



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุโขทัย เป็นไปตามหลักการบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะได้แจ้งหรือคัดค้านประกาศนี้ ให้ได้แจ้งหรือคัดค้าน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธวัชชัย ชูหน้า)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับการพิจารณา
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน
สามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาในจังหวัดสุโขทัย

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษา อื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการ
เดียวกัน

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.
๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภท
เดิม และระดับตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

“การโอน” หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และ คะแนนประเมิน

พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ
คุณลักษณะอื่น ๆ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน โดยให้
พิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	๕๕ คะแนน
๒	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
๓	ความประพฤติ	๑๐ คะแนน
๔	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
๕	เหตุผลของผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	๕ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน



องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.๑ มีคุณวุฒิตั้งสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง และตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑.๒ มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐาน ตำแหน่ง ๑.๓ ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	(๑๐) ๑๐ ๘ ๐	พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประเมิน จากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐาน ตามวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติ การรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖)
๒	ประสบการณ์ ๒.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๒.๒ น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.๓ ไม่มีประสบการณ์	(๑๐) ๑๐ ปีละ ๑ คะแนน ๐	พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่ม ตำแหน่ง* ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน นับถึงวัน สุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ประเมินจาก สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตาม วุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ สมัคร กลุ่มตำแหน่ง* หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๓	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๓.๑ ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกับ ตำแหน่งว่าง ๓.๒ เคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง เดียวกับตำแหน่งว่าง ๓.๓ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกับตำแหน่งว่าง ๓.๔ เคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกับตำแหน่งว่าง ๓.๕ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในกลุ่ม ตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งว่าง	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘ ๗ ๐	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และ หลักฐานตามวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับ ราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือ สำเนาคำสั่ง



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ๔.๑ ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๔.๒ ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๔.๔ ระดับอำเภอ ๔.๕ ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพ การศึกษา/สถานศึกษา ๔.๖ ไม่มี	(๑๐) ๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖ ๐	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ หรือคณะทำงานของหน่วยงาน ทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัคร ระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการสมัครเข้ารับการพิจารณา
๕	แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน	(๑๕)	ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔
๖	ผลการปฏิบัติงาน ๖.๑ การพัฒนาตนเอง (๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป (๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/ มหาวิทยาลัย (๔) ระดับอำเภอ (๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพ การศึกษา/สถานศึกษา (๖) ไม่มี ๖.๒ ความรับผิดชอบ (๑) จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป (๒) จำนวน ๕ - ๙ ครั้ง (๓) จำนวน ๑ - ๔ ครั้ง (๔) ไม่มี ๖.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (๑) ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๖ ครั้ง (๒) ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง (๓) ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง (๔) ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	(๒๐) (๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐ (๕) ๕ ๓ ๒ ๐ (๑๐) ๑๐ ๙ ๘ ๕	พิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมาย ของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ อบรม/ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ใน เรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการสมัครเข้ารับการพิจารณา พิจารณาจากงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ นอกเหนือจากงานในหน้าที่หรือการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดและต่างสังกัด พิจารณาจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับ ราชการ และหลักฐานตามวุฒิที่ระบุไว้ใน ทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) หรือผลการประเมินเพื่อพิจารณา เลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ไม่เกิน ๖ ครั้ง



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	ความประพฤติ ๗.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๗.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษภาคทัณฑ์ ๗.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์	(๑๐) ๑๐ ๕ ๑	พิจารณาจากการรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา)
๘	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๘.๑ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๕ ปีขึ้นไป ๘.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ๘.๓ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี	(๑๐) ๑๐ ปีละ ๒ คะแนน ๑	พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัคร เข้ารับการพิจารณา
๙	เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่งย้ายหรือโอน ๙.๑ ในเขตพื้นที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๙.๒ นอกเขตพื้นที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (๙.๒.๑) เพื่ออยู่รวมคู่สมรสตามกฎหมาย (๙.๒.๒) เพื่อดูแลบิดามารดาหรือบุตร (๙.๒.๓) เพื่อกลับภูมิลำเนา (๙.๒.๔) เหตุผลอื่น ๆ	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น สำเนาทะเบียนบ้านสำเนาทะเบียนสมรสและอื่น ๆ

แบบประเมิน

แบบประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินกำหนด

วิธีการเงื่อนไขและขั้นตอน

การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือ โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการเงื่อนไขและขั้นตอนที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐



ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑.....	
๒.....	
๓.....	
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....

.....

.....

.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....
...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แดบบันทึกลาย ฯลฯ ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

