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนานวัตกรรมระบบบริหารจัดการภาครัฐเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการอย่างมธรรมาภิบาล

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการ
ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์
ประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและ
โครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการ
พัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ -
๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคตได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ
บาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในกรวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์
สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติโดยกรปลูกและปลูกจิตสำนึกการ
เป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุก
ระดับมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลูก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต
สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมมีความละเอียดต่อการกระทำผิด
ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้าง
วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์
สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริม
วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมือง
เต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมี
ระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร การจัดการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และสถานศึกษาในสังกัด

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๒๗ แห่ง มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ผู้บริหารและครู เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

๓. ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๖๔ คน มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และโรงเรียนในสังกัด เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำแนวทาง ข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และสถานศึกษาในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|-----|--|----------------------|--------------|--------------|-------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |
| | | ต.ค.-ธ.ค.๖๕ | ม.ค.-มี.ค.๖๖ | เม.ย.-มิย.๖๖ | ก.ค.-ก.ย.๖๖ |
| | การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๑ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตและการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๕๗ คน (ศึกษาดูงาน สพท.ต้นแบบ) | | ← | → | |
| | กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ | ← | | | → |
| | กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง ความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการ/ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | | ← | → | |
| | กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณชน แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ | | ← | → | |
| | กิจกรรมที่ ๕ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชน รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต | | ← | → | |

| ที่ | กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|-----|--|----------------------|--------------|--------------|-------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |
| | | ต.ค.-ธ.ค.๖๕ | ม.ค.-มี.ค.๖๖ | เม.ย.-มิย.๖๖ | ก.ค.-ก.ย.๖๖ |
| | การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมพัฒนารูปแบบการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา | | ← | | → |
| | กิจกรรมที่ ๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ <u>ดังนี้</u> - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำ เว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อนำความรู้ไปใช้ ในการพัฒนาการสร้างเว็บไซต์ของ โรงเรียนให้ถูกต้องรวมถึงการนำข้อมูล ต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงข้อมูลที่ เป็นประโยชน์สร้างความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน - จัดอบรมการให้ความรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ | ← | | | → |

๕. งบประมาณ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

จากแผนงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|--|----------|-----------------------------|-----------|----------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| กิจกรรมที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้าน และไม่ทนต่อการทุจริตและการพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๕๗ คน (ศึกษาดูงาน สพท.ต้นแบบ) รายการค่าใช้จ่าย : | ๔๐,๐๐๐ | | | |

| กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|-----------------------------|----------|-----------------------------|-----------|----------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| - ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน | | | ๔๐,๐๐๐ | |

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|--|----------|-----------------------------|-----------|----------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๖๐,๐๐๐ | | ๔๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ |
| กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรับรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการ/ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๕ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชน รู้สึกภูมิใจเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ | ๖๐,๐๐๐ | | | |

| กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|---|----------------|-----------------------------|----------------|---------------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้จ่าย | ค่าวัสดุ |
| <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการสร้างเว็บไซต์ของโรงเรียนให้ถูกต้องรวมถึงการนำข้อมูลต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดอบรมการให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ | | | ๔๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ |
| รวม | ๒๐๐,๐๐๐ | - | ๑๖๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ |

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการบริหารความเสี่ยงทางการทุจริต มีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรม วิธีการปฏิบัติงานสภาพแวดล้อมภายในองค์กรฯ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- การหลีกเลี่ยง ลดโอกาสที่จะเกิดขึ้นให้เหลือศูนย์
- การเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงนั้น
- การควบคุม ปิดโอกาสที่จะให้ความเสี่ยงเกิดขึ้น

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายความสำเร็จ | วิธีการวัด | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|--|-----------------------|---------------|---------------------|
| เชิงผลผลิต (Output) <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๒๗ แห่ง มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละของผู้บริหารและครู เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ๓. ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ความสำเร็จ | วิธีการวัด | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|---|---------------------------|---------------|---------------------|
| และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม | | | |
| ๔. ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และโรงเรียน ในสังกัด เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำ แนวทางข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |
| <u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> ๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่น ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงครู ผู้บริหาร และ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยทุกคนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |
| ๒. ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และสถานศึกษา ในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมี การ ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. สังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่าง
โปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่ เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๔. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น
๕. ร้อยละ ๘๕ ของคะแนนการประเมิน ITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มสูงขึ้น
๖. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่าง
ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. สังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
 ๘. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
 ๙. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น
๙. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์
- นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายใต้แผนงาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒. ลักษณะโครงการ

โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๓. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการเอง จัดจ้าง

๔. สถานโครงการ/การดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ ๒ : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

ข้อย่อย ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยตระหนักในความสำคัญของการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว
ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(Y)

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ข้อ ๒๑๐๐๐๑ ประเทศไทยปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

(๒) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาและ

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารและพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย (Y๑)

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๑) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ทั้ง ๒๗ แห่ง มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารและครูเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษามีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

๓. ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ

-ไม่มี-

แผนระดับที่ ๓ (ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

-ไม่มี-

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ

- การพัฒนาระบบราชการ และการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้านประสิทธิภาพ

นโยบายจังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนานวัตกรรมระบบบริหารจัดการภาครัฐเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการอย่างมธรรมาภิบาล

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจินตนา ทองกล้า นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๐๐๒๙ ๔๖๒๒

E-mail Address : jintana.๑๑๐๖๒๕๓๔@gmail.com

กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) หมวดที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชน ส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคตได้ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในกรวางรากฐานการปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยกรปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม ในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลูก" และ "ปลูก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็น ประโยชน์ส่วนรวมมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป "พลเมืองไทยในอนาคต" ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพ กฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร การจัดการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และสถานศึกษาในสังกัด
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๒๗ แห่ง มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ผู้บริหารและครู เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
๓. ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๖๔ คน มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และโรงเรียนในสังกัด เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำแนวทาง ข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และสถานศึกษาในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | |
|---|--|----------------------|--------------|--------------|-------------|--|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| | | ต.ค.-ธ.ค.๖๕ | ม.ค.-มี.ค.๖๖ | เม.ย.-มิย.๖๖ | ก.ค.-ก.ย.๖๖ | |
| การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา | | | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๑ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตและการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๕๗ คน (ศึกษาดูงาน สพท.ต้นแบบ) | | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ | | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้าง ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการ/ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ | | | | | |
| | กิจกรรมที่ ๕ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชน รู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต | | | | | |

| ที่ | กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|---|---|----------------------|--------------|---------------|-------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ |
| | | ต.ค.-ธ.ค.๖๕ | ม.ค.-มี.ค.๖๖ | เม.ย.-มิ.ย.๖๖ | ก.ค.-ก.ย.๖๖ |
| การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๖ | กิจกรรมพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | | ← | | → |
| กิจกรรมที่ ๗ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการสร้างเว็บไซต์ของโรงเรียนให้ถูกต้องรวมถึงการนำข้อมูลต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์สร้างความโปร่งใภายในหน่วยงาน - จัดอบรมการให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ | ← | | | → |

๕. งบประมาณ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

จากแผนงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|--|----------|-----------------------------|------------|----------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้จ่าย | ค่าวัสดุ |
| กิจกรรมที่ ๑ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตและการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด จำนวน ๕๗ คน (ศึกษาดูงาน สพท.ต้นแบบ) รายการค่าใช้จ่าย : - ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน | ๔๐,๐๐๐ | | ๔๐,๐๐๐ | |

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|---|----------|-----------------------------|-----------|----------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบ สำรองหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๖๐,๐๐๐ | | ๔๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ |
| กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรับรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการ/ปรับฐาน ความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๕ สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้ เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชน รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | |
| กิจกรรมที่ ๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเว็บไซต์ ของโรงเรียนเพื่อนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาการ สร้างเว็บไซต์ของโรงเรียนให้ถูกต้องรวมถึงการนำ ข้อมูลต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน | ๖๐,๐๐๐ | | ๔๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ |

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

| กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย | งบประมาณ | งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย | | |
|--|----------------|-----------------------------|----------------|---------------|
| | | ค่าตอบแทน | ค่าใช้สอย | ค่าวัสดุ |
| กิจกรรมที่ ๗ (ต่อ) ทั่วไปได้รับทราบถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - จัดอบรมการให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ | | | | |
| รวม | ๒๐๐,๐๐๐ | - | ๑๖๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ |

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๖. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการบริหารความเสี่ยงทางการทุจริต มีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรม วิธีการปฏิบัติงานสภาพแวดล้อมภายในองค์กรฯ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- การหลีกเลี่ยง ลดโอกาสที่จะเกิดขึ้นให้เหลือศูนย์
- การเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงนั้น
- การควบคุม ปิดโอกาสที่จะให้ความเสี่ยงเกิดขึ้น

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายความสำเร็จ | วิธีการวัด | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|--|-----------------------|---------------|---------------------|
| เชิงผลผลิต (Output) ๑. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๒๗ แห่ง มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละของผู้บริหารและครู เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต ๓. ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสุโขทัย มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความร่วมมือกันทุกภาค มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ความสำเร็จ | วิธีการวัด | เครื่องมือที่ใช้วัด |
|---|---------------------------|---------------|---------------------|
| ๔. ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และโรงเรียนในสังกัด เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และนำแนวทางข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินมาใช้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |
| <u>เชิงผลลัพธ์ (Outcome)</u> ๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยทุกคนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |
| ๒. ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และสถานศึกษาในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง | ร้อยละ ๘๕ | แบบการประเมิน | การประเมินผล |

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. สังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๔. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น
๕. ร้อยละ ๘๕ ของคะแนนการประเมิน ITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพิ่มสูงขึ้น
๖. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. สังคมมีความตื่นตัวและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ


๘. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการดำเนินงานตามภารกิจ
อย่างโปร่งใส มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

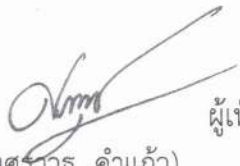
๙. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น


๙. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา
สุโขทัย

(ลงชื่อ)  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวจินตนา ทองกล้า)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบ/ควบคุมโครงการ
(นางสาวปริศนา มณีวงศ์)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายศรารัฐ คำแก้ว)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุดเขต สวยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ที่ ศธ ๐๔๓๔๔.๓๕/ ๒๑๓... วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง... การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อป้องกันการทุจริตและ
... เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร
จัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น และตัว
อักษรไทย “ลายสื่อไทย” ในสมัยพ่อขุนรามคำแหงมหาราช) และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการจัดทำ
ประกาศดังกล่าวฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ควรแจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศบนเว็บไซต์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (<https://www.sesaoskt.go.th/>) และบนเว็บไซต์กลุ่มส่งเสริมการจ
ัดการศึกษา (<https://sites.google.com/view/songserimspm-sukhothai/>)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางสาวจินตนา ทองกล้า)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(นางวารารณ์ เอ็มปิย)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.สุโขทัย

15/11 ๒๕๖๕

ในนามของ...

(นางศรารัตน์ คำแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

นายสุุดเขต สวมสม)

ผอ.สพม.สุโขทัย

7 1 พ.ย. 2565



ดูรายละเอียดได้ที่ :

เว็บไซต์กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.

สุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นองค์กรธรรมาภิบาลในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุตเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



A Declaration of Intent to Administrate
Secondary Educational Service Area Office Sukhothai With Honesty & Integrity

Secondary Educational Service Area Office Sukhothai Intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on prevention and eliminating corruption and misconduct, this Office Wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Secondary Educational Service Area Office Sukhothai, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefit such as Bribery or special perks.

4) Organizational Culture and integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational...

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance Standards and systems relating to management of personnel, budget And job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announced on 1 November 2022

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

(Mr.SudKhet SuaySom)

Director of the Office of Secondary Educational Service Area sukhothai



スコータイ中等教育地域事務所のお知らせ

スコータイ中等教育地域事務所管理の真の意向について

スコータイ中等教育地域事務所は汚職と不正行為の防止と抑制を重要視し、組織の公正な管理に焦点を当てています。社会への信仰と自信を築くため、経営者の健全な管理を目指す組織です。従って、透明で誠実な管理の意向をお知らせ致します。我々はすべての行為確認ができ、その責任を負い、あらゆる形態の腐敗と対抗する準備ができています。しかしながら、すべての所員は以下の方針の下で、腐敗なく誠実で透明かつ道徳に従い仕事に専念することが求められます。方針は以下の通りです。

1. 透明的側面は、調達情報も含め、機関の運営に関する情報開示、市民または利害関係者が監査に参加する機会の提供、さらには明確な苦情管理システムの備えです。

2. 責任と準備的側面は、正しい法律、規制、手続きの下で効率良く公務を完全に遂行する決意、意思決定と管理の責任、市民に事務所への信頼を与えるために監査される準備です。

3. 腐敗からの解放的側面は、正直に職務を遂行することです。立場を利用して自分自身に利益をもたらす行為、賄賂の收受等を行いません。

4. 組織の道徳的側面は、いかなる種類の腐敗も受け入れない、また組織の腐敗を阻止するための行動を取ることを怠らないことです。

5. 仕事の道徳的側面は、明確な仕事の基準と仕事の公平性の設定、また正義を貫き、人事管理、予算管理、職務における透明性の提供です。

従って、公の周知と保持をお知らせ致します。

(氏 スドケト スアイソム)

スコータイ中等教育サービスエリア事務所長

2022年11月1日



素可泰中学教育服务区

素可泰中学教育服务区办公室管理诚信告知书

预防、抑制腐败和不正当行为是素可泰中学教育服务区办公室良好治理的重点。对素可泰中学教育服务区办公室的廉洁治理，需要进行透明地管理，积极承担责任，并反对任何形式的腐败。为此，所有的工作人员应勤勉工作，保持诚实，道德自律。现做如下规定。

一、透明度需要对企业实体进行包括采购信息在内的信息披露。让公众或利益相关者参与监督，并建立投诉管理系统。

二、在法律、法规、程序等规定的范围内，确定责任方的行事效率，对此管理，并准备时刻接受调查，以确保素可泰中学教育服务区公信力。

三、廉政专员诚信履职，不为自己的利益收受贿赂。

四、企业对腐败零容许，不忽视任何腐败行为，采取行动遏制腐败。

五、单位规章制度公正公开，人事管理、财务管理和工作分配保证公平性和透明度。

特此公告

Mr.SudKhet SuaySom

素可泰中學教育服務區辦公室主任

2023 年 11 月 1 日



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรัทธา ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในระบบราชการ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบาย

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) นโยบายการให้การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยต้องให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยดำเนินการและจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในทุกขั้นตอนต้องถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและกล้ารับผิดชอบในผล การปฏิบัติงานของตน

๒) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความเจตจำนง ในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าด้วย การขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ โดยต้องมึนโยบาย/แนวทางเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้อง ของตนเองหรือผู้อื่นผู้ใด

๒) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยต้องมีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลก กับการปฏิบัติงานของตนเองหรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็น ธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องหรือผู้อื่นผู้ใด

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกัน ระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิด วัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้โดยการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๓) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและมีคุณธรรม
- ๓) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ โดยการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๔) นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของหัวหน้างานต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
- ๕) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

๒. แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๔ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดเขต สายสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย... กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ที่ ศธ ๐๔๓๔๔.๓๕/ ๒๑๗... วันที่... ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง... ประกาศนโยบายและมาตรการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ต้นเรื่อง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดทำประกาศมาตรการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดำเนินการจัดทำ ประกาศ มาตรการ และนโยบายดังกล่าวฯ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรลงนามเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยจะประชาสัมพันธ์รายละเอียด ดังกล่าวสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (<https://www.sesaoskt.go.th/>) บนเว็บไซต์กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (<https://sites.google.com/view/songserimspm-sukhothai/>)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม

(นางสาวจินตนา ทองกล้า)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(นางสาวปริศนา มณีวงศ์)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ



ดูรายละเอียดได้ที่ :

เว็บไซต์กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สพม.สุโขทัย

เรียน ผอ. สพม.สุ.

เพื่อทราบ/เพื่อพิจารณา.

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

(นายสุชาติ สายสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

8 พ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดเป็นนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร “จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ สู่อิสระที่ยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต ถึงขนาด “มีโอกาสมิโกง” ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ประกาศปฏิญญาเขตสุจริต และสอดคล้องกับพันธกิจในการพัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ตามขั้นตอนการให้บริการ หรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๓. กำหนดให้การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ตามที่กฎหมายให้อำนาจ

๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน

๖. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยให้ครอบคลุม ดังนี้

๖.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๒ การไม่นำความลับ เกี่ยวกับเรื่องเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินใดๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง และผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

/๖.๓ การไม่รับงาน...

๖.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๔ การไม่นำเอาความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๕ การเรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของขวัญทรัพย์สิน สิ่งของ อันเป็นการกระทบต่อดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. การกำหนดให้ทุกกลุ่มงาน และหน่วยงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดให้มีการประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำผิด อันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดเขต ส่วยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการ กลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ประจำปี ๒๕๖๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง (๓) (๔) กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการจากภาครัฐและจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดัชนีความโปร่งใสและตัวชี้วัดการมีส่วนร่วม กำหนดให้มีมาตรการในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ลักษณะงานที่ต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนอื่นๆ

๑. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณหรือจัดตั้งงบประมาณ
๒. การบริหารงานบุคคล
๓. การบริหารงานโครงการ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษา

๑.๓ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๔ งานพัฒนาคุณภาพนักเรียน

๑.๕ งานลูกเสือ ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญประโยชน์

๑.๖ งานอื่นที่พิจารณาเห็นว่า การมีส่วนร่วมจะเกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าที่ดีมากกว่า

๒. ขั้นตอน วิธีการและผู้เกี่ยวข้องการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๒.๑ การมีส่วนร่วมขององค์กรที่กำหนดตามกฎหมาย

๑. สรรหาผู้แทนองค์กรและภาคประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด
๒. จัดประชุมตามกฎหมายหรือตามความจำเป็นหรืออย่างน้อยทุก ๓ เดือน(รายไตรมาส)
๓. ดำเนินการตามมติที่ประชุมโดยเคร่งครัด

๒.๒ การมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เห็นสมควร

๑. ผู้รับผิดชอบพิจารณาเสนองานหรือตัวบุคคลที่สมควรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
 ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบและออกคำสั่งหรือประกาศแต่งตั้ง
 ๓. จัดประชุมเพื่อปรึกษาให้ข้อคิดเห็น
 ๔. ผู้รับผิดชอบและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามมติที่ประชุม
๓. การกำกับ ติดตาม มาตรการ กลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

ในการปฏิบัติงาน

๑. ให้ผู้รับผิดชอบใช้หลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๒. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับ ติดตามและพิจารณาบุคคลที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการประชุมและเสนอรายงานให้ทราบภายใน ๓ วันทำการและดำเนินการตามมติที่ประชุม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปี ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และข้อมูลหรือข่าวสารมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

๑. ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

๑.๒ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้(ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐)

๑.๔ ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- กลุ่มอำนวยการ เผยแพร่งานประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดเกี่ยวกับกิจกรรมภารกิจต่าง ๆ

- กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ งบทดลองประจำเดือน โครงการ One Stop Service

- กลุ่มบริหารงานบุคคล เผยแพร่เกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์ การรับสมัครประเภทต่าง ๆ ของงานบริหารงานบุคคล

- กลุ่มนโยบายและแผน เผยแพร่นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย แผนปฏิบัติการประจำปี รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ

- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การรับนักเรียน การดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการนิเทศ ติดตาม ประเมินผลสถานศึกษา ในสังกัด

๒. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๑ ทุกกลุ่มงาน/โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ยื่นแบบการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการโรงเรียน ลงลายมือชื่อรับรอง ความถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสมของข้อมูล

ขั้นตอนที่ ๒ ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของข้อมูล และเสนอขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขั้นตอนที่ ๓ ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบันและจัดทำรายงานผลการเผยแพร่และการปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร พร้อมสรุปปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ประจำปี ๒๕๖๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานที่โปร่งใสเพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัด มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับ การอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการได้โดยเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มงาน โดยเฉพาะภารกิจ การให้บริการประชาชน ต้องกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบ/ข้อกฎหมายเพื่อให้ประชาชนได้รับ ความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบ กำกับและติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓. การรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานตาม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานผ่านผู้อำนวยการกลุ่ม /รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ และผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ตามลำดับ โดยกำหนดระยะเวลา การรายงานผลตามความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเพื่อให้มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒. การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรณีต่างๆให้ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม และจะต้องจัดทำขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนทราบ
๔. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับชั้นต้องงดเว้นการให้ การรับสินบน ตลอดจนต้องไม่กระทำการใดๆอันเป็นการไม่ชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติราชการ โดยไม่ให้เกิดช่องว่างให้เกิดการทุจริต หรือการให้ การรับสินบนได้
๖. หากมีกรณีการทุจริต การเรียกรับ การให้สินบน หรือมีข้อร้องเรียนอื่นๆ ให้ทำการร้องเรียนเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เลขที่ ๑๓๘ ถนนสิงหวัฒน์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐ ทั้งนี้ ข้อมูลการร้องเรียนจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมของทั้งผู้ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน โดยจะตรวจสอบข้อเท็จจริงให้สิ้นสงสัย ซึ่งภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนจะแจ้งให้ทราบการดำเนินการภายในสิบห้าวัน และเมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นและได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันดำเนินการแล้วเสร็จ
๘. การรับ การให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวทางการรับการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
๙. การเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ กรณีเรียกรับ

๑๐. การรับนักเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑๑. การรับรองต่างๆให้ถือปฏิบัติตามปกติประเพณีตามความเหมาะสม โดยระมัดระวังไม่ให้มีการรับรองในลักษณะที่เป็นการตอบแทนหรือจูงใจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสิ่งหนึ่งสิ่งใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน
และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อให้การป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามนโยบายรัฐบาล
ตลอดจน การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ
มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ มาอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำมาตรการป้องกัน
การทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบ
ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรณีต่าง ๆ ให้ยึดหลักคุณธรรม
ธรรมาภิบาลและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม
และจะต้องจัดทำขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนทราบ

๔. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับชั้นต้องงดเว้นการให้ การรับสินบน ตลอดจน
ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติราชการ โดยไม่ให้เกิดช่องว่าง
ให้เกิดการทุจริต หรือการให้ การรับสินบนได้

๖. หากมีกรณีการทุจริต การเรียกรับ การให้สินบน หรือมีข้อร้องเรียนอื่น ๆ ให้ทำการ
ร้องเรียนเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งโดยตรงต่อผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เลขที่ ๑๓๘ ถนนสิงหวัฒน์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัด
สุโขทัย ๖๔๐๐๐ ทั้งนี้ ข้อมูลการร้องเรียนจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน
โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมของทั้งผู้ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน โดยจะตรวจสอบข้อเท็จจริงให้สิ้นสงสัยซึ่ง
ภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนจะแจ้งให้ทราบการดำเนินการภายในสิบห้าวัน และเมื่อได้ดำเนินการ
ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นและได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบ
ภายในหกสิบวันนับแต่วันดำเนินการแล้วเสร็จ

๘. การให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่องแนวทางการรับการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๙. การเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง
แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติกรณีเรียกรับ

๑๐. การรับนักเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตราการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริต ในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

๑๑. การรับรองต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติตามปกติประเพณีตามความเหมาะสม โดยระมัดระวังไม่ให้มีการรับรองในลักษณะที่เป็นการตอบแทนหรือจูงใจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสิ่งหนึ่งสิ่งใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปผลการวิเคราะห์ด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพราะพฤติกรรมกรรมมีผลประโยชน์ทับซ้อนบางประการเป็นความผิดทางวินัย ทางอาญา หรือทางแพ่งจึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) แจ้งแนวปฏิบัติในการขอรับจัดสรรงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดทราบ
- ๒) กำชับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มให้ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรงบประมาณ โดยดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการในการจัดสรรงบประมาณทุกรายการ
- ๓) ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นผู้ขายหรือผู้รับจ้าง กับโรงเรียนในสังกัดที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ
- ๔) สอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำเสียงสะท้อนหรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้นมาปรับปรุงแก้ไขการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ๕) ประชุมข้าราชการในกลุ่มอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง เพื่อแจ้งข้อราชการ และระเบียบต่าง ๆ ที่แก้ไขปรับปรุง และปรึกษาหารือปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานรวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ประสบผลสำเร็จและมีธรรมาภิบาล

๒. มาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วางแผนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละกระบวนการตั้งแต่การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/ราคากลาง การกำหนดขอบเขตเขตงานโดยเน้นการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนในทุกกระบวนการ
- ๒) ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และเปิดเผยข้อมูลให้รับทราบทั่วกัน และต่อสาธารณชน

๓) มอบหมายผู้บังคับบัญชาตามสายบังคับบัญชา ตรวจสอบในส่วนของการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องฯ และการตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง เช่น เรื่องของการเปรียบเทียบราคา(กรณีวิธีเฉพาะเจาะจง) มีหรือไม่

๔) มอบหมายให้บุคคลอื่น (เช่น นิติกร,ตรวจสอบภายใน) ตรวจสอบกระบวนการทำงาน และผลการดำเนินงานว่าโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕) หากยังพบข้อบกพร่องหรือไม่มีให้ปรับปรุงพัฒนางานเพื่อไม่ให้เกิดประโยชน์ทับซ้อนในการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องต่อไป

๓. มาตรการป้องกันการพิจารณาการย้ายที่ไม่เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑) มีคณะทำงานจัดทำข้อมูลระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยจัดทำคำสั่งเป็น (ความลับ)

๒) คณะทำงานจัดทำข้อมูลต่างเขตพื้นที่การศึกษา

๓) คณะทำงานแต่งตั้งจากผู้บริหารสถานศึกษาขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็กที่ไม่มีผลประโยชน์ได้เสีย

๔) รวบรวมข้อมูลเสนอ กศจ. ดำเนินการต่อไป

๔. มาตรการป้องกันการใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

แนวทางปฏิบัติ

๑) ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของแต่ละกลุ่ม

๒) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพตามบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเคร่งครัด

๓) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

แนวทางปฏิบัติ

๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๒) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓) ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๔) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

**๖. มาตรการป้องกันการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว มาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนในสำนักงาน
แนวทางปฏิบัติ**

๑) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒) ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๓) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

๗. บทกำหนดโทษ

หากบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้ผู้ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้ และหากละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติจนก่อให้เกิดความเสียหายให้ดำเนินการทางวินัยทันที

ทั้งนี้ ให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่ ๗๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น

(Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
หัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาของการประเมิน และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในหัวข้อ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีกรเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในแบบฟอร์มบนเว็บไซต์อินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานการเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---|------------------|
| ๑. นายสุตเขต สวยสม | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายศราวุธ คำแก้ว | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย | รองประธานกรรมการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ กำกับ ติดตามการดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองถิ่น (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายสุเขต สวยม | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายศราวุธ คำแก้ว | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวปริศนา มณีวงศ์ | นักวิชาการศึกษานโยบายการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นางสาวเพ็ญ วัชร์ทับทิม | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางจิรโรจน์ จิระเจริญวงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นางรัชณีกร งามนิกุลชลิน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๘. นางเยาวเรศ รอดม่วง | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวสุวิมล คงเขย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑๑. นายทวีศักดิ์ นาโสก | นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๒. นางนพพรณ อ้นมัน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวรัตติกาล ทิพย์โหมด | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๔. นายนิรุติ บวบชม | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวจินตนา ทองกล้า | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|--|------------------|
| ๑. นายศราวุธ คำแก้ว | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปริศนา มณีวงศ์ | นักวิชาการศึกษานโยบายการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | รองประธานกรรมการ |

| | | |
|--|--|---------|
| ๓. นางสาวเพ็ญ วงษ์ทับทิม | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นางจิรโรจน์ จิระเจริญวงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๕. นางรัชณีกร งามนิกุลชลิน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๖. นางเยาวเรศ รอดม่วง | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวสุวิมล คงเขย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวทิวาพร พุกกลิ่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นายทวีศักดิ์ นาโสก | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๐. นางนพวรรณ อ้นมัน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวรัตติกาล ทิพย์โหมต | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๒. นายนิรุติ บวบชม | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๓. นางกมลทิพย์ ไม้ทอง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวนิรวรรณ เลื่อนชิต | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวณิชชา พิณีจ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๖. นายสมพร ชุมเพชร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๗. นายปวิณ ไชยวงศ์วิลาณ | นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำเขตพื้นที่การศึกษา | กรรมการ |
| ๑๘. บุคลากรกลุ่มอำนวยการที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | | |
| ๑๙. บุคลากรกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | | กรรมการ |
| ๒๐. บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | | กรรมการ |
| ๒๑. บุคลากรกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | | กรรมการ |
| ๒๒. บุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | | กรรมการ |
| ๒๓. บุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | | กรรมการ |
| ๒๔. บุคลากรกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) | | กรรมการ |

๒๕. บุคลากรกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กรรมการ

๒๖. บุคลากรกลุ่มกฎหมายและคดี ที่รับผิดชอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กรรมการ

๒๗. นางสาวจินตนา ทองกล้า นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

กรรมการและเลขานุการ

๑. ขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. กำกับ ติดตาม การเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามห้วงเวลา
และเงื่อนไขที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. Admin ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นายนิติ บวบชม

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

๒. นางสาวจินตนา ทองกล้า

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

มีหน้าที่ ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน ประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้
ของการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ขอให้คณะกรรมการทุกคณะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและ
เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(Promotion Of Educational Provision Group)



นายสุดเขต สวยสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายศราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ขวัญบุษ
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



สพม.สุโขทัย

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการศึกษา
เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี 2566

(ITA - Online)

ดาวน์โหลดเอกสาร



5

ภาษา

- 1.ภาษาไทย
- 2.ภาษาอังกฤษ
- 3.ภาษาจีน
- 4.ภาษาญี่ปุ่น
- 5.ลายสื่อไทย



นางวราภรณ์ เอมเป็ย
ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



Facebook



Website

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์



(ITA - ONLINE)

ITA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



นายสุดเขต วยวม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ เจ้าแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวฉวีวรรณ ขวัญมา
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



การตอบแบบวัดการรับรู้
IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

1

1 - 16

มิถุนายน 2566

การตอบแบบวัดการรับรู้
EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

EIT (1) และ EIT (2)

1 - 16

มิถุนายน 2566

2

การตอบแบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูล OIT (แบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ)

3

19 - 30

มิถุนายน 2566

สพฐ. ให้คะแนนแบบวัด
การเปิดเผยข้อมูล OIT

3 - 7

กรกฎาคม 2566

4

ผู้ประเมินแจ้งผลคะแนนแบบ
วัดการเปิดเผยข้อมูล OIT

5

10 - 14

กรกฎาคม 2566

การยืนยันแบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูล OIT

17 - 21

กรกฎาคม 2566

6

การสรุปผลและการจัดทำ
รายงานผลการประเมิน

7

**22 กรกฎาคม -
4 สิงหาคม 2566**

ประกาศและเผยแพร่
ผลการประเมิน

8

สิงหาคม 2566



ข่าวประชาสัมพันธ์



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



2023

คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์

(ITA)



นายวุฒเสต สวายนม
ผอ.สพม.อุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.อุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีณมุข
รอง ผอ.สพม.อุโขทัย

คำสั่ง

คกก.การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ
ITA Online ปีงบประมาณ 2566



คำสั่ง

คกก.การประเมินคุณธรรมฯ
และความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ
ITA Online ปีงบประมาณ 2566
หัวข้อ OIT (รอบที่ 1)



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2023



ข่าวประชาสัมพันธ์



ขอเชิญร่วมเป็น
ส่วนหนึ่งในการประเมิน
**คุณธรรม
และความโปร่งใส
สพม.สุโขทัย**

การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566



นายสุดเขต สวยสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

2023

ประชาสัมพันธ์



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(Promotion Of Educational Provision Group)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

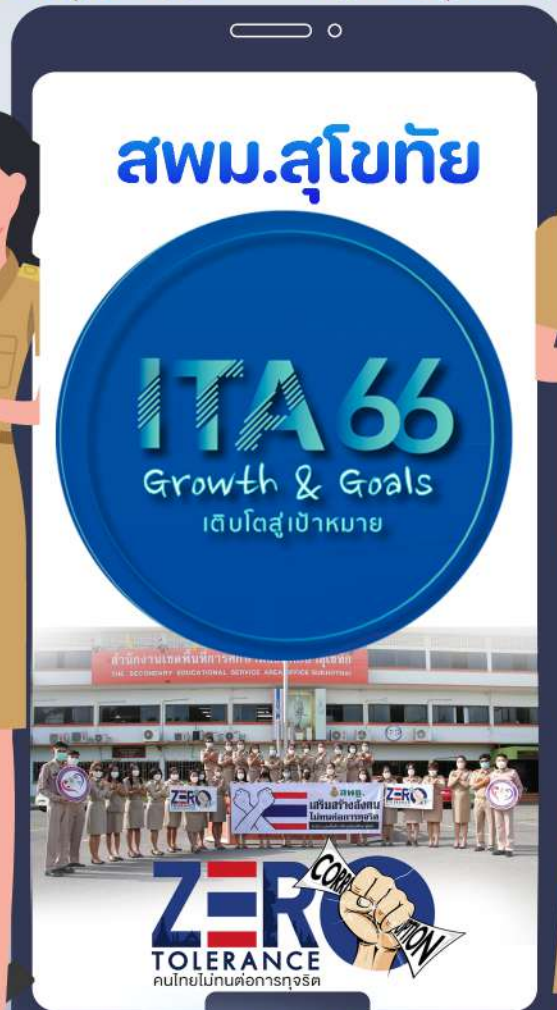


นายสุดเขต สวยสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ขวัญนุช
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสระดับชาติ
ให้คะแนนการบริการงาน
ภายในองค์กรของท่าน
และให้ข้อมูลแก่
ผู้บริหารได้โดยตรง



เว็บไซต์กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



Facebook กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



นายสุดเสต สวมสม
ผอ.สพข.สุโขทัย

นายตราวุธ ดำเนกวิ
รอง ผอ.สพข.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชัยชุมชา
รอง ผอ.สพข.สุโขทัย

คุณธรรมและความโปร่งใสในสายตาคอนไทย

“ ITA เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงาน มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน สะท้อนให้เห็นถึงมุมมองของคนไทย ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งทั่วประเทศ ”

“เปิดโอกาส”

เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วม ในการประเมินคุณธรรมและคุณภาพ ในการปฏิบัติงาน

ประชาชนผู้มาติดต่อ

“เปิดเผยข้อมูล”

เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ และสามารถตรวจสอบได้

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ITA

หน่วยงาน ภาครัฐ

บุคคลทั่วไป

ผู้ที่ต้องการเข้าถึง ข้อมูลภาครัฐ ผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน





ข่าวประชาสัมพันธ์



นายสุดเขต สวบสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีฒมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



6

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ ในการประเมิน ITA



1 จัดเตรียมข้อมูล
ให้พร้อมก่อนประเมิน



2 กระตุ้นการมีส่วนร่วม
จากภายในและภายนอก



3 เลี่ยงความเสี่ยง 3 วันสุดท้าย
ของแต่ละขั้นตอนการประเมิน



4 การสื่อสารองค์กร
ต้องสม่ำเสมอ



5 ผู้บริหารใส่ใจ
และเอาจริงเอาจัง



6 มุ่งพัฒนาประสิทธิภาพ
การบริหารองค์กรผ่าน ITA



ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองกล้า (นักวิชาการศึกษานวัตกรรมการ)



ข่าวประชาสัมพันธ์

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



ขอเชิญบุคลากร
หน่วยงานภาครัฐ
ที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี



รายชื่อผู้มีสิทธิ์



นายสุดเขต สวบสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีฒมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสระดับชาติ
ให้คะแนนการบริหารงาน
ภายในองค์กรของท่าน
และให้ข้อมูลแก่
ผู้บริหารได้โดยตรง

วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน QR Code

พบกับเร็วๆ นี้
Coming Soon!

เร็ว ๆ นี้





ข่าวประชาสัมพันธ์

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



นายสุดเชต สวมสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวสิริวรรณ ขวัญมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

EIT

การตอบแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

สแกน QR Code
เพื่อประเมินทันที

พบกันเร็วๆ นี้
Coming Soon!

เร็ว ๆ นี้



ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือผู้ติดต่อของ
หน่วยงานรัฐ

สพม.สุโขทัย

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส



EIT คือ การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองกล้า (นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ)





ข่าวประชาสัมพันธ์



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



สพม.สุโขทัย



2023

สาระน่ารู้

IIT คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

EIT คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

OIT คือ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



นายสุดเขต สวบบม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองกล้า นักวิชาการศึกษา สพม.สุโขทัย



ประชาสัมพันธ์
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



นายวุฒิชัย สบายฉม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีณมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

ความรู้เบื้องต้น " ITA-ONLINE"



ITA "ไม่ใช่การประกวดแข่งขัน"
 แต่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการพัฒนาด้านธรรมาภิบาล
 และป้องกันการทุจริตที่ทุกคนสามารถเข้ามามีส่วนร่วม
 ลงมือทำได้

**ITA "ไม่มีจุดมุ่งหมายในการวัดว่าใคร
 หรือหน่วยงานใดทุจริต"**
 และประพฤติมิชอบมากกว่ากันและไม่ได้เป็นเครื่องมือ
 ตัดสินว่าหน่วยงานใดกระทำถูกหรือกระทำผิด



แต่จุดมุ่งหมาย ITA ... คือ
 เป็นเครื่องมือที่ช่วยในกระบวนการพัฒนาและการปฏิบัติ
 ตามกฎหมาย/นโยบายของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ
 มากยิ่งขึ้น เป็นแนวทางที่ตอบสนองต่อ perception
 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน





ข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(Promotion Of Educational Provision Group)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ปฏิบัติการดำเนินงาน ITA online

2566



นายสุรเดช สวรมณ
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสุดเขต สวรมณ
ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวสิริวรรณ ชื่นอมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



2

IIT

(Internal Integrity and Transparency Assessment)

การตอบวัดการรับรู้ IIT

สพฐ.เปิดระบบการตอบแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

4

EIT

การตอบวัดการรับรู้ EIT

สพฐ.เปิดระบบการตอบแบบวัดการรับรู้
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment)



ภายในเดือน มีนาคม

1

สพฐ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง กกก.ประสานงาน
การประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่
ประจำปี 2566

EIT

(External Integrity and Transparency Assessment)

3

สพม.สุโขทัย ส่งรายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก โดย สพฐ.จะดำเนินการ
เก็บข้อมูลโดยตรง จำนวน 25 คน

OIT

(Open Data Integrity and Transparency Assessment)

5

การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT
หน่วยงานดำเนินการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT
ผ่านช่องทางที่ผู้ประเมินกำหนด

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองถงกล้า นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



ข่าวประชาสัมพันธ์



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี

๒๕๖๖



นายสุรเดช สวอยสม รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวจิราภรณ์ รอดเชื้อ ผอ.สพม.สุโขทัย



นายสุรเดช สวอยสม ผอ.สพม.สุโขทัย มอบหมายให้ นางสาวจิราภรณ์ รอดเชื้อ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต และ นางสาวจินตนา ทองกล้า ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุจริต เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ (รวม ๔ วัน) ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองกล้า นักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ สพม.สุโขทัย



ข่าวประชาสัมพันธ์



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี

๒๕๖๖



นายสุดเขต สวยสม รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีฒมุข รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ภาพันธุ์ - 2 มีนาคม 2566
โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร



ITA วันที่ 2

นายสุดเขต สวยสม ผอ.สพม.สุโขทัย มอบหมายให้ นางสาวจินตนา ทองกล้า ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ (รวม ๔ วัน) ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมวันที่ ๒ (วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ประเด็นที่น่าสนใจและนำไปพัฒนาต่อยอด ดังต่อไปนี้

๑. การวิเคราะห์ประเด็นจากผลการประเมิน ITA Online ที่ควรปรับปรุงเพื่อนำสู่การกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)



ข่าวประชาสัมพันธ์



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี

๒๕๖๖



นายสุดเขต สววยสม รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวจิราภรณ์ รอดเชื้อ ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวจินตนา ทองกล้า ผอ.สพม.สุโขทัย



วันที่ 2

นายสุดเขต สววยสม ผอ.สพม.สุโขทัย มอบหมายให้ นางสาวจิราภรณ์ รอดเชื้อ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต และ นางสาวจินตนา ทองกล้า ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุจริต เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ (รวม ๔ วัน) ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมวันที่ ๒ (วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้
ห้องที่ ๑ การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ณ ห้อง Grandpark ชั้น ๗ โดย นางสาวจิราภรณ์ รอดเชื้อ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริตเข้าร่วมประชุมฯ
ห้องที่ ๒ การขับเคลื่อนโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุจริต ณ ห้อง Nazzoth ชั้น ๓ โดย นางสาวจินตนา ทองกล้า นักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบเขตสุจริต เข้าร่วมประชุมฯ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)



ประชาสัมพันธ์ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นายสุดเขต สวยสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีณมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



วันที่



การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๖

นายสุดเขต สวยสม ผอ.สพม.สุโขทัย มอบหมายให้ นางสาวจินตนา ทองกล้า ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ (รวม ๔ วัน) ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมวันที่ ๓ (วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประเด็นที่น่าสนใจและนำไปพัฒนาต่อยอด ดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๓. การขับเคลื่อนโครงการสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองกล้า นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



สพม.สุโขทัย

SPM.SUKHOTHAIR NEWS



นายสุตเขต สวตสนม
ผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

นายศราวุธ คำแก้ว
รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ สุวตสนม
รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

ฉบับที่ 17 วันที่ 11 มีนาคม 2566

อบรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สพท.ออนไลน์



นายสุตเขต สวตสนม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มอบหมายให้ นายศราวุธ คำแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยนายนิรุติ บวบขมนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 11 - 13 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. (วันที่ 11 มีนาคม 2566)



www.facebook.com/spm.sukhothai



www.sesaoskt.go.th



ITA



นายสุเดชา สวพสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีณมุข
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



คืออะไร จุดมุ่งหมาย เป็นอย่างไร!

สารนำรู้

ITA จุดมุ่งหมาย คือเป็นเครื่องมือที่ช่วยในกระบวนการพัฒนา และการปฏิบัติตามกฎหมาย/นโยบายของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น เป็นแนวทางที่ตอบสนอง ต่อ perception ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน



#สพม.สุโขทัย



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นายสุเดช คำแก้ว รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นายสุเดช สวยม ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

การประชุมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

หัวข้อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ครั้งที่ 1 / 2566



นายสุเดช สวยม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นประธานการประชุมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ประจำปี 2566 (ITA - Online)

หัวข้อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่2) โดยมีนางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข นายศรารุท คำแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม เข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ณ ห้องประชุมเขาหลวง สพม.สุโขทัย (วันที่ 12 เมษายน 2566)



สพม.สุโขทัย

SPM.SUKHOTHAIR NEWS



นายสุดเขต สวีสัม
ผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

นายศราวุธ คำแก้ว
รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข
รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

ฉบับที่ 15 วันที่ 12 เมษายน 2566

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์

ITA - Online



นายสุดเขต สวีสัม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นประธานการประชุม
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ประจำปี 2566
ITA-Online หัวข้อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) โดยมีนางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข นายศราวุธ คำแก้ว
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม เข้าร่วมการประชุมฯ
เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ณ ห้องประชุมเขาหลวง สพม.สุโขทัย
(วันที่ 12 เมษายน 2566)



www.facebook.com/spm.sukhothai



www.sesaoskt.go.th

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



**ขอเชิญ
บุคลากร
สพม.สุโขทัย
ทุกท่าน**



นายวุฒเสถียร สวามวม
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นายศราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ชวีณมา
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

เข้าร่วมกิจกรรม ปณิธานาเขตสุจริต



ในวันจันทร์ที่ 8 พฤษภาคม 2566

เวลา 08.30 น.

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์
ในการต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบ

การแต่งกาย

**ชุดกาที้
แขนยาว**



หรือถ้าไม่มีชุดกาที้แขนยาว
ให้ใส่ชุดกาที้แขนสั้น

หนังสือเชิญเข้าร่วมกิจกรรม

สถานที่

**บริเวณหน้าเสาธง
สพม.สุโขทัย**



ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองกล้า (นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร)



NEWS

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



ปณิธานาเขตสุจริต สพม.สุโขทัย

The Secondary Educational Service Area Office Sukhothai

คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณีในการต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ เราจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถี
ชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และ
ชุมชน

ข้อ ๓ เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่าง
สถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม
และมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร
ตลอดจิรัฏฐิติกาล



ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวจินตนา ทองกล้า (นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ)



กำหนดการ กิจกรรม ปฏิญญาเขตสุจริต สพม.สุโขทัย ITA

The Secondary Educational Service Area Office Sukhothai

วันที่ 8 พฤษภาคม 2566

ณ บริเวณหน้าเสาธงชาติ สพม.สุโขทัย



เวลา 08.30 น. : บุคลากร สพม.สุโขทัย เข้าแถวโดยพร้อมเพรียงกัน ณ บริเวณหน้าเสาธงชาติ สพม.สุโขทัย

กิจกรรมที่ 1 ร้องเพลงชาติไทย 

กิจกรรมที่ 2 บทสวดบูชาพระรัตนตรัย
ผู้นำบทสวดมนต์โดย นายสมพร ชุมเพชร



กิจกรรมที่ 3 นายสุดเขต สวยสม
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
กล่าวนำปฏิญญาเขตสุจริต ของ สพม.สุโขทัย



กิจกรรมที่ 4 ถ่ายภาพร่วมกันโดยใช้สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

กิจกรรม ปฎิญาณเขตสุจริต สพม.สุโขทัย ปี 2566



นายสุเดต สวยม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วย นายศราวุธ คำแก้ว นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย นำคณะผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต รวมถึงการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ณ บริเวณหน้าเสาธงชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2566)





สพม.สุโขทัย

SPM.SUKHOTHAIR NEWS



ฉบับที่ 3 วันที่ 8 พฤษภาคม 2566

สพม.สุโขทัย องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส

นายสุดเขต สวยสม
ผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

นายศราวุธ คำแก้ว
รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย

นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข
รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย



นายสุดเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วย นายศราวุธ คำแก้ว นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย นำคณะผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต รวมถึงการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ณ บริเวณหน้าเสาธงชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (วันที่ 8 พฤษภาคม 2566)



www.facebook/spm.sukhothai



www.sesaoskt.go.th



สพม.สุโขทัย

NEWS

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นางสุดเขต วัฒนสม
ผอ.สพม.สุโขทัย

นายตราวุธ คำแก้ว
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

นางสาวสิริวรรณ ศรีเชมูช
รอง ผอ.สพม.สุโขทัย

REC กิจกรรม
ปฎิญาณาเขตสุจริต
สพม.สุโขทัย ปี 2566
ITA



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2566

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตนา ทองกล้า (นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ)