



รายงานผลโครงการ

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



(โครงการโรงเรียนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

**แบบรายงานผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย**

๑. ชื่องาน / โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๒. แผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป)

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากลโดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๔ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของประเทศชาติ

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุโขทัย /ตาก

๔.๒ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด

๔.๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๕.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สุโขทัย/ตาก จำนวน ๖๔ คน

๕.๒ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๒๗ แห่ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จำนวน ๒๐ แห่ง

๕.๓ ครู ผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน
๑,๑๗๓ คน /ตาก จำนวน ๙๐๓ คน

๕.๔ นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน ๑๙,๑๕๐ คน
/ตาก จำนวน ๑๕,๔๔๙ คน

เชิงคุณภาพ

๑. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการป้องกันการทุจริต
สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้นักเรียน ครูและผู้บริหาร มีทัศนคติและค่านิยม
ร่วมด้านทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสถานศึกษา ระดับหน่วยงาน และระดับชุมชน.

๒. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๔

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ โรงเรียนสุจริต

๑. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ป.ป.ช.สพฐ.น้อย
๒. กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานบริษัทสร้างการดีสู่ Marketing ๔.๐
๓. กิจกรรม ค่ายเยาวชนต้นกล้าสุจริต
๔. กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการถอดบทเรียน (Best Practice) ครู ผู้บริหาร โรงเรียนสุจริต
๕. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำเยาวชน ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. กิจกรรมสำนึกพลเมือง (Project Citizen)
๗. กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริตให้สังคม (สื่อป้องกันการทุจริต)
๘. กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสถานศึกษาสังกัดในสังกัด
๙. การติดตามและประเมินผลใช้การนิเทศกำกับติดตาม แบบบูรณาการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต) เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รูปแบบออนไลน์ในระบบ Line Meet มีโรงเรียนสุจริต 100 เปอร์เซนต์ จำนวน 47 แห่ง ประกอบด้วย ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริตจังหวัดสุโขทัย จำนวน 27 แห่ง จังหวัดตาก จำนวน 20 แห่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง) กล่าวเปิดการประชุม และวิทยากรให้ความรู้ประกอบด้วยนางสาวผอญู วงษ์ทับทิม ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ และนางสาวปรีศนา มณีวงศ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ โดยชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการในแต่ละกิจกรรม และให้โรงเรียนที่สนใจส่งผลการดำเนินงานเข้าร่วมการคัดเลือกในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อไปนำเสนอผลงานโครงการโรงเรียนสุจริตในระดับภูมิภาคในเดือนสิงหาคม

- ส่วนกิจกรรมค่ายเยาวชนต้นกล้าสุจริตจะประสานโรงเรียนต้นแบบโรงเรียนสุจริตดำเนินการ
- สำหรับกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้ทุกโรงเรียนดำเนินการบูรณาการตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ และจะกำหนดลงพื้นที่เพื่อนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาต่อไป

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต

- ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้าน การทุจริต เปลี่ยนแปลงกิจกรรมศึกษาดูงานเป็นการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมโปร่งใสในสำนักงานข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในระบบออนไลน์ในการชี้แจงแนวทางจากสพฐ
- การประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประกาศคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากร ถือนำปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

๒. กิจกรรมเสริมสร้าง ค่านิยมร่วมต้านทุจริต

- สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (การประชาสัมพันธ์) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง websit สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย <https://www.youtube.com/watch?v=๑Ww๕๕BDTZao&t=๑๓s>
- สื่อประชาสัมพันธ์ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมเขตสุจริต

๓. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ

- เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ในการประชุมข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย /การประชุมส่งเสริมประสิทธิภาพข้าราชการ /การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

- ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวันพระมหากษัตริย์

- สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชน

รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการจัดทำประเมินความเสี่ยง/ การจัดทำแผนปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๕. กิจกรรมพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖. กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๔ การดำเนินงานตามปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙

และตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวน ๔๓ ข้อ ตามกรอบระยะเวลาการประเมิน ฯ

การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๔

- การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประชุมคณะกรรมการฯ ในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวน ๔๓ ข้อ ตามกรอบระยะเวลาการประเมิน ฯ และมอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบในการตอบข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด

- จัดทำคำสั่งมอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบตัวชี้วัด ในการประเมินจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่งกลุ่มงานที่รับผิดชอบ ภายในวันเวลาที่กำหนด

- ประชุมคณะกรรมการ ฯ กลับกรองข้อมูล/ตรวจสอบข้อมูล/ปรับปรุงข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ฯ ก่อนนำขึ้นเว็บไซต์

- คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ตามวันเวลาที่กำหนด

- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้คะแนน ๙๔.๒๖ ระดับ A

กิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัดจำนวน ๒๗ โรงเรียน ในระบบออนไลน์ เพื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้กับสถานศึกษาในสังกัดเพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA Online มีโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๑๐๐ % ทุกโรงเรียน จำนวน ๒๗ แห่ง ดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาเพื่อเปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้สาธารณชนได้รับทราบ
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบประเมิน ITA Online ระดับสถานศึกษา

ภาคผนวก

กิจกรรมที่ ๑ โรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต) เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รูปแบบออนไลน์ในระบบ Line Meet มีโรงเรียนสุจริต ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ จำนวน ๔๗ แห่ง ประกอบด้วย ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริตจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๒๗ แห่ง จังหวัดตาก จำนวน ๒๐ แห่ง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (นางสาวจิรวรรณ สุธะเสียง) กล่าวเปิดการประชุม และวิทยากรให้ความรู้ประกอบด้วยนางสาวผอญู วงษ์ทับทิม ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และนางสาวปรีดา มณีวงศ์ นักวิชาการศึกษานโยบายการพิเศษ โดยชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการในแต่ละกิจกรรม และให้โรงเรียนที่สนใจส่งผลการดำเนินงานเข้าร่วมการคัดเลือกในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อไปนำเสนอผลงานโครงการโรงเรียนสุจริตในระดับภูมิภาคในเดือนสิงหาคม

- ส่วนกิจกรรมค่ายเยาวชนต้นกล้าสุจริตจะประสานโรงเรียนต้นแบบโรงเรียนสุจริตดำเนินการ
- สำหรับกิจกรรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้ทุกโรงเรียนดำเนินการบูรณาการตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ และจะกำหนดลงพื้นที่เพื่อนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาต่อไป





ครูผู้รับผิดชอบโรงเรียนสุจริต สุโขทัย					
๑	หนองกล้วยพิทยาคม	นายวัชรินทร์ บัวขาว	ครู	๘๘๘๑๘๒๖๗๕	rinnywhitelotus
๒	บ้านแก่งวิทยา	เสฏฐวุฒิ รอดอินทร์	ครู	๘๕๗๒๘๓๙๕๑	Sedthawuth๑๐๐๙
๓	โรงเรียนขุนไกรพิทยาคม	นางสาวปิยมาศ วงศ์จันทร์ท้าว	พนักงานราชการ	๙๘๖๕๕๕๐๖๔	๙๘๖๕๕๕๐๖๔
๔	โรงเรียนลิไทพิทยาคม	ว่าที่ร้อยตรีหญิงนิสาชล คงนวน	ครู	๘๘๒๗๓๓๒๖๙	nisachon.kn
๕	สวรรค์อนันต์วิทยา	นายวรรณชัย ทะนะแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	๘๙๙๐๖๕๕๗๓	Good_school
๖	เมืองเสลียง	นางสาวจิรติกา ปันดี	ครูผู้ช่วย	๙๔๙๒๓๑๕๕๙	Pindees
๗	บ้านด่านลานหอยวิทยา	จิรัชนันท์ นุ่มเกลี้ยง	ครู	๖๔๑๓๖๒๔๖๒	Jina๒๔๗๘
๘	โรงเรียนชัยมงคลพิทยา	นายพิทยา บุญยศิลาพงศ์	ครู	๙๐๒๐๒๓๒๘๐	potae_phitthaya
๙	ศรีมาศพิทยาคม	ชนิษฐา สุกสอน	ครู	๘๗๕๕๑๑๙๙๗๙	๘๗๕๕๑๑๙๙๗๙
๑๐	ตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	นายสันติสุข อินพันธ์	ครู	๘๐๓๒๐๕๒๙๕	Kaninphan
๑๑	หนองตุมวิทยา	นางสาวกัญจนพร ดวงมะโน	ครู	๘๒๑๗๘๘๖๑๔	Kan_๑๘๐๕
๑๒	ยางซ้ายพิทยาคม	นายเด่นนคร พันพาล	ครู	๘๓๙๕๕๓๓๗๑๙	arbarate
๑๓	โรงเรียนอุดมตรุณี	นางสาวสุมิตรา แก้วเนย	ครูผู้ช่วย	๘๘๑๗๕๕๑๒๖	milksumitra
๑๔	หนองปลาหมอพิทยาคม	นายกิตติภักดิ์ น้อยยม	ครู คศ.๒	๙๕๓๐๖๒๗๗๖	kong๑๐๐๔๒๕๒๗
๑๕	วังทองวิทยา	นายนิตสร พิมพ์ศรี	ครู	๙๘๑๕๖๙๖๙๖	๙๘๑๕๖๙๖๙๖
๑๖	โรงเรียนเมืองดงวิทยา	ชานนท์ ภาควิมพงค์	ครู	๘๖๙๓๓๙๒๖๐	chanondew
๑๗	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา	นางสาวกฤตยาพร อมรพัฒนานุกุล	ครู	๙๖๖๖๑๑๕๑๖	kitta_๑๕๘๘
๑๘	ศรีนคร	นางศิริวัฒน์ จินทั้ง	ครู	๘๓๙๕๒๙๗๗๙	siri.wat
๑๙	บ้านสวนพิทยาคม	นางสาวมยุรฉัตร ขวัญแย้ม	ครู	๘๒๘๗๑๐๗๒๕	chatmayu
๒๐	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	นายอมรศักดิ์ แสนสันต์	รองผู้อำนวยการ	๘๖๖๗๘๒๔๑๔	๘๖๖๗๘๒๔๑๔
๒๑	โรงเรียนท่าชัยวิทยา	นายอนันต์ หงสาอ้อย	พนักงานราชการ	๖๔๒๗๔๕๒๗๔	b.a.h.l.๑๙๙๑
๒๒	โรงเรียนไกรในพิทยาคม รัช	นางสาวน้ำผึ้ง สงสัย	ครู	๙๐๙๒๕๘๑๕๖	๙๐๙๒๕๘๑๕๖
๒๓	ศรีสำโรงชนูปถัมภ์	นางสาวกรรณิการ์ หมูปิน	ครู	๘๗๗๓๐๘๙๓๖	looknok-na
๒๔	บ้านใหม่เจริญผลพิทยาคม	นางสาวสิราณี ปันที	ครูปฏิบัติการ	๘๐๑๑๖๑๐๕๕	๘๐๑๑๖๑๐๕๕
๒๕	บ้านไร่พิทยาคม	อุดร ขำคม	ครู	๘๕๗๓๓๕๙๖๒	๙๘๐๒๗๕๘๐๙
๒๖	สุโขทัยพิทยาคม	นายปิยวัฒน์ พันธุ์โรบล	ครูผู้ช่วย	๘๓๘๔๑๗๐๖๖	zp_pao
๒๗	สวรรค์อนันต์วิทยา ๒	นายอำพล ด่วนเดิน	ครู	๘๓๔๑๑๕๗๘๕	krueak๑๑



บทคัดย่อ



การประเมินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” โดยสำนักงานพัฒนานวัตกรรมการศึกษาได้ดำเนินงานเพื่อลงสู่โรงเรียนในรูปแบบของการจัดกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) ซึ่งทางโรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเชก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงสร้างของกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) และได้มีฉันทามติเสนอให้มีการแก้ปัญหาขยะในโรงเรียนและชุมชนรอบโรงเรียน เนื่องจากในโรงเรียนและในชุมชนโดยรอบโรงเรียนยังพบปัญหาขยะที่เกิดจากการทิ้งขยะไม่เป็นที่ทำให้บริเวณต่างๆทั้งในโรงเรียนและในชุมชนไม่สะอาด ไม่มีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง รวมถึงการกำจัดขยะไม่ถูกวิธี เช่น การเผาขยะ เป็นต้น ซึ่งเมื่อขยะมากกว่าครึ่งถูกกำจัดด้วยกระบวนการที่ไม่ถูกต้องจึงนำมาซึ่งปัญหาสุขภาพ ปัญหาเศรษฐกิจ และที่สำคัญคือปัญหาสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม จากสภาพปัญหาของโรงเรียนและในชุมชนโดยรอบโรงเรียนพบว่าสอดคล้องกับสภาพปัญหาขยะของประเทศไทยที่มีปริมาณขยะสูงขึ้นต่อเนื่องทุกปี จากรายงานสถานการณ์ขยะมูลฝอยชุมชนของประเทศไทย ปี 2559 พบว่ามีปริมาณการเกิดขยะรวมกันทั้งประเทศ 27.06 ล้านตันต่อปี เทียบเท่าตึกใบหยก 2 จำนวน 140 ตึก คิดเป็นประมาณ 74,130 ตันต่อวัน เฉลี่ยเป็นปริมาณขยะ 1.14 กิโลกรัมต่อคนต่อวัน ยังไม่รวมขยะตกค้างสะสมที่เพิ่มขึ้นทุกปีไม่ต่ำกว่าปีละ 10 ล้านตัน และประเทศไทยเป็นประเทศที่มีขยะในทะเลมากที่สุดเป็นอันดับ 6 โดยมีขยะในทะเลกว่า 11.47 ล้านตัน ซึ่ง 80% มาจากขยะบนบก ข้อมูลจากกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งพบว่า ขยะที่พบในทะเลกว่าครึ่งเป็นขยะพลาสติก

โรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเชก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุโขทัย จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) ภายใต้ชื่อกิจกรรม คือ “การจัดการขยะอย่างเป็นระบบ (คน 3R)” เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักเกี่ยวปัญหาขยะและให้ความรู้วิธีการในการจัดการขยะอย่างเป็นระบบให้นักเรียนโรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเชกและชาวบ้านในชุมชนโดยรอบ รวมถึงเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักเรียนมีจิตสำนึกสุจริต ส่งผลให้นักเรียนเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติและพลโลก

วัตถุประสงค์

- 1) นักเรียนโรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมิ่งคลาภิเชกและชาวบ้านในชุมชนตระหนักถึงปัญหาขยะและสามารถจัดการปัญหาขยะได้
- 2) โรงเรียนและชุมชนมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- 3) นักเรียนแกนนำมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการดำเนินการกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง
- 4) นักเรียนแกนนำมีคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต



แนวคิดเกี่ยวกับการสร้างสำนึกพลเมือง

ในปัจจุบันสังคมไทยได้หันมาพูดถึงประชาธิปไตยกันอย่างหนาหู และสภาพสังคมไทยในปัจจุบันไม่สามารถ ปฏิเสธได้ว่ายังมีคนจำนวนหนึ่งที่ขาดซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอาศัยช่องว่าง ของประชาธิปไตย ช่องว่างของรัฐธรรมนูญอันเป็นกฎหมายสูงสุดเพื่อหา ผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องจนเกิดเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) จึงได้เกิดขึ้นเพื่อสร้างเกราะป้องกันทางสังคม สร้างจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองที่ดีในวิถีประชาธิปไตยขึ้นโดยปลูกฝังคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริตคือ ทักษะกระบวนการคิดมีวินัยซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ ให้กับเยาวชนซึ่งเป็นกำลังของชาติในอนาคต และนำแนวทางการสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) มาเป็นหนึ่งในกิจกรรมเพื่อสร้างความ เป็นพลเมืองดีให้แก่นักเรียน

การบริหารกิจการบ้านเมืองในปัจจุบัน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาตามความ ต้องการของคนในพื้นที่และจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านต่างๆของรัฐ ที่เปิด โอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในรูปแบบนี้จำเป็นต้องให้ประชาชนทุกคน มีความเสมอภาค มีเสรีภาพ และมีส่วนร่วมในการปกครองการออกนโยบายสาธารณะ การตรวจสอบการทำงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และ มีสำนึกที่เห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับ การศึกษา ปลูกฝังความมีจิตสาธารณะเรียนรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างแท้จริง กระบวนการประชาธิปไตยจึงจะดำเนินไปได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ การจัด กิจกรรมเพื่อสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) เป็นกระบวนการจัดการ เรียนรู้แบบบูรณาการที่ออกแบบให้นักเรียนในโรงเรียนได้มีส่วนร่วมในการ แก้ปัญหาสาธารณะ โดยมุ่งเน้น

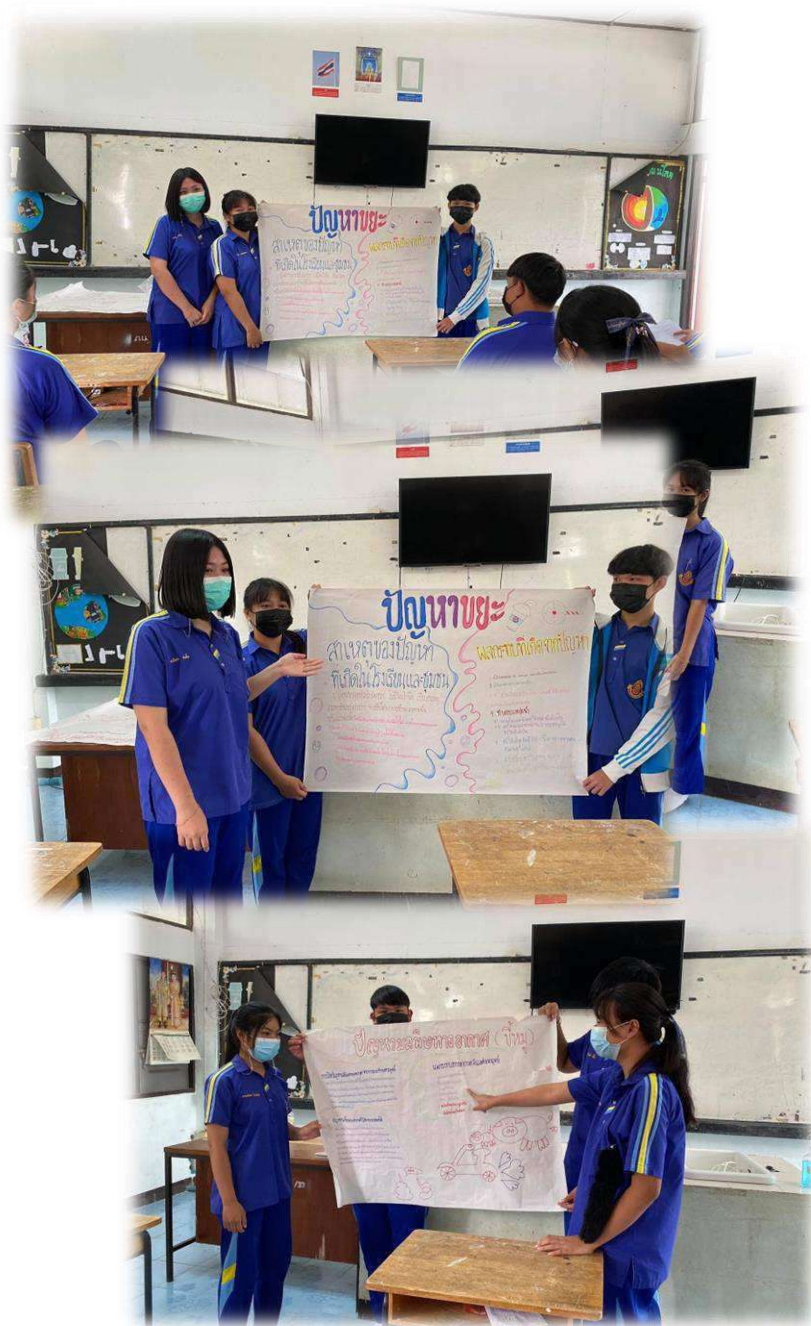
1. การฝึกทักษะการคิดแบบวิพากษ์วิจารณ์ (Critical Thinking)
2. การฝึกทักษะกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมโดยการฝึกคิด นโยบายที่ใช้ในการแก้ไขปัญหาสาธารณะ
3. การให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจหน้าที่ขั้นตอนและ กระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น และจังหวัดโดยเฉพาะที่มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน
4. การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการตรวจสอบ ติดตาม และมี ส่วนร่วมในการแก้ไขปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐตามวิถีประชาธิปไตย



ภาคผนวก ภาพกิจกรรมสร้างสำนักพลเมือง (Project Citizen)
รับข้อมูลความรู้เพิ่มเติมจากผู้อำนวยการสถานศึกษา เรื่อง ปัญหาของขยะ



ภาคผนวก ภาพกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen)
ระดมกลุ่ม ร่วมด้วยช่วยกันคัดแยกขยะ และหาวิธีจัดการกับปัญหาเหล่านี้



ภาคผนวก ภาพกิจกรรมสร้างสำนึก
พลเมือง (Project Citizen)
สถานที่ให้ความรู้กับนักเรียนโรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก



ภาคผนวก ภาพกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen)
นักเรียนให้ความรู้แก่ชุมชน





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักงานพัฒนานวัตกรรมการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อผลักดันให้มีการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” และมีโรงเรียนที่ได้รับคัดเลือกเป็นโรงเรียนต้นแบบ จำนวน ๒๒๕ โรงเรียน จากทั่วประเทศ ในปีการศึกษา ๒๕๕๘ สำนักงานพัฒนานวัตกรรมการศึกษา ได้ดำเนินงานเพื่อลงสู่โรงเรียนต้นแบบในรูปแบบของการจัดกิจกรรม ภายใต้ชื่อ บริษัทสร้างการดี ซึ่งทางโรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงสร้างของบริษัทสร้างการดี และได้มีฉันทามติ เสนอให้มีการตั้งชื่อโครงการ คือ “กินหนมกันเฒ่า” ซึ่งเป็นการจำหน่ายขนมต่างๆ รวมถึงขนมประจำท้องถิ่น เช่น ทองม้วน และถั่วทอด เป็นต้น อีกทั้งนักเรียนยังสามารถประกอบอาชีพตรงตามศักยภาพ และความถนัดของตนเอง โดยทำขนมทั้งของดีของอำเภองกงไกรลาศ และทำขนมชนิดต่างๆตามความถนัดของนักเรียนอีกด้วย

บริษัทสร้างการดี โรงเรียนไกรในวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุโขทัย จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ เพื่อเป็นการสร้างรายได้เสริมสำหรับนักเรียน เสริมสร้างสู่อาชีพในอนาคต ด้วยอาชีพที่สุจริต รวมถึงเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักเรียนมีจิตสำนึกสุจริต ส่งผลให้นักเรียนเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติและพลโลกทั้ง ๖ หัวข้อ ดังนี้

๑. นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต จากผลการดำเนินการ ค่าสูงสุดคือ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ค่าต่ำสุดคือระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๐

๒. นักเรียนคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน จากผลการดำเนินการ ค่าสูงสุดคือ ระดับดีมากคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๔ ค่าต่ำสุด คือ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๖

๓. การดำเนินกิจกรรมบริษัทสร้างการดี จากผลการดำเนินการ ค่าสูงสุดคือ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๗ ค่าต่ำสุดคือ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๔๓

๔. การมีทักษะบริหารจัดการกิจกรรม จากผลการดำเนินการ ค่าสูงสุดคือ ระดับดีมากคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๑ ค่าต่ำสุดคือ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๙

๕. นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการจัดกิจกรรมบริษัทสร้างการดี จากผลการดำเนินการ ค่าสูงสุดคือ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๙ ค่าต่ำสุดคือ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๑

๖. นักเรียนสามารถประกอบอาชีพตรงตามศักยภาพ และความถนัดของตนเอง จากผลการดำเนินการ ระดับดีมากคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐

ข้อเสนอแนะ

บริษัทสร้างการดี ดำเนินในรูปแบบของคณะกรรมการนักเรียน โดยมีครูเป็นที่ปรึกษาสามารถดำเนินงานในโครงการ “กินหนมกันเฒ่า” ได้ประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบริษัทอื่นๆที่กำลังจะเกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี

ภาพความสำเร็จ

ภาคผนวก ภาพกิจกรรม “กินหนมกันเมาะ”

นักเรียนทำขนม ตามความถนัดของตนเอง



การสอนทำข้าวต้มมัด โดยครูวิภา เจริญกุล



การสอนทำสาकुเปียกข้าวโพด
โดยนักเรียนชั้น ม.๕



การสอนทำไข่ม้วนม่วง
โดยนักเรียนชั้น ม.๕



การสอนทำวุ้นกะทิ
โดยนักเรียนชั้น ม.๕



ภาพความสำเร็จ

ภาคผนวก ภาพกิจกรรม “กินหนมกันเม้าะ”
การศึกษาวิธีการทำด้วทอดจาก Youtube เนื่องจากสถานการณ์โควิด



ภาพความสำเร็จ

ภาคผนวก ภาพกิจกรรม “กินหนมกันเม้าะ”
การทำทงม้วนภาพกิจกรรมการศึกษาจากแหล่งข้อมูลจากโรงงานทงม้วนมาลี
วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓
การผลิตทงม้วนด้วยเครื่องจักรของโรงงานมาลีเพื่อผลิตให้ทันความต้องการของผู้บริโภค





ภาพกิจกรรมการศึกษาจากแหล่งข้อมูลจากโรงงานทองม้วนมาลี
วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
ศึกษาขั้นตอนการผลิตและการบรรจุขนมทองม้วนจากพนักงานภายในโรงงานมาลี



ภาพกิจกรรมการศึกษาจากแหล่งข้อมูลจากร้านขนมทองม้วนแม่กุหลาบ
ต.บ้านกร่าง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
การทำขนมทองม้วนของร้านแม่กุหลาบยังคงใช้วิธีปิ้งขนมแบบโบราณ



ประมวลภาพกิจกรรมการเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณชน ภายในโรงเรียน





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘
เรื่อง รายชื่อโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
“ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๓

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”(โครงการโรงเรียนสุจริต) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๖๓ และได้ประกาศรายชื่อโรงเรียนสุจริตต้นแบบเมื่อปี ๒๕๖๓ โรงเรียนสุจริตร้อยละ ๑๐ เมื่อปี ๒๕๕๘ โรงเรียนสุจริตร้อยละ ๒๐ เมื่อปี ๒๕๖๐ ตามเอกสารที่แนบ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้โรงเรียนต้องเข้าร่วมโครงการครบ ๑๐๐ % นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘ จึงขอประกาศรายชื่อโรงเรียนสุจริตเพิ่มเติม จำนวน ๒๙ แห่ง เพื่อให้เป็นโรงเรียนสุจริต ตามเป้าหมายครบ ๑๐๐ % ที่กำหนด ตามรายชื่อโรงเรียนที่แนบท้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘

รายชื่อโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการโรงเรียนสุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด
โรงเรียนสุจริตต้นแบบ ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑ โรงเรียน			
๑	โรงเรียนสามเงาวิทยาคม	สามเงา	ตาก
โรงเรียนสุจริต ร้อยละ ๑๐ ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๕ โรงเรียน			
๑	โรงเรียนลิไทพิทยาคม	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย
๒	โรงเรียนเมืองดั่ง	อำเภอศรีสัชนาลัย	สุโขทัย
๓	โรงเรียนสามเงาวิทยาคม	สามเงา	สุโขทัย
๔	โรงเรียนพบบพระวิทยาคม	พบบพระ	สุโขทัย
๕	โรงเรียนทุ่งฟ้าวิทยาคม	บ้านตาก	สุโขทัย
โรงเรียนสุจริต ร้อยละ ๒๐ ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ โรงเรียน			
๑	โรงเรียนวังทองวิทยา	ศรีสำโรง	สุโขทัย
๒	โรงเรียนท่าชัยวิทยา	ศรีสัชนาลัย	สุโขทัย
๓	โรงเรียนตลิ่งชันวิทยานุสรณ์	บ้านด่านลานหอย	สุโขทัย
๔	โรงเรียนกงไกรลาศวิทยา	กงไกรลาศ	สุโขทัย
๕	โรงเรียนบ้านสวนวิทยาคม	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย
๖	โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา	ศรีสัชนาลัย	สุโขทัย
๗	โรงเรียนยางซ้ายพิทยาคม	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย
๘	โรงเรียนชัยมงคลพิทยา	ทุ่งเสลี่ยม	สุโขทัย
๙	โรงเรียนหนองปลาหมอวิทยาคม	สวรรคโลก	สุโขทัย
๑๐	โรงเรียนไกรโนวิทยาคม รัชมังคลาภิเษก	กงไกรลาศ	สุโขทัย
๑๑	โรงเรียนอุ้มผางวิทยาคม	อุ้มผาง	ตาก
๑๒	โรงเรียนตากพิทยาคม	เมืองตาก	ตาก
๑๓	โรงเรียนวังประจวบวิทยาคม	เมืองตาก	ตาก

รายชื่อโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
“ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี ๒๕๖๓

.....

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด
จังหวัดสุโขทัย			
๑	โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย
๒	โรงเรียนอุดมดรุณี	เมืองสุโขทัย	สุโขทัย
๓	โรงเรียนหนองตูมวิทยาคม	กงไกรลาศ	สุโขทัย
๔	โรงเรียนคีรีมาศวิทยาคม	คีรีมาศ	สุโขทัย
๕	โรงเรียนบ้านใหม่เจริญผลวิทยาคม	คีรีมาศ	สุโขทัย
๖	โรงเรียนบ้านด่านลานหอย	บ้านด่านลานหอย	สุโขทัย
๗	โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา	สวรรคโลก	สุโขทัย
๘	โรงเรียนสวรรคค่อนันต์วิทยา ๒	สวรรคโลก	สุโขทัย
๙	โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม	สวรรคโลก	สุโขทัย
๑๐	โรงเรียนศรีนคร	ศรีนคร	สุโขทัย
๑๑	โรงเรียนทุ่งเสลี่ยมชนูปถัมภ์	ทุ่งเสลี่ยม	สุโขทัย
๑๒	โรงเรียนเมืองเซียง	ศรีสขาลัย	สุโขทัย
๑๓	โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์	ศรีสำโรง	สุโขทัย
๑๔	โรงเรียนบ้านไร่พิทยาคม	ศรีสำโรง	สุโขทัย
๑๕	โรงเรียนขุนไกรวิทยาคม	ศรีสำโรง	สุโขทัย
จังหวัดตาก			
๑	โรงเรียนผดุงปัญญา	เมืองตาก	ตาก
๒	โรงเรียนวังหินกิตติวิทยาคม	เมืองตาก	ตาก
๓	โรงเรียนถนนอมราษฎรบำรุง	เมืองตาก	ตาก
๔	โรงเรียนวังเจ้าวิทยาคม	วังเจ้า	ตาก
๕	โรงเรียนนาโบสถ์วิทยาคม	วังเจ้า	ตาก
๖	โรงเรียนบ้านตาก”ประชาวิทยาคม”	บ้านตาก	ตาก
๗	โรงเรียนยกกระบัตตวิทยาคม	สามเงา	ตาก
๘	โรงเรียนสรรพวิทยาคม	แม่สอด	ตาก
๙	โรงเรียนแม่กุวิทยาคม	แม่สอด	ตาก
๑๐	โรงเรียนแม่ปะวิทยาคม	แม่สอด	ตาก
๑๑	โรงเรียนด่านแม่ละเมาวิทยาคม	แม่สอด	ตาก
๑๒	โรงเรียนแม่ระมาตวิทยาคม	แม่ระมาด	ตาก
๑๓	โรงเรียนแม่จะเรวิทยาคม	แม่ระมาด	ตาก
๑๔	โรงเรียนท่าสองยางวิทยาคม	ท่าสองยาง	ตาก

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๑. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต

- ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้าน การทุจริต
เปลี่ยนแปลงกิจกรรมศึกษาดูงานเป็นการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมโปร่งใส
ในสำนักงานข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในระบบออนไลน์ในการชี้แจง
แนวทางจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- การประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ประกาศคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากร ถือนปฏิบัติ
ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต

๒. กิจกรรมเสริมสร้าง ค่านิยมร่วมต้านทุจริต

- สร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (การประชาสัมพันธ์)
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทาง website สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
<https://www.youtube.com/watch?v=๑Ww๕๔BDTZao&t=๑๓s>
- สื่อประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
กิจกรรมเขตสุจริต

๓. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ

- เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึก
สู่การเป็นข้าราชการที่ดี ในการประชุมข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
/การประชุมส่งเสริมประสิทธิภาพข้าราชการ /การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
- ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต
จิตสาธารณะ กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและวันพระมหากษัตริย์
- สร้างสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชน
รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมเสริมสร้างการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- พัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการ
การดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการจัดทำประเมินความเสี่ยง/ การจัดทำแผนปฏิบัติงานการป้องกัน
การทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๕. กิจกรรมพัฒนารูปแบบการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๖. กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**๑. จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ในวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นายสุเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย นำคณะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียนในสังกัด ทำพิธีเปิดป้ายสำนักงาน โดยได้รับเกียรติจากนายวิรุฬ พรรณเทวี ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธาน ซึ่งมีหัวหน้าส่วนราชการ องค์กร รัฐวิสาหกิจและแขกผู้มีเกียรติเข้าร่วมพิธี ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย เพื่อการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่น ในค่านิยมขององค์กร และพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนร่วมกิจกรรม



๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุโขทัย

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นายสุเขต สวีสัม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ก่อนเริ่มประชุมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ห้องประชุมโรงเรียนกงไกรลาศวิทยาكم อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าร่วมการประชุม



การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กรและพัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓. การประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

นายสุเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ประกาศนโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



- กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร



๔. การประกาศปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและให้คำมั่นในการร่วมกันป้องกันการทุจริต ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดกิจกรรมประกาศปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยบูรณาการเป็นกิจกรรมก่อนการประชุมงานต่างๆ โดยการนำของ นายสุตเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

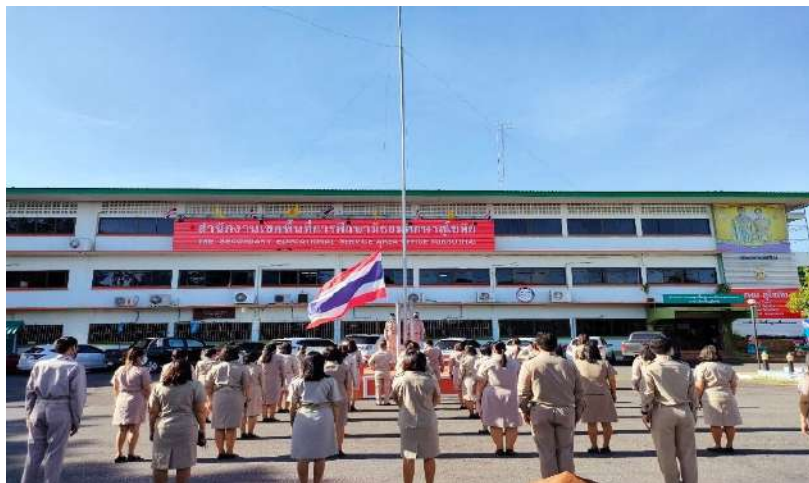


- กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดสร้างความตระหนักและให้ค้ำประกันการร่วมกันป้องกันการทุจริต ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จัดกิจกรรมประกาศปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยบูรณาการเป็นกิจกรรมก่อนการประชุมงานต่าง ๆ โดยการนำของ นายสุดเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



๕. การจัดกิจกรรมหน้าเสาธงเพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

นายสุเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมคณะบุคลากรร่วมกิจกรรมเข้าแถวร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่สุจริต เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นกิจกรรม ที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการพบปะพูดคุยกับบุคลากร ให้ขวัญกำลังใจและทบทวนภารกิจงานในรอบสัปดาห์ที่ผ่านมา พร้อมแจ้งข้อราชการและภารกิจต่างๆ ในรอบสัปดาห์



๗. การส่งเสริมค่านิยมอันดีงามและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตในเรื่องการมีจิตสาธารณะและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๑. งานกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

นายสุเขต สวีสัม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เข้าร่วมพัฒนาทำความสะอาด บริเวณหน้าห้องทำงานของแต่ละกลุ่มงานในสำนักงาน เจ้าหน้าที่พร้อมอุปกรณ์ล้างทำความสะอาดบริเวณเพื่อป้องกันเชื้อโรค จำนวน ๕๐ คน



SPM.38 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 38 (สุโขทัย-ตาก)

สพม.38 จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา

"เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์"

ทำความสะอาดเก็บขยะริมถนนทางหลวงหมายเลข 12



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2563 ซึ่งเป็นวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาดบริเวณรอบอาคารสำนักงาน และริมถนนทางหลวงหมายเลข 12 สายสุโขทัย-พิษณุโลก จากหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 จนถึงสี่แยกกระซัง จ.สุโขทัย โดยมีนายสุเขต สวีสัม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง

 WWW.SPM38.GO.TH WWW.FACEBOOK/SPM.38

๗. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถเป็นแบบอย่างได้



SPM.38 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 38 (สุโขทัย-ตาก)

**สพม.38 จัดพิธีน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ
ในหลวงรัชกาลที่ 9 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร แห่งราชวงศ์จักรี**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 จัดพิธีน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณในหลวงรัชกาลที่ 9 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร แห่งราชวงศ์จักรี โดยนายสุดเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ บุคลากรในสังกัด ร่วมร้องเพลงชาติไทย สวดมนต์บูชาพระรัตนตรัย และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓



WWW.SPM38.GO.TH



Find us on
Facebook

WWW.FACEBOOK /SPM.38

๒. กิจกรรมทำความสะอาด Big Cleaning day ป้องกันไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

สพม.สุโขทัย Big Cleaning Day



วันที่ 24 มีนาคม 2564 นายสุดเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นประธานเปิดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อโดยมี นางสาวจิรวรรณ สุธะเสียง นายสิงห์เพชร สุทธิ และนายอุดม อินทา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยข้าราชการ และลูกจ้างร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๓.เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญของพระมหากษัตริย์
เนื่องในวันสำคัญต่างๆ



SPM.38 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 38 (สุโขทัย-ตาก)

**สพม.38 ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้าย
วันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2563**



วันที่ 5 ธันวาคม 2563 นายสุตเขต สวีสสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 นายอุดม อินทาทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2563 ณ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย



**สพม.38 ร่วมพิธีจุด
เทียนมหามงคล
เพื่อสวดเฉลิม
พระเกียรติคุณ
และน้อมรำลึก
ในพระมหากรุณาธิคุณ
ของพระบาทสมเด็จพระ
พระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดช
มหาราช บรมนาถบพิตร**

วันที่ 5 ธันวาคม 2563 ดร.จิรวรรณ สุรัสวดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 38 พิธีจุดเทียนมหามงคล เพื่อสวดเฉลิมพระเกียรติคุณและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ วันพ่อแห่งชาติและวันชาติ ในวันเสาร์ที่ 5 ธันวาคม 2563 ณ วัดมหาธาตุ อุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย

WWW.SPM38.GO.THWWW.FACEBOOK.COM/SPM.38

พิธีบวงสรวงและเปิดงานสักการะพระแม่ย่า

นายสุเขตสวสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง นายอุดม อินทา และนายสิงห์เพชร สุทธิ รองผู้อำนวยการฯ ร่วมพิธีบวงสรวงและเปิดงานสักการะพระแม่ย่า จังหวัดสุโขทัย ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณศาลพระแม่ย่าจังหวัดสุโขทัย



๔. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



SPM.SUKHOTHAI NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สพม.สุโขทัย ร่วมให้กำลังใจบุคลากรในสังกัด



วันที่ 1 มิถุนายน 2564 นายสุเขต สวสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ทั้ง ๓ ท่าน พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ร่วมให้กำลังใจ นายธนาภรณ์ อิ่มเขียว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่กลับมาทำงานหลังจากหยุดพักรักษาตัวเนื่องจากอาการป่วย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

 WWW.SPM38.GO.TH  WWW.FACEBOOK/SPM.58



๕. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ลดละเลิกใช้ ถุงพลาสติก



SPM.38 NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 38 (สุโขทัย-ตาก)

สพม.38 ผนึกสวมนักกา ก ใช้แก้วส่วนตัว ลดการแพร่กระจายของเชื้อ COVID-19



วันที่ 28 ธันวาคม 2563 นายสุตเขต สวีสสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 38 พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ร่วมกันรณรงค์สวมใส่หน้ากากอนามัย และใช้แก้วส่วนตัว เพื่อลดการแพร่กระจายของเชื้อ COVID-19 ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของรัฐบาล

 WWW.SPM38.GO.TH

 Find us on Facebook WWW.FACEBOOK/SPM.38

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

บุคลากรในสังกัดรับเกียรติบัตร วันเกียรติยศผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปี พ.ศ.2564



ขอบคุณภาพจากเครือข่ายประชาสัมพันธ์

นายสรารัฐ คำแก้ว น.ส.ศิริวรรณ ขวัญมุข รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด รับมอบเกียรติบัตร วันเกียรติยศผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2564 จากนายสุดเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ณ หอประชุมมณฑาทิพย์ โรงเรียนอตุมนครณ์ (วันที่ 27 กันยายน 2564)



ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือพิมพ์

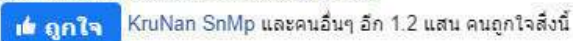


สพม.สุโขทัย เข้มมาตรการป้องกันโควิด-19

วันจันทร์ ที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2564, 17.30 น.



ติดตามข่าวด่วน กระแสข่าวบน Facebook คลิ๊กที่นี่



สพม.สุโขทัย เข้มมาตรการป้องกันโควิด-19

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (สพม.สุโขทัย) เพิ่มมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกใหม่ ด้วยการติดตั้งฉากกั้นกันโควิด-19 บริเวณโต๊ะทำงานและจุดเสี่ยงในสำนักงานฯ หลังจากที่ได้มีการพ่นยาฆ่าเชื้อทั้งในและนอกบริเวณอาคารสำนักงานฯ เพื่อให้ข้าราชการครู และผู้มาติดต่อขอรับบริการกับสำนักงานฯ เกิดความมั่นใจในความปลอดภัยจากเชื้อโรคดังกล่าว

นายสุดเขต สวยสม ผอ.สพม.สุโขทัย กล่าวว่า จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ covid-19 ระลอกใหม่ที่มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตเป็นจำนวนมากอย่างต่อเนื่อง บุคลากรในสำนักงานอาจ มีความเสี่ยงจากผู้มาติดต่อขอรับบริการจากสำนักงานฯ เช่น การรับ-ส่งหนังสือ การขอรับคำปรึกษาพยาบาลหรือติดต่อขอสำเนาพ 7 ดังนั้น เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการสัมผัสและความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้มีนโยบายเพิ่มมาตรการป้องกันการแพร่เชื้อโรค ด้วยการจัดฉากกั้นกันโควิด-19 ระหว่างโต๊ะทำงานของบุคลากร กับผู้มาติดต่อราชการทั้งหมดในสำนักงานฯ



สพม.สุโขทัยพ่นยาฆ่าเชื้อ-ป้องกันโควิดเข้มข้น

ทวิต Share 23 Share 0

สยามรัฐออนไลน์ 21 เมษายน 2564 08:51 น. การศึกษา



นายสุดเขต สวยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (สพม.สุโขทัย) กล่าวว่า ขณะนี้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระบาดอย่างต่อเนื่อง จึงได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อในสำนักงานฯ บริเวณรอบ ๆ อาคารสำนักงานฯ และกำชับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนที่มาปฏิบัติงาน และที่ปฏิบัติงาน ณ ที่พักอาศัย ให้ดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด คือ D Social Distancing เว้นระยะห่าง 1-2 เมตร M Mask สวมหน้ากาก 100 % H Hand ล้างมือบ่อย ๆ ด้วยสบู่/แอลกอฮอล์ T Testing ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าสถานที่ต่าง ๆ T Thaichana ติดตั้งและใช้แอปพลิเคชันไทยชนะ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือ เชื่อมั่นเรื่องความปลอดภัยจากการแพร่เชื้อโรคฯ ดังกล่าว โดยเฉพาะผู้มาติดต่อราชการกับสำนักงานฯ



นสพ.จำหน่ายมากที่สุดของประเทศไทย

ไทยรัฐ

ปีที่ 72 ฉบับที่ 23146 วันเสาร์ที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2564 ราคา 10.00 บาท

www.thairath.co.th โทร 312

สพม.สุโขทัยทำแผนสกัดทุจริต

นายสุเขต สวสธ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นายนิตยภัต สุโขทัย (สพม.สุโขทัย) เปิดแถลงภายหลังประชุมร่วมกับ รองผอ.สพม.สุโขทัย และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มว่า ได้ร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA Online เพื่อให้สำนักงานใสสะอาดปราศจากคอร์รัปชัน สร้างวัฒนธรรมและสำนึกต่อต้านการทุจริต ในองค์กรปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA Online ประจำปี 2564 เป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามกรอบการประเมินที่ผ่าน 10 ตัวชี้วัด ซึ่งต้องดำเนินการประเมินทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในเดือน ก.ค.นี้

หนังสือพิมพ์คุณภาพ เพื่อคุณภาพของประเทศไทย

<http://www.matichon.co.th>

มติชน

วันศุกร์ที่ 4 มิถุนายน พุทธศักราช 2564 ปีที่ 44 ฉบับที่ 15790 ราคา 10 บาท

นางสาวพรนภัสสร - นาสี เกตุพร สุทธิ - รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (สพป.) สุโขทัย พร้อมคณะบุคลากร และเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมพิธีเปิดงานประจำปี 2564 ของศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร

การศึกษา

เดลินิวส์

ฉบับที่ 26,164 วันอังคารที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2564 **อ่านความจริง อ่านเดลินิวส์**

www.dailynews.co.th **Dailynews Live - TH** ราคา 10 บาท

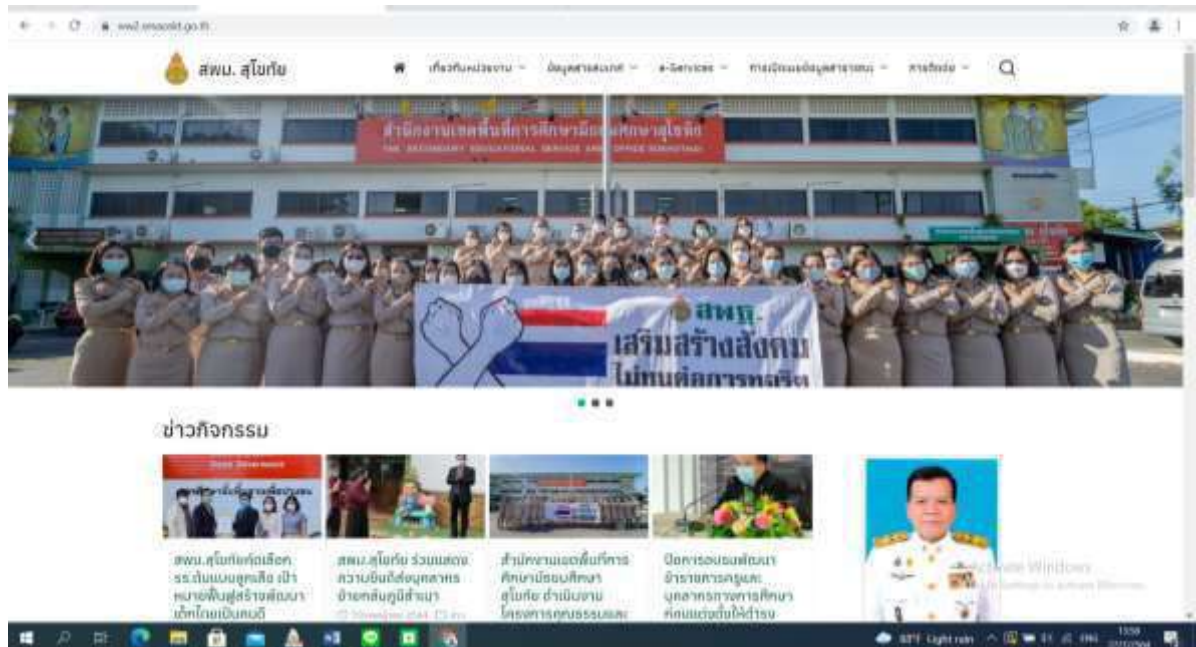
er one
แข่งขัน
To be
การ To
ที่ได้รับ
ได้รับ
ค และ

hala
ทยาลัย
ได้ด้วย
เอสคิว
้อมกัน
คกันซ์

สุโขทัย-พบปะ...สุเขต สวสธ ผอ.สพม.สุโขทัย ร่วมพบปะกับผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อมอบนโยบายในการเตรียมการก่อนเปิดภาคเรียนปีการศึกษา 2564 ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยรูปแบบการนิเทศทางไกล โดยวีธีออนไลน์ จำนวน 27 โรงเรียน



การประชาสัมพันธ์กิจกรรม ช่องทางการสื่อสาร
ใน Website สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
<https://www2.sesaoskt.go.th/>



ช่องทางติดต่อสอบถาม-ชมเชย-เสนอแนะ-ร้องเรียน

เลือก
ประเภท

เลือกประเภทที่ต้องการติดต่อ

ชื่อ-
นามสกุล ผู้
ส่ง

ชื่อ-นามสกุล ผู้ส่ง

E-mail ผู้ส่ง

Email

เรื่อง

เรื่อง

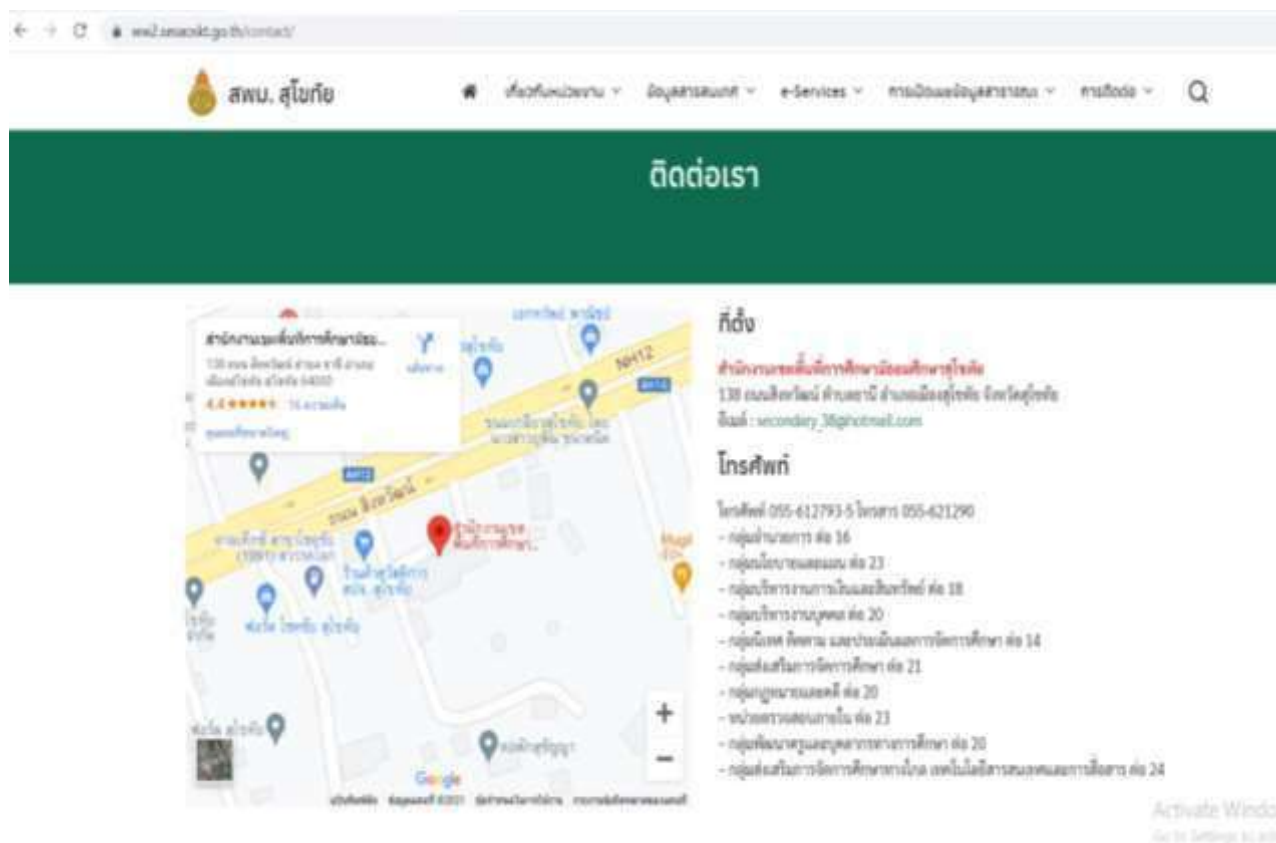
ข้อความ

ข้อความ

<https://www.facebook.com/spm.sukhothai/>



ช่องทางการติดต่อ



กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานตามปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวน ๔๓ ข้อ ตามกรอบระยะเวลาการประเมิน ฯ

การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี ๒๕๖๔

- การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประชุมคณะกรรมการฯ ในการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามปฏิทินและคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวน ๔๓ ข้อ ตามกรอบระยะเวลาการประเมิน ฯ และมอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบในการตอบข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด
- จัดทำคำสั่งมอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบตัวชี้วัด ในการประเมินจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่งกลุ่มงานที่รับผิดชอบภายในวันเวลาที่กำหนด
- ประชุมคณะกรรมการ ฯ กลั่นกรองข้อมูล/ตรวจสอบข้อมูล/ปรับปรุงข้อมูล ตามกรอบแนวทางการประเมิน ฯ ก่อนนำขึ้นเว็บไซต์
- คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ตามวันเวลาที่กำหนด
- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้คะแนน ๙๔.๒๖ ระดับ A



SPM.SUKHOTHAI NEWS

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สพม.สุโขทัย ประชุมเสริมสร้าง พัฒนา และบริหารจัดการสู่องค์กรต้นแบบแห่งความเป็นเลิศ



สพม.สุโขทัย ประชุมเสริมสร้างพัฒนาและบริหารจัดการสู่องค์กรต้นแบบแห่งความเป็นเลิศ โดยมีนายสุเดช สวดยสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยเป็นประธาน มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยทั้ง ๓ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มร่วมประชุม เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญขององค์กร การมีส่วนร่วมเป็นเจ้าขององค์กร การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานสำนักงาน และตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในสังกัดและรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการพัฒนาระบบบริหารงานภายในองค์กร และการบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง ณ ห้องประชุมเขาหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ทั้งนี้การประชุมเป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙)



WWW.SPM38.GO.TH



Find us on
Facebook

WWW.FACEBOOK /SPM.38

**๖. การประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

นายสุเขต สวีสัม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยเป็นประธาน
ในการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมด้วย นางสาว
จิรพรรณ สุรเสียง ,นายอุดม อินทา ,นายสิงห์เพชร สุทธิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ
มัธยมศึกษาสุโขทัย ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน และผู้รับผิดชอบโครงการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการ
ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) และมอบหมายกลุ่มงาน
รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมินข้อมูลสาธารณะ ณ ห้องประชุมเขาหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ
มัธยมศึกษาสุโขทัย เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔



การประชุมส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

นายสุเขต สายสม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยเป็นประธานในการประชุมส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยนางสาวจิรวรรณ สุธะเสียง ,นายอุดม อินทา ,นายสิงห์เพชร สุทธิ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน ในการดำเนินงานตามโครงการตามแผนปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย และตรวจติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ความโปร่งใสของสำนักงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่ได้มอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบในการตอบข้อมูล ITA



กิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้กับสถานศึกษาในสังกัด เพื่อเตรียมรับการประเมิน ITA Online
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาเพื่อเปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการต่าง ๆ ของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้สาธารณชนได้รับทราบ
๖. ปรับปรุงและพัฒนาระบบประเมิน ITA Online ระดับสถานศึกษา

แนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์



Moving Forward
พัฒนาเพื่อเปลี่ยนแปลง

ITA
Online



สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

fb:@UprightSchoolProject
www.uprightschool.net

**แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์**

ช่วงการประเมิน	กรอบระยะเวลา	ขั้นตอนการประเมิน
<u>การเตรียมการประเมิน</u> ◊ ชี้แจงแนวการประเมิน ◊ Workshop ระบบ ITA Online ให้กับ สพท. ◊ สถานศึกษาจัดเตรียม Open Data	ส.ค. 2564	สพท.เตรียมบุคลากรผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA Online ระดับ สพท. ผู้ดูแลระบบ ITA Online และ ผู้รับผิดชอบโครงการที่เกี่ยวข้อง
	14-15 ก.ย. 2564	สพท.ประชุมเชิงปฏิบัติการ ระบบ ITA Online ให้กับ ผู้รับผิดชอบ 245 สพท.
	ก.ย. 2564	สพท.ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษาในสังกัด
	ก.ย. - ต.ค. 2564	สถานศึกษาปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด
<u>การดำเนินการประเมิน</u> ◊ ตอบแบบ IIT, EIT ◊ ทำแบบ OIT		สพท. ส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้สถานศึกษา
		สถานศึกษาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบ
		สพท. ส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้สถานศึกษา
		สถานศึกษาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบ
		สถานศึกษาดำเนินการตอบแบบสำรวจ OIT
<u>การสรุปผลการประเมิน</u> ◊ ตรวจสอบให้คะแนนและข้อเสนอแนะ ◊ ประมวลผลการประเมิน ◊ ประกาศผลคะแนน ITA		สพท.ตรวจสอบและให้คะแนนแบบ OIT ประมวลผลคะแนนวิเคราะห์ผลและให้ข้อเสนอแนะ
		สพท.จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
		ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษาและนำเสนอต่อ สพฐ.

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการข้างต้นอาจมีการปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ โดย สพฐ. / สพท. จะแจ้งให้สถานศึกษาทราบล่วงหน้า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ประชุมชี้แจงแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet)



นายสรารัฐ คำแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย พร้อมด้วยนางสาวปริศนา มณีวงศ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ผู้รับผิดชอบการประเมิน ฯ เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) และพัฒนาที่ปรึกษาการประเมิน ITA Online ระดับสถานศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet) ณ ห้องประชุมเจ้าราม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย (วันที่ 15 กันยายน 2564)





ประชาสัมพันธ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

การประชุม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ในวันที่ 23 กันยายน 2564

เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป

ในระบบออนไลน์



Google Meet

แนทางกรรรมัดสื่อของสถานศึกษาออนไลน์

ITA Online



นางนภัทร นิเมสิกันทะ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวกัญจนา ชัมวัจน์

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติ



นายสุวิทย์ ตี๋แก้ว

รอง ผอ.สพม.สุโขทัย



นางสาวปริตนา มณีวงศ์

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ



นางสาวนันทวรรณ เลื่อนซัด

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



นายสุวิทย์ สกมสม

ผอ.สพม.สุโขทัย



นางกรรณ ใจเมี่ยม

ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นางอภิญญา มหาปัญญาวงศ์

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



นางกมลทิพย์ ไม้ทอง

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



Facebook : กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.สุโขทัย



Website : กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพม.สุโขทัย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online)



นายสุเขต สวีสมน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นประธานการประชุมชี้แจง
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โดย
นายศราวุธ คำแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นผู้กล่าวรายงาน และเป็นวิทยากร
ในการประชุม พร้อมด้วยนางวราภรณ์ เอมเปีย ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และคณะวิทยากรกลุ่มส่งเสริม
การจัดการศึกษา ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยครูผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ณ ห้องประชุมเจ้าราม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
(วันที่ 23 กันยายน 2564)





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

www.uprightschool.net

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2564



ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน 64 คน
2. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จำนวน 1,173 คน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จำนวน 903 คน

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2564
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 48
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 65 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
กิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเกิดความ ตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต มีค่านิยมร่วม ต้านทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	85	200,000										กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา
1. กิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต – ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชั่น”	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และได้รับการ ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยม ที่ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80	50,000										กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
2. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม ร่วมด้านทุจริต -สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ในการ ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	ร้อยละ	80	20,000									กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา	
3. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ แบ่งปัน ลด ความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - ศึกษาดูงาน สพท ต้นแบบ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมและ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ	80	50,000									กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา	
4. กิจกรรมเสริมสร้างการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม -การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน” -ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	-ร้อยละของจำนวนบุคลากร เป้าหมายมีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	80	30,000									กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา	

[illegible]

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 48)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 48)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับรอง (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สูการเป็น บุคคลต้นแบบ	1) การประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1) การประกาศเจตนารมณ์/ กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทาง การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ และรับของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไป ตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของความ สำเร็จ ในการปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	-
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	1) ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมการต่อต้านและ ไม่ทนต่อการทุจริต - ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชัน”	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และได้รับ การปลุกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ย่อมรับ การทุจริต	50,000
	3) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	1) ปรับฐานความคิดบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" - ประชุมการวิเคราะห์ความ เสี่ยงในสำนักงานเขตพื้นที่	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	30,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	1) ส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึด หลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	50,000
2. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน การประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความ พร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data)ประจำปี 2564 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติ ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	1) ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)	50,000
	2) ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประจำปี 2564	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี 2564	-
3. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	1) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้าน การส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึง ได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้น ให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็น ส่วนหนึ่งในการต่อต้าน การทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	20,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		- รั้วลวดหนาม 1.2 x 2.4 เมตร ภายใต้วัดหัวข้อ “สพท.ยุคใหม่ โปร่งใส ไร้ทุจริต Zero Corruption” - โปสเตอร์ “สพท.Zero Corruption” - สติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน - คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (กรณีศึกษาที่อาจเกิดขึ้น/Do & Don't)		
	2) พัฒนารูปแบบวิธีการ เนื้อหา สารและช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	1) การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง/การนำเสนอข้อมูล)	-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

[illegible]

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
1.3 กิจกรรมสร้างจิตสำนึก สาธารณะ แบ่งปัน ลด ความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - ศึกษาดูงานเขตสุจริตต้นแบบ	ร้อยละ 80 ของจำนวน บุคลากรที่รับการพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกระดับเข้าร่วม กิจกรรมทำความดี เพื่อ สาธารณะ แบ่งปัน ลด ความเห็นแก่ตัว โดยยึด หลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	50,000				← →					กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษา	
1.4 กิจกรรมเสริมสร้างการคิด แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม -การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน” - ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ 80 ของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมมี ความตระหนักและปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคล ต้นแบบ	30,000				← →					กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษา	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
1.5 กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - กิจกรรมพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2564 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 85 ขึ้นไป	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	50,000										กลุ่มส่งเสริม การจัด การศึกษาและ ทุกกลุ่มงาน

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิสัย (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา และทุกกลุ่มงาน
	โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	50,000	
	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เขตสุจริต "ไม่คิดคอร์รัปชัน"		
	โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	30,000	
	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" - กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
	โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	50,000	
	กิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณะ		
	โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	50,000	
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ		
	- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		
	- การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม		

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	- การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		
	- การจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
	- การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน		
	- การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		
	- การจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ		
	- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		
	โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน	20,000	
	- กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต		
	รวมทั้งสิ้น	200,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(...(นางสาวจิรวรรณ...สุรเสียว)...)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(...(นายสมชาย...สวสม)...)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.)

(.....)

ตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
๒. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการ
เรื่องร้องเรียน
๔. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน
และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
๕. ประกาศมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
๖. ประกาศมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ
หรือมาตรการปฏิบัติงาน
๗. ประกาศมาตรการกลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม
ในการดำเนินงาน
๘. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสุโขทัย
๙. ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



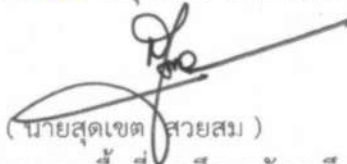
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์รวมอย่างมีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุดเขต สายสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



A Declaration of Intent to Administrate

Secondary Educational Service Area Office Sukhothai With Honesty & Integrity

Secondary Educational Service Area Office Sukhothai Intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on prevention and eliminating corruption and misconduct, this Office Wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Secondary Educational Service Area Office sukhothai, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

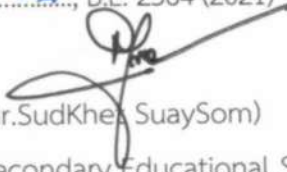
3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly And refrain From using our positions for personal benefit such as Bribery or special perks.

4) Organizational Culture and integrity: We will not tolerate Any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance Standards and systems relating to management of personnel, budget And job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on June.....²²....., B.E. 2564 (2021)


(Mr. Sudkhet SuaySom)

Director of the Office of Secondary Educational Service Area sukhothai



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในระบบราชการ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบาย

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมายกำหนด

๓) นโยบายการให้ การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยต้องให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยดำเนินการและจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในทุกขั้นตอน ต้องถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัดและกล้ารับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าด้วยการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ โดยต้องมียุทธศาสตร์/แนวทางเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่นผู้ใด

๒) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยต้องมีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเองหรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องหรือผู้อื่นผู้ใด

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ โดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๓) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและมีคุณธรรม

๓) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ โดยการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔) นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรมของหัวหน้างานต้องแสดงถึงการคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๕) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ หน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

๒. แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๔ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเพื่อให้มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๘ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒. การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรณีต่างๆ ให้ยึดหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม และจะต้องจัดทำขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนทราบ
๔. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับชั้นต้องงดเว้นการให้ การรับสินบน ตลอดจนต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติราชการ โดยไม่ให้เกิดช่องว่างให้เกิดการทุจริต หรือการให้ การรับสินบนได้
๖. หากมีกรณีการทุจริต การเรียกรับ การให้สินบน หรือมีข้อร้องเรียนอื่นๆ ให้ทำการร้องเรียนเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เลขที่ ๑๓๘ ถนนสิงหวัฒน์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐
- ทั้งนี้ ข้อมูลการร้องเรียนจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมของทั้งผู้ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน โดยจะตรวจสอบข้อเท็จจริงให้สิ้นสงสัย ซึ่งภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนจะแจ้งให้ทราบการดำเนินการภายในสิบห้าวัน และเมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นและได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันดำเนินการแล้วเสร็จ
๘. การรับ การให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวทางการรับการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๙. การเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติ กรณีเรียกรับ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑๐. การรับนักเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๑. การรับรองต่างๆให้ถือปฏิบัติตามปกติประเพณีตามความเหมาะสม โดยระมัดระวังไม่ให้มีการรับรองในลักษณะที่เป็นการตอบแทนหรือจูงใจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสิ่งหนึ่งสิ่งใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุเดช สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน
และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

.....

การป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ตลอดจนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ มาอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๒. การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกรณีต่าง ๆ ให้ยึดหลัก คุณธรรม ธรรมาภิบาลและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตลอดจนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม และจะต้องจัดทำขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้ประชาชนทราบ
๔. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับชั้นต้องดเว้นการให้ การรับสินบน ตลอดจนต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติราชการ โดยไม่ให้เกิดช่องว่างให้เกิดการทุจริต หรือการให้ การรับสินบนได้
๖. หากมีกรณีการทุจริต การเรียกรับ การให้สินบน หรือมีข้อร้องเรียนอื่น ๆ ให้ทำการร้องเรียนเป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียนพร้อมแนบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งโดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เลขที่ ๑๓๘ ถนนสิงหวัฒน์ ตำบลธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐ ทั้งนี้ ข้อมูลการร้องเรียนจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมของทั้งผู้ถูกร้องเรียน และผู้ร้องเรียน โดยจะตรวจสอบข้อเท็จจริงให้สิ้นสงสัยซึ่งภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนจะแจ้งให้ทราบการดำเนินการภายในสิบห้าวัน และเมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้นและได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว จะแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบภายในหกสิบวัน นับแต่วันดำเนินการแล้วเสร็จ
๘. การให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่องแนวทางการรับการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๙. การเรียไ้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติกรณีเรียไ้ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑๐. การรับนักเรียน ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริต ในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

๑๑. การรับรองต่าง ๆ ให้ถือปฏิบัติตามปกติประเพณีตามความเหมาะสม โดยระมัดระวังไม่ให้มีการรับรองในลักษณะที่เป็นการตอบแทนหรือจูงใจเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสิ่งหนึ่งสิ่งใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

เรื่อง มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และข้อมูลหรือข่าวสารมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

๑.ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

๑.๒ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้(ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐)

๑.๔ ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- กลุ่มอำนวยการ เผยแพร่งานประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดเกี่ยวกับกิจกรรมภารกิจต่าง ๆ

- กลุ่มบริการงานการเงินและสินทรัพย์ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ งบทดลองประจำเดือน โครงการ One Stop Service

- กลุ่มบริหารงานบุคคล เผยแพร่เกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ การประชาสัมพันธ์ การรับสมัครประเภทต่าง ๆ ของงานบริหารบุคคล

- กลุ่มนโยบายและแผน เผยแพร่นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย แผนปฏิบัติการประจำปี รายงานผลการเบิกจ่ายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ

- กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การรับนักเรียน การดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการนักเรียน

- กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการนิเทศ ติดตาม ประเมินผลสถานศึกษา ในสังกัด

๒. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๑ ทุกกลุ่มงาน/โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ยื่นแบบการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการโรงเรียน ลงลายมือชื่อรับรอง ความถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสมของข้อมูล

ขั้นตอนที่ ๒ ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของ ข้อมูลและเสนอขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ต่อผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา

ขั้นตอนที่ ๓ ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบันและจัดทำรายงานผลการเผยแพร่และการปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร พร้อมสรุปปัญหาและอุปสรรคใน การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ เสนอต่อผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใสเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการได้โดยเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มงาน โดยเฉพาะภารกิจ การให้บริการประชาชน ต้องกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบ/ข้อกำหนดให้ประชาชนได้รับความ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบ กำกับและติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๓. การรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานตาม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานผ่านผู้อำนวยการกลุ่ม /รองผู้อำนวยการเขต และผู้อำนวยการเขตพื้นที่ ตามลำดับ โดยกำหนดระยะเวลา การรายงานผลตามความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการกลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง (๓) (๔) กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการจากภาครัฐและจะต้องมีแนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดัชนีความโปร่งใสและตัวชี้วัดการมีส่วนร่วม กำหนดให้มีมาตรการในการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จึงได้กำหนดมาตรการ กลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ลักษณะงานที่ต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนอื่นๆ

๑. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณหรือจัดตั้งงบประมาณ
๒. การบริหารงานบุคคล
๓. การบริหารงานโครงการ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ งานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการจัดการศึกษา

๑.๓ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๔ งานพัฒนาคุณภาพนักเรียน

๑.๕ งานลูกเสือ ยุวกาชาด และผู้บำเพ็ญประโยชน์

๑.๖ งานอื่นที่พิจารณาเห็นว่า การมีส่วนร่วมจะเกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าที่ดีมากกว่า

๒. ขั้นตอน วิธีการและผู้เกี่ยวข้องการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๒.๑ การมีส่วนร่วมขององค์กรที่กำหนดตามกฎหมาย

๑. สรรหาผู้แทนองค์กรและภาคประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด
๒. จัดประชุมตามกฎหมายหรือตามความจำเป็นหรืออย่างน้อยทุก ๓ เดือน(รายไตรมาส)
๓. ดำเนินการตามมติที่ประชุมโดยเคร่งครัด

๒.๒ การมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เห็นสมควร

๑. ผู้รับผิดชอบพิจารณาเสนองานหรือตัวบุคคลที่สมควรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบและออกคำสั่งหรือประกาศแต่งตั้ง
๓. จัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือข้อคิดเห็น
๔. ผู้รับผิดชอบและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามมติที่ประชุม

๓. การกำกับ ติดตาม มาตรการ กลไกให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

ในการปฏิบัติงาน

- ๑ ให้ผู้รับผิดชอบใช้หลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๒ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับ ติดตามและพิจารณาบุคคลที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๓ ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการประชุมและเสนอรายงานให้ทราบภายใน ๓ วันทำการและดำเนินการตามมติที่ประชุม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปผลการวิเคราะห์ ด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเจตนารมณ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเพราะพฤติกรรมการมีผลประโยชน์ทับซ้อนบางประการเป็นความผิดทางวินัย ทางอาญา หรือทางแพ่งจึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) แจกแจงแนวนโยบายในการขอรับจัดสรรงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดทราบ
- ๒) กำชับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มให้ดำเนินการตามแนวทางการจัดสรรงบประมาณ โดยดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการในการจัดสรรงบประมาณทุกรายการ
- ๓) ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นผู้ขายหรือผู้รับจ้าง กับโรงเรียนในสังกัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- ๔) สอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ในการจัดสรรงบประมาณ เพื่อนำเสียงสะท้อนหรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้นมาปรับปรุงแก้ไขการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ๕) ประชุมข้าราชการในกลุ่มอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง เพื่อแจ้งข้อราชการ และระเบียบต่าง ๆ ที่แก้ไขปรับปรุง และปรึกษาหารือปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานรวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ประสบผลสำเร็จและมีธรรมาภิบาล

๒. มาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วางแผนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละกระบวนการตั้งแต่ (การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง) เช่น การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/ราคากลางการกำหนดขอบเขตเขตงานโดยเน้นการดำเนินการในรูปแบบ คณะกรรมการ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนในทุกกระบวนการงาน
- ๒) ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และเปิดเผยข้อมูลให้รับทราบทั่วกัน และต่อสาธารณชน

/๓) มอบหมายผู้บังคับบัญชา....

๓) มอบหมายผู้บังคับบัญชาตามสายบังคับบัญชา ตรวจสอบในส่วนของการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องฯ และการตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง เช่น เรื่องของการเปรียบเทียบ ราคา(กรณีวิธีเฉพาะเจาะจง) มีหรือไม่

๔) มอบหมายให้บุคคลอื่น (เช่น นิติกร,ตรวจสอบภายใน) ตรวจสอบกระบวนการทำงาน และผลการดำเนินงานว่าโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕) หากยังพบข้อบกพร่องหรือไม่มีให้ปรับปรุงพัฒนางานเพื่อไม่ให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน ในการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องต่อไป

๓. มาตรการป้องกันการพิจารณาการย้ายที่ไม่เป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีคณะทำงานจัดทำข้อมูลระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยจัดทำคำสั่งเป็น (ความลับ)
- ๒) คณะทำงานจัดทำข้อมูลต่างเขตพื้นที่การศึกษา
- ๓) คณะทำงานแต่งตั้งจากผู้บริหารสถานศึกษาขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก ที่ไม่มีผลประโยชน์ได้เสีย

๔) รวบรวมข้อมูลเสนอ กศจ. ดำเนินการต่อไป

๔. มาตรการป้องกันการใช้วัสดุอุปกรณ์ของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุกลุ่ม ฯ
- ๒) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากร การใช้วัสดุ สำนักงานอย่างประหยัด ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพตามบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเคร่งครัด
- ๓) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึก ให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง การสร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
- ๒) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๓) ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ
- ๔) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

/๖. มาตรการป้องกัน...

**๖. มาตรการป้องกันการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว มาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนในสำนักงาน
แนวทางปฏิบัติ**

๑) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒) ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ

๓) ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

๗. บทกำหนดโทษ

หากบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้ผู้ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้ และหากละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติจนก่อให้เกิดความเสียหายให้ดำเนินการทางวินัยทันที

ทั้งนี้ ให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ในการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดเป็นนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ไม่ทนต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามค่านิยมองค์กร "มุ่งผลสัมฤทธิ์ แนวคิดใหม่ บริการด้วยใจ โปร่งใสสะอาด" โดยมุ่งเน้นที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต ถึงขนาด "มีโอกาสนึกไม่โกง" ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุโขทัย ได้ประกาศปณิญาเขตสุจริต จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุโขทัยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมทั้งปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ตามขั้นตอนการให้บริการ หรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย มีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๓. กำหนดให้การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้เสียในเรื่องนั้นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ตามที่กฎหมายให้อำนาจ

๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม

๕. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจน ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและเป็นพยาน

๖. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ให้ ครอบคลุมถึง ดังนี้

๖.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๒ การไม่นำความลับ เกี่ยวกับเรื่องเงิน บุคลากร หรือทรัพย์สินใดๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง และผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

/๖.๔ การไม่รับงาน...

๖.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๔ การไม่นำเอาความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๕ การเรียกรับ หรือยอมรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับสิ่งของขวัญทรัพย์สิน อันเป็นการกระทบต่อดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๗. การกำหนดให้ทุกกลุ่มงาน และหน่วยงาน จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๘. กำหนดให้มีการประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำผิด อันเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุเดช สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีผลการประเมินเพิ่มขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายสุตเขต สวีสัม	ผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง	รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย	รองประธานกรรมการ
๓. นายอุดม อินทา	รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย	รองประธานกรรมการ
๔. นายสิงห์เพชร สุทธิ	รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย	รองประธานกรรมการ
๕. นายฐาปนา อิ่มเขียว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๖. นางคมคาย หลินเจริญ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๗. นางเยาวเรศ รอดม่วง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๘. นางจิรโรจน์ จิระเจริญวงศ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผนกรรมการ	กรรมการ
๙. นางสาวผอัญญา วงษ์ทับทิม	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๑๐. นางวรารภรณ์ เอ็มเปี้ย	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางรัชนิกร งามนิกุลชลิน	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๑๒. นางนพพรรณ อันมัน	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นายนราพงษ์ เภาวัลย์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวปรีศนา มณีวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางวิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๒. คณะกรรมการดำเนินงานและกำกับติดตาม ประกอบด้วย

๑. นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง	รองผู้อำนวยการ สพม.สุโขทัย	ประธานกรรมการ
๒. นายธำปนา อิ่มเขียว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๓. นางคมคาย หลินเจริญ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๔. นางจิรโรจน์ จิระเจริญวงศ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางเยาวเรศ รอดม่วง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. นางสาวผอัญ วงษ์ทับทิม	ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๗. นางวราภรณ์ เอมเปีย	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางรัชนิกร งามนิกุลชลิน	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	กรรมการ
๙. นางนพวรรณ อ้นมัน	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นายนราพงษ์ เถาว์ลัย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นายนิติ บวมชม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวปรีศนา มณีวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวกัญธนา ชัยรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ประสานงาน กำกับติดตาม เြ่งรัดและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารกับผู้รับผิดชอบแต่ละประเด็นข้อคำถามให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ของแต่ละกลุ่มงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยทันตามกำหนด พร้อมให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ผู้รับผิดชอบ

๓. Admin ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นางสาวปรีศนา มณีวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
๒. นายนิติ บวมชม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๓. นางฤทัยกัญญา ชูทอง	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

มีหน้าที่ ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน ประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔. การนำข้อมูล ที่ได้ตรวจสอบแล้วนำขึ้นไว้ในระบบ ตาม OIT ที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย

๑. นางวราภรณ์ เอมเปีย	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	ประธาน
๒. นางอภิญญา มหาปัญญาวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางกมลทิพย์ ไม้ทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวนิรวรรณ เลื่อนชิด	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายนิติ บวมชม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวจินตนา ทองกล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗. ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิริพร บุตรชา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นางสาววัชรินทร์ สุขศรีทอง	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ

/๔. นางสาวรสสุคนธ์.....

๙. นางสาวรสสุคนธ์ สารยศ	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๐. นางวิลาวัลย์ ชูเนตร	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๑. นายนภัทร เหมะสิขันทกะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นางสาวกุลธรา รักเสนาะ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสิริปภา กมุธากรณ์	นักจิตวิทยา	กรรมการ
๑๔. นายธีรโชติ พระเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวปริศนา มณีวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวกัญธนา ชัยรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องก่อนเผยแพร่ข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล

สาธารณะ OIT บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามตามห้วงเวลาที่กำหนด

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถและรอบคอบ เพื่อให้การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment
Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการยกระดับ
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้คะแนนสูงขึ้น หากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ
ให้ดำเนินการแก้ไขเบื้องต้นและรายงานผู้บังคับบัญชา ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุตเขต สวอยสม)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่ ๑๐๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และใช้ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. นายสุดเขต สวยสม	ผอ.สพม.สุโขทัย	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง	รอง ผอ.สพม.สุโขทัย	คณะทำงาน
๓. นายอุดม อินทา	รอง ผอ.สพม.สุโขทัย	คณะทำงาน
๔. นายสิงห์เพชร สุทธิ	รอง ผอ.สพม.สุโขทัย	คณะทำงาน
๕. นายฐาปนา อิ่มเขียว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๖. นางคมคาย หลินเจริญ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๗. นางจิรโรจน์ จิระเจริญวงศ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘. นางเยาวเรศ รอดม่วง	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวผอัญ วงศ์ทับทิม	ผอ.กลุ่มนิเทศและติดตามประเมินผลฯ	คณะทำงาน
๑๐. นางวราภรณ์ เอมเปีย	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๑๑. นางรัชนิกร งามนิกุลชลิน	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	คณะทำงาน
๑๒. นางนพวรรณ อันมัน	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๑๓. นายนราพงษ์ เถาว์ลัย	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวปรีศนา มณีวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมกันวิเคราะห์ว่างานใดมีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องใดของแต่ละกลุ่มงาน เรียงลำดับความสำคัญของความรุนแรงของผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
๓. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

ที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ได้ประชุมคณะกรรมการการดำเนินงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency
Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเขาลง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการ
ดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด และได้มอบหมายงานกลุ่มงานรับผิดชอบในการตอบแบบสำรวจข้อมูล
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงได้จัดทำคำสั่งมอบหมายกลุ่มงานรับผิดชอบจัดทำแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รายละเอียด
ตามเอกสารที่แนบ

ในการนี้ ให้ผู้อำนวยการกลุ่ม มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) ตามรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ เพื่อให้การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency
Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
ในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้คะแนนสูงขึ้น หากมีปัญหา
อุปสรรคใด ๆ ให้ดำเนินการแก้ไขเบื้องต้นและรายงานผู้บังคับบัญชา ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุดเขต สวยสม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ปี 2564

ข้อ	ข้อมูล	Link	หมายเหตุ
ข้อมูลพื้นฐาน https://www.sesaoskt.go.th/			
O1	โครงสร้าง	https://www.sesaoskt.go.th/structure/	
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	https://www.sesaoskt.go.th/executive/	
O3	อำนาจหน้าที่	https://www.sesaoskt.go.th/authority/	
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนา หน่วยงาน	https://www.sesaoskt.go.th/action-plan/1385/	
O5	ข้อมูลการติดต่อ	https://www.sesaoskt.go.th/contact/	
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	https://www.sesaoskt.go.th/category/law/	
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	https://www.sesaoskt.go.th/category/news/ (เป็นอันนี้)	
O8	Q&A	https://www.sesaoskt.go.th/feedback/	
O9	Social Network	https://www.sesaoskt.go.th/social-network/	
O10	แผนดำเนินงานประจำปี 63	https://www.sesaoskt.go.th/action-plan/1287/	
O11	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน รายไตรมาส	https://www.sesaoskt.go.th/quarterly-performance-monitoring-report/1203/	
O12	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี2563	https://www.sesaoskt.go.th/annual-report/1174/	
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	https://www.sesaoskt.go.th/category/manual/	
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	https://www.sesaoskt.go.th/category/standard-service/	
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	https://www.sesaoskt.go.th/category/service-statistical-data/	
O16	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ	https://www.sesaoskt.go.th/service-satisfaction-survey-report/1148/	
O17	E-Service	https://www.sesaoskt.go.th/e-service/	
O18	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี 2563	https://www.sesaoskt.go.th/nessw/1131/	
O19	รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รายไตรมาส	https://www.sesaoskt.go.th/newwen/1139/	

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ปี 2564

ข้อ	ข้อมูล	Link	หมายเหตุ
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2563	https://www.sesaoskt.go.th/%e0%b8%b7newww/1144/	
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ปี2563	https://www.sesaoskt.go.th/news-purchase/1086/	
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	https://www.sesaoskt.go.th/category/purchase/	
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	https://www.sesaoskt.go.th/summary-of-monthly-procurement/1150/	
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี 2563	https://www.sesaoskt.go.th/supplies-report-annual/1162/	
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://www.sesaoskt.go.th/hrm-policy/1118/	
O26	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	https://www.sesaoskt.go.th/policy-action-hrm/1137/	
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ปี2563	https://www.sesaoskt.go.th/administration-and-development/1126/	
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562	https://www.sesaoskt.go.th/annual-report-of-hrm/1835/	
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	https://www.sesaoskt.go.th/guidelines-for-handling-fraud-complaints/2057/	
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	https://www.sesaoskt.go.th/feedback/	
o31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปี 2563	https://www.sesaoskt.go.th/statistical-fraud-complaints/1453/	

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ปี 2564

ข้อ	ข้อมูล	Link	หมายเหตุ
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	https://www.sesaoskt.go.th/feedback/	
o33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	https://www.sesaoskt.go.th/opportunity-for-participation/1720/	ภาพ กิจกรรม
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	https://www.sesaoskt.go.th/intent/1471/	
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	https://www.sesaoskt.go.th/executive-involvement/1723/	ภาพ กิจกรรม
o36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2563	https://www.sesaoskt.go.th/annual-fraud-risk-assessment/1897/	
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	https://www.sesaoskt.go.th/actions-to-manage-fraud-risk/2067/	
o38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	https://www.sesaoskt.go.th/uncategorized/1726/	ภาพ กิจกรรม
o39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2563	https://www.sesaoskt.go.th/annual-anti-corruption-action-plan/1931/	
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรายไตรมาส	https://www.sesaoskt.go.th/quarterly-annual-anti-corruption-supervision-report/1729/	
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://www.sesaoskt.go.th/annual-report-on-anti-corruption-actions/1944/	
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://www.sesaoskt.go.th/measures-transparency-organization/1928/	
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://www.sesaoskt.go.th/implementation-measures-transparency/1934/	(ภาพ กิจกรรม)



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๒๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	๙๙.๙๖	AA	ผ่าน
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑	๙๙.๙๓	AA	ผ่าน
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒	๙๙.๘๖	AA	ผ่าน
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑	๙๙.๗๕	AA	ผ่าน
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	๙๙.๔๐	AA	ผ่าน
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓	๙๙.๓๖	AA	ผ่าน
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒	๙๙.๓๔	AA	ผ่าน
๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑	๙๙.๒๙	AA	ผ่าน
๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒	๙๙.๒๑	AA	ผ่าน
๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๔	๙๙.๒๑	AA	ผ่าน

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑๐๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปรางค์บุรี เขต ๑	๙๔.๓๓	A	ผ่าน
๑๐๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร	๙๔.๓๐	A	ผ่าน
๑๐๕	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย	๙๔.๒๖	A	ผ่าน
๑๐๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	๙๔.๒๐	A	ผ่าน
๑๐๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	๙๔.๒๐	A	ผ่าน
๑๐๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓	๙๔.๑๔	A	ผ่าน
๑๐๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒	๙๔.๐๗	A	ผ่าน
๑๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๓	๙๔.๐๔	A	ผ่าน
๑๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์	๙๓.๘๘	A	ผ่าน
๑๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๓	๙๓.๘๗	A	ผ่าน
๑๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๑	๙๓.๘๔	A	ผ่าน
๑๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑	๙๓.๗๓	A	ผ่าน
๑๑๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา	๙๓.๗๓	A	ผ่าน
๑๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑	๙๓.๖๙	A	ผ่าน
๑๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔	๙๓.๖๕	A	ผ่าน
๑๑๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๑	๙๓.๕๔	A	ผ่าน
๑๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร	๙๓.๕๒	A	ผ่าน
๑๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๓	๙๓.๔๘	A	ผ่าน
๑๒๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑	๙๓.๔๐	A	ผ่าน
๑๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑	๙๓.๓๓	A	ผ่าน
๑๒๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒	๙๓.๒๗	A	ผ่าน
๑๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร	๙๓.๒๓	A	ผ่าน
๑๒๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต ๑	๙๓.๑๕	A	ผ่าน

/อันดับที่ ๑๒๖

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๒๑๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒	๘๑.๕๓	B	ไม่ผ่าน
๒๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี	๘๑.๒๘	B	ไม่ผ่าน
๒๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓	๘๑.๐๙	B	ไม่ผ่าน
๒๒๑	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง	๘๐.๗๓	B	ไม่ผ่าน
๒๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด	๗๘.๒๒	B	ไม่ผ่าน
๒๒๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก	๗๗.๖๒	B	ไม่ผ่าน
๒๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตราวิวาส	๖๙.๒๕	C	ไม่ผ่าน
๒๒๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒	๖๕.๐๐	C	ไม่ผ่าน

* ข้อมูลไม่ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

** ชื่อเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่ได้เป็นโดเมนเนม แต่เป็นไอพีแอดเดรส

หมายเหตุ

๑. ผลการประเมินในระดับผ่าน พิจารณาจากคะแนนรวม ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาที่มีการจัดตั้งเพิ่มขึ้นอีก ๒๐ เขต ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา นั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็นรายเขตภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน